

Déclaration liminaire

A Paris, le 15 octobre 2024

Vers un service public en souffrance : FO Agriculture tire la sonnette d'alarme

F3SCT Ministériel du 15 octobre 2024

Monsieur le Président,

FO Agriculture tient à souligner les nombreuses **difficultés** qui persistent dans l'**articulation** entre les **instances ministérielles** et les **Formations Spécialisées de réseau**. Cette situation conduit à l'absence de traitement de sujets essentiels pour les agents. Ce manque de **coordination** provoque des **blocages institutionnels** qui empêchent d'aborder efficacement les **préoccupations locales**.

Nous nous retrouvons aujourd'hui dans un contexte marqué par des **tensions grandissantes** au sein de nos services :

- Les **manques d'effectif** et de **moyens** constituent une problématique majeure, affectant la capacité des équipes à remplir leurs missions dans des conditions adaptées.
- Une **attractivité en berne** aux dépens de l'**efficacité** des services : dans certains services et abattoirs, **FO Agriculture** constate qu'il y a désormais plus d'agents **contractuels** que de **titulaires**. Cela remet en cause la **technicité** des services et expose nos collègues à des **risques professionnels** et **juridiques** croissants.
- L'absence de sensibilisation aux **risques professionnels** et le manque de **formations** adaptées : ces carences amplifient les risques professionnels et fragilisent la **sécurité sanitaire** des aliments par exemple. Il est essentiel de développer les **compétences**, notamment face aux exigences croissantes. Ces phénomènes sont accentués par les **pressions politiques** et les failles dans la **chaîne de commandement**. Les actions d'associations de **protection animale** (par exemple), mettent en lumière ces **dysfonctionnements**.

Impact du changement climatique

Les **phénomènes météorologiques extrêmes** que nous avons connus récemment (tempêtes, inondations) et les **crises agricoles** sont de plus en plus fréquentes et intenses, ajoutant une charge supplémentaire, notamment avec l'**urgence** d'instruction des **dossiers d'aide**, impactant directement la **charge mentale** des agents, déjà surmenés.

Situation du Service du Numérique (SNUM) et impacts associés

Les agents du **SNUM** sont aujourd'hui victimes de gestions des **ressources humaines** et **financière** inadéquates, menant à une **surcharge de travail** insoutenable et à une **démotivation** croissante. Le recours excessif à la **sous-traitance** affaiblit les **compétences internes**, nuisant à l'**efficacité** de la réalisation des missions. À la **DGAI**, les **outils informatiques défaillants** mettent en **péril la sécurité sanitaire et la protection des consommateurs**, exposant les agents à des **pressions** inacceptables. Face à ces dysfonctionnements répétés, il est impératif de remettre en question la gestion actuelle, de renforcer les **moyens**, et de protéger la **qualité** du **service public** ainsi que le **bien-être** des **agents**.

Communication et dialogue de gestion

L'interprétation des notes de service sur les **objectifs de contrôle** est souvent source de **risques psychosociaux**. En effet, quand les **directions générales** parlent d'objectifs cibles, les **services déconcentrés** entendent que ce sont des objectifs fixés devant être impérativement réalisés. L'exigence de **résultats**, sans explication ni soutien adaptés, mais souvent utilisés comme critères de **modulation** du **CIA**, ne fait qu'ajouter à la confusion et aux tensions.

Un **management** dépassé et une **gestion de crise** inadaptée

Face aux **annonces gouvernementales** successives, notamment en ce qui concerne les agents en charge des **contrôles** et de l'instruction des **dossiers de subventions et d'aides**, nous constatons un manque flagrant d'accompagnement et de clarté dans les directives. Les agents, encadrement y compris, sont confrontés à une surcharge de travail, exacerbée par des consignes tardives et imprécises, ce qui met en péril leur efficacité et leur qualité de vie au travail.

Violences et Risques psychosociaux accrus (RPS)

L'augmentation des **RPS** est particulièrement préoccupante. La **pression du management**, **agressions verbales**, **menaces** et **violences physiques** font partie du quotidien de nombreux agents, créant un **climat de travail dégradé**. Ce **stress permanent** est source de **burn-out** et de **dépansions** qui nécessitent une réponse immédiate et adaptée. De nombreux **signalements** au **MASAF** et au **MIOM** sont régulièrement effectués par **FO Agriculture**, et nous restons vigilants aux suites qui leur sont données.

Opposition à l'austérité budgétaire

Enfin, **FO Agriculture** s'oppose fermement aux **mesures d'austérité immobilière** (densification flex office) et **budgétaire** (frais fonctionnement), qui dégradent les **conditions de travail** et impactent les agents dans leur mission de contrôle au quotidien et à suivre des **formations**.

FO Agriculture appelle à une **réflexion** suivie d'effets pour l'ensemble de ces sujets, car il en va non seulement du bon fonctionnement de nos **services**, mais aussi du **bien-être** des agents **et leur qualité de vie au travail**.

*L'équipe **FO Agriculture***



Être solidaires et avancer ensemble
Résister - Revendiquer - Reconquérir

Suivez toute l'actualité sur notre site : fo-agriculture.fr

