

Agents Brexit : urgence à rétablir un dialogue social loyal et transparent

GT « Reset Brexit » du 3 février 2026

Un contexte social d'une gravité exceptionnelle

Le **contexte social est grave**, comme annoncé ce sont **de plus de 400 postes supprimés** au sein de notre ministère. Et derrière ces chiffres, ce sont des agents, des trajectoires professionnelles et des situations personnelles et familiales qui se retrouvent **brutalement fragilisées**.

Nous rappelons que cette **restructuration d'ampleur**, conduite dans un **calendrier flou et mouvant**, génère une **inquiétude profonde et légitime** parmi l'ensemble des agents des SIVEP Brexit.

Des entretiens IGAPS marqués par des dérives préoccupantes

Après plusieurs mois d'attente, les agents ont enfin été reçus par leur IGAPS pour un premier échange censé être une simple prise de contact. Ces entretiens, qui auraient dû être un moment d'écoute et de clarification, ont malheureusement laissé place à des constats hétérogènes, parfois très préoccupants.

Nous avons été saisie de **témoignages** faisant état :

- de propos laissant entendre que **les agents en CDI refusant certains postes** – notamment dans des secteurs où la proportion de contractuels est importante – **pourraient être licenciés**,
- de **messages défaitistes** à destination des titulaires, affirmant qu'il ne fallait « pas rêver » quant aux postes disponibles, notamment en Hauts-de-France,
- d'agents cherchant une mobilité interrégionale à qui l'on a répondu que **l'IGAPS ne pourrait « rien pour eux »** et qu'ils devraient se débrouiller seuls,
- de **sollicitations répétées autour de l'IDV**, présentée comme une issue quasi-naturelle pour les collègues ayant des contraintes géographiques fortes,
- de **pressions ciblées** sur des agents peu anciens dans le ministère, encouragés à « aller faire leurs armes dans le privé ».

Nous rappelons que **la prise en compte du facteur humain est fondamentale**. Les agents **ne sont ni des variables d'ajustement ni de simples dossiers à recaser**. Ils doivent être accompagnés avec **respect, neutralité et empathie**.

Une annonce ministérielle brutale et non concertée

Le **12 janvier dernier**, lors d'une intervention télévisée, Madame la Ministre a annoncé que **les SIVEP Brexit fermeraient dès le premier trimestre, voire le premier semestre 2026**. Cette information, communiquée **sans aucun échange préalable** avec les agents ni leurs représentants, a soulevé une certaine **stupeur, incompréhension et colère**.

FO a immédiatement sollicité des éclaircissements auprès de la Secrétaire générale et de la DGAL. Malheureusement, **aucune réponse ne nous est parvenue depuis**. Certains agents ont cru comprendre, dans l'urgence, qu'ils seraient reclassés dans les futurs dispositifs MERCOSUR. D'autres, ont vu leur niveau d'inquiétude et d'agacement atteindre des sommets devant ce **calendrier qui, à ce stade, leur apparaît intenable et surtout insuffisamment expliqué**. **Nous demandons donc des réponses sur :**

- **le calendrier de la fin des contrôles SIVEP Brexit,**
- **les modalités concrètes de transfert des postes Brexit vers la future brigade MERCOSUR,**
- **des garanties réelles d'accompagnement, de reclassement et de maintien dans l'emploi** pour l'ensemble des agents concernés.

Un groupe de travail qui doit rester un véritable espace de dialogue

Nous avons constaté dans l'agenda social que ce groupe de travail miroir « Reset Brexit » était qualifié de **simple groupe d'information**. **Nous rejetons cette qualification**. Un contexte social aussi tendu ne peut se satisfaire d'un **dialogue social dégradé**, réduit à une diffusion descendante d'annonces ou de décisions déjà arbitrées.

Pour **FO**, ce groupe de travail doit demeurer un **véritable espace d'échanges, d'alertes et d'ajustements**.

Une FAQ toujours absente : une situation intenable

L'administration s'était engagée à publier une FAQ fin novembre ou début décembre. **Nous sommes début février, et rien n'a été mis à disposition des agents**. L'absence de réponses formalisées alimente les rumeurs, l'anxiété et un **sentiment d'abandon** constaté chaque jour sur le terrain par nos relais. **Nous demandons donc légitimement la publication dans les meilleurs délais de la FAQ promise, en vue d'apporter des réponses claires, actualisées et opposables aux interrogations des agents**.

L'exigence d'une communication loyale et humaine

Même si toutes les décisions ne dépendent pas directement de vous, nous rappelons qu'une **communication claire, loyale et sincère est indispensable**. L'administration doit impérativement faire preuve **d'humanité et de considération** à chaque étape de ce processus.

Conclusion : place à l'action et à la responsabilité

En conclusion, nous souhaitons insister sur l'essentiel : les agents des SIVEP BREXIT **traversent une crise sociale qui exige autre chose que des approximations, des silences ou des improvisations**. Les agents que nous représentons ne demandent ni privilèges ni faveurs. Ils demandent **du respect, de la clarté et de la considération**. Ils demandent que leurs années de service, leur engagement professionnel et leurs contraintes personnelles soient pris en compte avec **sérieux et humanité**. **Le dialogue social n'est pas une option. Il est une obligation**, particulièrement en cette période de forte transformation.

FO attend donc de ce groupe de travail :

- **Des réponses précises** sur les calendriers, les postes, les garanties d'emploi et les dispositifs d'accompagnement ;
- **Une publication rapide de la FAQ** promise depuis plusieurs mois ;
- **Un engagement ferme** à ce que chaque agent soit traité avec équité, sans pression, sans intrusion dans sa vie privée, et avec un accompagnement individualisé à la hauteur des enjeux ;
- **Une reconnaissance du rôle des représentants des personnels et leurs organisations syndicales** comme acteurs légitimes et incontournables de ce processus.

Les agents attendent. Ils ont besoin de perspectives. **Ils ont besoin de savoir que l'institution pour laquelle ils travaillent ne les abandonne pas. FO sera présente, vigilante et déterminée à chaque étape du processus de réorganisation des SIVEP Brexit. Nous souhaitons qu'aucun agent ne reste sur le bord du chemin.** Nous comptons sur votre écoute et sur des actes concrets.

Le temps des déclarations d'intention est révolu. Place maintenant à l'action et à la responsabilité. FO restera pleinement mobilisée pour défendre **les droits, la dignité et les perspectives professionnelles** de l'ensemble des agents concernés par le reset Brexit, quel que soit leur statut.

Nous vous remercions de votre attention.

*L'équipe **FO Agriculture***



Être solidaires et avancer ensemble
Résister - Revendiquer - Reconquérir

Suivez toute l'actualité sur notre site : fo-agriculture.fr

