

**COMMUNIQUE**

Paris, le 24 novembre 2025

Crises sanitaires, tensions budgétaires et mobilisation des agents – les attentes de FO Agriculture

La séance du **comité social d'administration du réseau « Alimentation »** du 19 novembre 2025 s'ouvre dans un **contexte très tendu**, marqué à la fois par la **succession de crises sanitaires** (*dermatose nodulaire contagieuse des bovins, influenza aviaire hautement pathogène*), des **incertitudes institutionnelles** (*notamment liées au Reset Brexit*), et d'**importantes contraintes budgétaires** pour 2026. **FO Agriculture** fait écho à ces difficultés, soulignant une **dégradation continue des conditions de travail** accentuée par la **surcharge chronique**, une **nouvelle diminution des effectifs** (2026 : -50 ETP et un budget en baisse de 16% sur le programme 206) et un **manque de reconnaissance institutionnelle**. Sont particulièrement pointées : l'**insuffisance des dispositifs de revalorisation (IFSE)**, la **suppression envisagée de la NBI** des agents du programme 206, le **refus du passage en « carrière active »** pour certains agents (*abattoirs, SIVEP, MIN*), ainsi qu'un **dialogue social jugé trop lent ou insuffisant**. **FO Agriculture** demande des **mesures concrètes et équitables** pour garantir une véritable **prise en compte de l'engagement des agents**, ainsi que la continuité et la qualité du service public. La **directrice générale** se montre attentive à ces préoccupations. Elle précise que la **réduction budgétaire ne s'appliquera pas uniformément** : certaines missions, comme la **santé animale**, voient leurs moyens **préservés ou accrus**, quand d'autres font l'objet d'**ajustements spécifiques** (par exemple : planification écologique).

Sur la **réforme de la Police Sanitaire Unique (PSU)**, l'administration annonce pour 2026 une **baisse de 20% du nombre de contrôles** en remise directe par les délégataires, une **programmation des inspections plus souple** et une **simplification des outils**. L'objectif : **aligner charge de travail et moyens disponibles, tout en renforçant la pertinence et l'efficacité des contrôles sanitaires**. **FO Agriculture** salue la **volonté de réduire la pression sur les équipes**, et demande un **bilan qualitatif et quantitatif précis de la réforme**, une **articulation claire entre objectifs et évaluation des agents**, et une **simplification concrète du système d'information** (*complexité de RESYTAL, coexistence des SI DGAL/DGCCRF*). L'**automatisation et l'ergonomie des outils** constituent dès lors des attentes majeures.

Le **Système d'Information de l'Alimentation (SIAL)** continue sa **modernisation** : projets **SIGAL 2** et **SINEMA** visent à remplacer SIGAL et la BDNI, devenus obsolètes techniquement, avec l'**implication directe des agents de terrain** avant leur mise en production. Si **FO Agriculture** soutient cette transformation, elle alerte sur la **charge supplémentaire induite pour les équipes**, la nécessité d'un **accompagnement RH réel** sur les nouveaux outils (*formation, supports, référents*), l'importance d'une **ergonomie améliorée** et d'éviter toute **perte de fonctionnalité** post-transition (Cf. RESYTAL). Le **redéploiement temporaire de 26 ETP** (13 en 2026, 13 en 2027) du programme 206 vers le programme 215 **illustre les contradictions actuelles** : **Comment financer l'innovation quand les services opérationnels sont déjà en tension ?**

La **situation sanitaire**, toujours très tendue à l'automne 2025, **mobilise intensément les agents** : la **gestion simultanée de la DNC chez les bovins et de l'IAHP chez les volailles** entraîne une **surcharge de travail**, une **pression émotionnelle forte** et met en lumière la nécessité d'une **reconnaissance accrue de l'engagement des équipes**. **FO Agriculture** salue l'**ouverture prochaine du dispositif d'indemnité de gestion de crise**, et continue de demander des **pratiques RH harmonisées** (*récupération/heures supplémentaires, accompagnement psychologique, formation à la gestion de crise, suivi long terme des agents exposés*). Une « **boîte à outils RH** » a été **actée** pour la clarification des dispositifs et l'harmonisation nationale des pratiques. Un **retour d'expérience** est également réclamé pour améliorer la prévention et la réponse à l'avenir.

La **réorganisation du Département Santé des Forêts en Occitanie** – avec la création d'un pôle dédié à Toulouse – vise à **renforcer la proximité opérationnelle** sur un territoire étendu. Cette évolution est reconnue nécessaire mais soulève d'importantes interrogations : **FO Agriculture** réclame une **communication claire**, une **concertation active des agents impactés** et de **vraies garanties sur la phase de transition et la pérennité des ressources**, et insiste sur l'**importance de moyens humains et matériels**. Enfin, la campagne de **vaccination anti-grippale 2025**, élargie à **tous les agents des services déconcentrés exposés aux risques aviaires**, est globalement saluée. **FO Agriculture** insiste sur la **nécessité d'un accès facilité à la vaccination** (*sur le temps et le lieu de travail*), et d'une **sensibilisation continue aux mesures de prévention** (*port d'EPI, formation, circulation de l'information*).

Face à ces défis majeurs, FO Agriculture réaffirme sa détermination à défendre la reconnaissance, les moyens et le bien-être de tous les agents !