

Egalité professionnelle, quel bilan et quelles perspectives au MTECT? FO mène l'enquête!

Le 30 janvier 2024 | Par Laurent Janvier

Le pôle ministériel s'apprête à lancer de nouvelles négociations relatives à l'égalité professionnelle.

L'accord signé en 2019, était porteur de progrès, avec des actions emblématiques comme la détection des inégalités de rémunération et leur correction, la semaine de quatre jours ou encore la lutte contre le harcèlement et les violences sexuelles et sexistes.

Après 4 ans, FO dresse néanmoins un bilan mitigé, plusieurs mesures importantes n'ayant trouvé qu'une application à minima, volontairement restreinte (en savoir plus [ICI](#)).

En 2018, FO avait donné la parole aux agents sur leur ressenti et leur expérience personnelle des questions d'égalité au travail, nous vous proposons de renouveler d'expérience pour alimenter les négociations qui s'ouvrent en vue d'un potentiel accord pour la période 2024/2027.

Vous pouvez donc répondre à notre enquête [ICI](#).

L'intérêt de cette démarche est de mesurer les évolutions dans le vécu des agents et d'identifier les nouvelles problématiques auxquelles nous sommes tous confrontés, de surcroît après la crise Covid qui a bouleversé de nombreuses pratiques et amené beaucoup d'entre nous à s'interroger sur l'articulation entre vie privée et vie professionnelle.

Nos questions, notamment leur formulation, reprennent autant que possible les questions de 2018 et cherchent à rester neutre pour ne pas influencer la réponse.

Certaines questions abordent l'actualité politique de nos ministères et de la fonction publique en général, en lien avec la question de l'égalité hommes/femmes.

Nota 1 : la participation à cette enquête est bien entendu anonyme...et ne prend qu'une quinzaine de minutes !

Nota 2 : Certaines questions portent sur votre service. Si vous venez de changer de poste, vous pouvez tout à fait répondre selon votre expérience dans votre service précédent si vous jugez cela plus pertinent.

Nota 2: nous avons recherché le juste équilibre entre l'étendue du sujet et la longueur du questionnaire. Le questionnaire ne peut donc pas couvrir toutes les situations ou rentrer dans le détail de certaines problématiques souvent complexes. A cet égard, nous avons régulièrement prévu des espaces de commentaire. N'hésitez pas à partager votre vécu, il alimentera le bilan qualitatif de l'enquête.

FO publiera les enseignements de cette enquête et les portera auprès de l'administration dans le cadre de la négociation à venir.
