

**COMMUNIQUE**

Paris, le 20 juin 2025

Réinventer le travail et les espaces : Expérimentation FlexOffice à la SDLP et projets immobiliers en AC

FLEXOFFICE : UNE EXPÉRIMENTATION AMBITIEUSE... MAIS À ENCADRER AVEC PRUDENCE : Le MASA va expérimenter le Flexoffice avec un objectif de **16 m² de SUB par agent**, pour **prendre en compte les nouvelles modalités de travail et optimiser les espaces**. Cette transformation de l'organisation du travail s'appuie sur un groupe de **12 ambassadeurs** ayant participé à la **co-construction de scénarios d'aménagement**. **FO Agriculture** salue cette volonté de pédagogie, mais **plusieurs points d'alerte** doivent être soulevés :

- **Mobilité et repères collectifs** : Le principe de **mobilité intra-journalière** (changement de poste selon l'activité) constitue une **rupture culturelle importante**. Elle vise à optimiser l'organisation du travail mais pourrait générer **confusion, surcharge mentale et affaiblissement du sentiment d'appartenance** au collectif.
- **Confort, accessibilité et densité** : Des **garanties** doivent être apportées sur la qualité des espaces (zones calmes, bulles acoustiques, espaces d'échange) afin d'**assurer un environnement propice** à la concentration et à la convivialité.
- **Hiérarchie et liberté d'expression** : L'expérimentation prévoit des **conditions spécifiques pour les encadrants**, justifiées par le risque d'**auto-censure des agents** en environnement ouvert. **FO Agriculture** prend acte de cette reconnaissance, mais alerte : la **liberté d'expression ne saurait servir de prétexte à un traitement trop différencié**.
- **Agents en situation de handicap** : Pour **FO Agriculture**, les aménagements doivent intégrer les besoins des agents en situation de handicap, y compris psychiques ou invisibles. Elle demande des **postes fixes à titre dérogatoire**, des **adaptations individualisées** et un **suivi** avec les référents handicap et la médecine de prévention.
- **Risques psychosociaux** : Le FlexOffice mal encadré peut accentuer **stress, isolement ou conflits**. L'administration prévoit une **charte de fonctionnement**, un **accompagnement managérial** et une **mise en œuvre progressive**. **FO Agriculture** demande que ces **engagements** soient réels, que les **F3SCT** soient **associées** dans la durée, et que des **indicateurs de bien-être** soient intégrés à l'évaluation de l'expérimentation.

PLUSIEURS CHANTIERS IMMOBILIERS STRUCTURANT EN COURS :

- **Site de Maine** : Restructuration d'ampleur (livraison prévue fin avril 2028). **FO Agriculture** soutient les objectifs **patrimoniaux et écologiques**, mais **reste vigilant sur les mêmes problématiques que celles de l'expérimentation**
- **Façades rue de Varenne** : Travaux lourds, étalés sur plusieurs années. **FO Agriculture** demande une **organisation** garantissant la **continuité de l'activité**, avec **recours possible au télétravail ou au relogement temporaire**.
- **Hôtel de Villeroy** : les mises aux normes et la modernisation des espaces du cabinet doivent être anticipées avec une **planification fine** et une **gestion de proximité**.
- **Nouvelle phase du remplacement des huisseries et de la rénovation de la chaufferie du site de Varenne**.

NOTRE ENGAGEMENT : **FO Agriculture** restera pleinement mobilisée pour :

- **Veiller à la qualité des conditions de travail** dans le cadre des transformations en cours.
- **Défendre les droits des agents en situation de handicap**, en particulier dans les environnements partagés.
- **Exiger une communication claire** et une réelle concertation avec les représentants du personnel.
- **Prévenir les risques psychosociaux** et garantir un **accompagnement managérial à la hauteur**.
- **Refuser** que la sobriété immobilière se traduise par une **dégradation des conditions de travail**.

FO Agriculture reconnaît les efforts entrepris, mais rappelle que toute transformation doit garantir en priorité la santé, la stabilité et le bien-être au travail.

Restons vigilants, informés et solidaires !

