MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2023-299** **04/05/2023**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 11

Objet : Appel à candidature : Mobilité fil de l'eau_Opérateurs (ANSES;IFCE;FAM;OFB) 11 postes

Plusieurs postes sont offerts à la « mobilité fil de l'eau_Opérateurs » ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail :

- 1 poste de coordinateur de dossiers de demandes d'AMM
Date limite de candidature : 12/05/2023

- 1 poste de chef.fe unité adjoint.e
Date limite de candidature : 12/05/2023

- 1 poste de chef de service adjoint des systèmes d'information des produits réglementés
Date limite de candidature : 19/05/2023

- 1 poste de inspecteur.rice en intrant du végétal
Date limite de candidature : 12/05/2023

- 1 poste de technicien.ne instructeur
Date limite de candidature : 12/05/2023

Institut français du cheval et de l'équitation :

- 1 poste de délégué.e territorial.e
Date limite de candidature : 28/05/2023

FranceAgriMer :

- 1 poste de chargé·e de mission aupres du SG de l'OFPM
Date limite de candidature : 19/05/2023

- 1 poste de directeur.rice ajoint.e
Date limite de candidature : 19/05/2023

- 1 poste de chargé·e d'études statistiques vin
Date limite de candidature : 19/05/2023

Office français de la biodiversité :

- 1 poste de responsable communication et sensibilisation
Date limite de candidature : 27/05/2023

- 1 poste de technicien de recherche coordinateur.rice du Réseau PMC
Date limite de candidature : 28/05/2023

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

Coordinateur de dossiers de demandes d'AMM pour les produits biocides (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation-

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

La Direction de l'Evaluation des Produits Réglementés (DEPR) évalue, selon la réglementation en vigueur, les produits phytopharmaceutiques, les matières fertilisantes, supports de cultures, les substances actives et les produits biocides, avant décision d'autorisation de mise sur le marché.

En ce qui concerne l'évaluation des substances actives et produits biocides, la DEPR met en œuvre une expertise scientifique interne, peut faire appel aux comités d'experts spécialisés et groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence.

La DEPR traite également, seule ou en transversal avec d'autres directions de l'agence, les sollicitations et saisines adressées à l'Anses, ainsi que les auto-saisines.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :
Le titulaire de poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A

Votre équipe

L'unité de Coordination Biocide est chargée d'organiser l'évaluation scientifique des demandes d'approbation de substances actives et d'autorisation de mise sur le marché de produits biocides. Elle s'assure de la cohérence des évaluations, dans le respect des réglementations européennes et nationales. Elle a également en charge la préparation des projets de décisions nationales d'autorisations de mise sur le marché des produits biocides sur la base des évaluations qui ont été menées par la DEPR.

L'équipe est composée de 10 agents.

Votre quotidien

Sous l'autorité du chef d'unité, le coordinateur assurera la coordination scientifique et technique des évaluations de dossiers de demandes relatives aux produits et substances actives biocides depuis leur recevabilité scientifique jusqu'à la décision relative à la demande.
Il sera également en charge de la coordination au sein de l'UCB des activités liées à la préparation des décisions d'AMM nationales.

A ce titre, l'agent devra :

- Gérer en mode projet l'instruction scientifique des dossiers, entre les différentes unités d'évaluation,
- Rédiger des propositions de conclusions d'évaluation de l'Anses et de rapports de synthèse à partir des contributions des unités d'évaluation de la DEPR.
- Assurer la communication, le suivi et le traitement des dossiers, au niveau des instances d'évaluation internes transversales, du CES, et au niveau de commissions, comités et groupes de travail nationaux et, le cas échéant, européens.
- Rédiger les projets de décisions d'autorisation nationales, en tenant compte des éléments le cas échéant des autres entités de l'Agence (direction des affaires juridiques, avis du comité de suivi des AMM, arbitrages de la direction générale), et en s'assurant de leur conformité au droit communautaire et national,
- Participer aux évolutions scientifiques et réglementaires définies au niveau européen
- Présenter les projets de décisions d'AMM nationales préparées par l'UCB à la direction générale : rédaction de notes de synthèse et gestion des réunions de revue des dossiers
- Assurer le secretariat scientifique du comité de suivi des AMM de l'Agence pour les sujets liés aux biocides.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons-Alfort
Métro 8, « Ecole vétérinaire de Maisons-Alfort », RER D : station « Maisons-Alfort Alfortville », Bus 24, 103, 104, 107, 125, 181, Autoroute A4

Votre profil

- **Formation et expérience requises :**
  - **Bac + 3 minimum**

  - Niveau BAC + 5 (Master 2, DEA ou diplômes d'ingénieur) en chimie, santé ou environnement, docteur en Pharmacie, ou docteur es Sciences
  - Expérience appréciée dans le domaine des produits phytopharmaceutiques, biocides, ou produits chimiques et en direction de projets

- **Compétences :**

  - Connaissance de la réglementation dans le domaine des produits biocides ou phytopharmaceutiques
  - Bonne maîtrise de l'anglais scientifique et technique (écrit et oral)
  - Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
  - Autonomie et rigueur, esprit critique, réactivité, sens de l'organisation
  - Aptitudes rédactionnelles, capacité de synthèse et de présentation orale

Pour postuler :

Contact opérationnel
Aurélie CHEZEAU aurelie.chezeau@anses.fr

Adresser au plus tard **le 12/05/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-073** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

Un/une **Chef d'unité** adjoint **de l'unité entomologie et plantes invasives** (H/F)

Poste basé à Montferrier sur Lez (34988)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

En lien avec le chef de l'Unité entomologie et plantes invasives dont vous serez l'adjoint, vous définirez et participerez à la politique scientifique de recherche et de référence de l'équipe entomologie. Vous renforcerez son rayonnement national et international en établissant la cohérence et l'excellence scientifique de ses travaux et vous vous assurerez de leur mise en œuvre et de leur valorisation (publications internationales à comité de lecture, publications de vulgarisation scientifique…).

Votre équipe

Vous animerez l'équipe entomologie (6 scientifiques et plusieurs étudiants) de l'unité entomologie et plantes invasives du LSV (Laboratoire de la Santé des Végétaux). Cette unité est Laboratoire National de Référence (LNR) pour deux mandats, sur les insectes, acariens et auxiliaires d'une part et pour les plantes invasives d'autre part. Elle a pour principales missions l'identification et la caractérisation des arthropodes nuisibles réglementés selon des méthodes officielles ou internes. Elle maintient une collection de référence et contribue à la surveillance nationale des bioagresseurs du végétal. Elle assure également, en partenariat avec un laboratoire autrichien (AGES), les missions de **Laboratoire de Référence pour l'Union Européenne** (LRUE). Le LNR est par ailleurs accrédité par le COFRAC pour la norme ISO IEC 17025.

Date de prise de fonctions :

Dès que possible

Rémunération :

Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :

Poste soumis à déclaration publique d'intérêt. Travail en laboratoire confiné. Travail en situation de crise phytosanitaire. Déplacements en France et à l'international

Catégorie d'emploi :

Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+

Votre quotidien

En concertation avec la direction du laboratoire de la santé des végétaux et le chef de l'unité :

- Vous développez l'animation scientifique et technique de l'équipe entomologie (gestion des spécialisations taxonomiques, méthodologie, organisation de l'activité analytique de routine et d'urgence, gestion et valorisation des collections) ;
- Vous rédigez des projets de recherche et développez des partenariats scientifiques aux niveaux international et national et appuyez les scientifiques de l'unité pour ces missions ;
- En l'absence du chef d'unité, vous managez l'unité (gestion des moyens humains et financiers, par exemple: planification du travail, gestion des absences, de la formation, des recrutements, suivi du budget) ;
- Vous communiquez les résultats de l'équipe et appuyez les scientifiques pour leur diffusion dans des revues scientifiques internationales et nationales ou lors de participations à des colloques d'intérêt ;
- Vous avez une activité technique pour la réalisation d'identifications officielles d'insectes réglementés ou d'importance agronomique et vous maintenez une spécialisation taxonomique poussée sur un ou plusieurs groupes entomologiques.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- D'une politique de développement des compétences dynamique
- De 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions)
- De différents avantages (restaurant d'entreprise, RTT, accès à différentes activités via l'ASMA Hérault)

Infos pratiques :

- Le poste est basé à Montferrier-sur-Lez (nord de Montpellier) dans un environnement naturel particulièrement agréable. L'accès au laboratoire est possible de Montpellier en transport en commun.
- A 1h30 de Paris par avion ou 3h30 par TGV

Votre profil

- **Formation et expérience requises :**

BAC +5 minimum.
Doctorat souhaité dans le domaine de la santé des végétaux ou de la biodiversité avec des compétences affirmées en entomologie ;
Expérience préalable en laboratoire de recherche ;
Expérience préalable réussie d'encadrement d'étudiants (master, doctorat) ;
Expérience de la construction et du suivi de projets de recherche partenariaux nationaux et internationaux ;
Expérience dans les activités de référence et d'appui à la surveillance.

- **Compétences :**

  - Solides connaissances théoriques et pratiques en morphobiométrie des insectes et/ou acariens ;
  - Management d'équipe scientifique de recherche ;
  - Construction et pilotage de projets de recherche, d'expertise ;
  - Rigueur scientifique, sens de l'organisation et du travail en équipe ;
  - Connaissance approfondie des méthodes analytiques et des processus de validation des méthodes de diagnostic en entomologie ;
  - Relations internationales et connaissance de la réglementation européenne et internationale en matière de santé végétale ;
  - Esprit critique et de synthèse, adaptabilité, autonomie, diplomatie ;
  - Encadrement d'étudiants (niveau Bac à doctorat) ;
  - Transmission des savoirs scientifique et technique ;
  - Maîtrise des langues française et anglaise ;
  - Connaissance de base de la démarche « assurance qualité ».

Pour postuler :

Contact opérationnel

Contact laboratoire : Philippe Reynaud, Chef de l'unité
philippe.reynaud@anses.fr

Adresser au plus tard **le 12/05/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-074** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute
Un/une Chef de service adjoint des systèmes d'information des produits réglementés (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94700)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Rattaché à la directrice générale déléguée aux produits réglementés, le service des systèmes d'information des produits réglementés (SSI-PR) assure les différentes missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information au profit de l'ensemble des entités de l'Anses du pôle des « Produits Réglementés » afin qu'elles disposent de systèmes d'information performants permettant à l'Anses d'atteindre ses objectifs stratégiques. Cela s'inscrit dans un contexte de strict suivi des délais légaux de traitement des dossiers, de leur recevabilité, de leur traçabilité et de gestion d'autorisations à fort impact pour les firmes concernées.

Les activités métiers des produits réglementés couvrent des champs variés et reposent sur des systèmes d'information complexes regroupés dans le concept de « SIPR » (système d'information des produits réglementés).

Les entités du pôle pour lesquelles le SSI-PR assure l'assistance à maîtrise d'ouvrage sont l'Agence nationale du médicament vétérinaire (ANMV), la Direction de l'évaluation des produits réglementés (DEPR), la Direction des autorisations de mise sur le marché (DAMM).

Les entités bénéficiant des services du SSI-PR évaluent les risques, l'efficacité, les bénéfices de divers produits pour protéger la santé publique en permettant la mise sur le marché de produits sûrs et adaptés aux usages envisagés.

Date de prise de fonctions :

Dès que possible

Rémunération :

Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :

- Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le site de l'ANMV à Fougères (35) dans le cadre des projets SI en lien avec les médicaments vétérinaires (1 déplacement/mois).
- Des déplacements très ponctuels à l'étranger sont possibles dans le cadre de travaux UE sur les SI, en particulier pour l'ANMV.
- Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts (DPI)*.

Catégorie d'emploi :

Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+

Ces produits sont très variés : biocides (traitement du bois, des piscines, produits antisalissure pour bateaux, anti-fourmis…), matières fertilisantes et supports de culture, produits phytopharmaceutiques y compris des solutions de biocontrôle (insectes…), médicaments vétérinaires.
Le SSI-PR est en charge de la définition et de la mise en œuvre de la stratégie d'évolution du SI de ces entités. Il assure le pilotage des projets SI, la maintenance applicative et le support aux utilisateurs sur l'ensemble du parc applicatif du pôle Produits Réglementés
La maîtrise d'œuvre des systèmes d'information est assurée par la Direction Technique et Informatique (DTI).

Votre équipe

Le service des systèmes d'information des produits réglementés est dirigé par un chef de service, qui est assisté d'un chef de service adjoint.

Pour remplir ses missions, le service est constitué de 13 agents répartis sur 2 sites (9 agents à Maisons-Alfort et 4 agents à Fougères), en charge du pilotage des projets et du support applicatif des systèmes d'information des produits réglementés.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- D'une politique de développement des compétences dynamique,
- De 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- De différents avantages (restaurant d'entreprise, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons-Alfort

Métro 8, « Ecole vétérinaire de Maisons-Alfort », RER D : station « Maisons-Alfort Alfortville », Bus 24, 103, 104, 107, 125, 181, Autoroute A4:

Votre quotidien

Sous la responsabilité du chef de service des systèmes d'information des produits réglementés, le chef de service adjoint du SSI-PR aura pour activités principales de :

- **Contribuer aux activités de management de l'équipe** (animation, encadrement y compris à distance, gestion des absences, évaluations, accompagnement et développement des compétences, etc.).

- **Piloter les projets informatiques**

- S'assurer du bon déroulement des projets SI, animer les équipes internes et préparer les comités de pilotage ;
- Coordonner le travail de l'ensemble des acteurs du SI (utilisateurs métier, DTI, prestataires, etc.), animer les équipes internes et préparer les comités de pilotage ;
- Assurer un suivi des projets européens pilotés/animés par les agences et autorités - miroirs de l'Anses pour l'Europe (EMA, EFSA et ECHA, respectivement pour les médicaments, la sécurité des aliments et l'évaluation des produits chimiques) et anticiper les impacts des collaborations internationales sur le SI des produits réglementés,
- Assurer l'interface avec les services de la DTI/Anses : Service Etude et Développement (SED), Service Architecture et Production Informatique (SAPI)

- **Contribuer à la bonne gouvernance du service et à son inscription dans celle de l'Agence**

- Participer à l'organisation du Copil SIPR (comité de pilotage interne des projets) ;
- Relayer les priorités de travail fixées par le chef du service et apporter conseil aux équipes ;
- Contribuer au développement de la transversalité et de l'urbanisation du SIPR ;
- Assurer une veille technologique et être force de proposition sur le numérique ;
- Contribuer à la réflexion sur les orientations stratégiques du SIPR, et à la définition et la mise en œuvre du programme de travail annuel du SSI-PR ;
- Concevoir et suivre les indicateurs de performance relatifs au SIPR ;
- Participer aux projets SI transverses de l'agence impactant le domaine des produits réglementés ;
- En l'absence du chef du SSI-PR, assurer la responsabilité et la continuité des missions du service.

Votre profil

Diplômes requis : BAC +5 minimum en informatique (ingénieur ou équivalent)

Expériences similaires

- Expérience de 5 ans dans des fonctions similaires de pilotage d'une équipe IT ;
- Expérience en management d'équipe et gestion de projets internes et externalisés, y compris les techniques de management à distance.

Compétences

- Maîtrise des méthodes et outils de gestion de projet ;
- Connaissance des principales architectures techniques et des développements informatiques ;
- Connaissance d'outils de Workflow, BI et GED ;
- Connaissance du data management ;
- Capacité d'animation, de gestion, d'organisation, d'anticipation des priorités ;
- Sens des responsabilités et de l'écoute ;
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe ;
- Capacités rédactionnelles, aptitudes à la communication orale et écrite ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Maîtrise de l'anglais.

Pour postuler :

Contact opérationnel
Hamid AISSAT
(hamid.aissat@anses.fr)

Adresser au plus tard **le 19/05/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-078** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

* En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

un/une Inspecteur en Intrant du Végétal (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Placé sous l'autorité du chef de l'unité des décisions, vous assurer en totale autonomie ou en équipe la réalisation d'inspections dans le domaine de la production, de la formulation, de l'emballage et de l'étiquetage des produits phytopharmaceutiques, des adjuvants et des matières fertilisantes et supports de cultures (MFSC) avec la charge de proposer un programme annuel d'inspection et de rendre compte de son bilan ; de réaliser les inspections avec prélèvement d'échantillons le cas échéant ; de participer aux opérations conjointes avec les autres services d'inspections ; de mettre en œuvre les suites et les sanctions administratives relevant des pouvoirs de l'ANSES, en cas de non-conformité aux décisions d'autorisation de mise sur le marché (AMM) ou à la réglementation en vigueur ; de répondre aux demandes des autres organismes de contrôles, d'expertise dans le domaine des intrants du végétal.

Date de prise de fonctions :

Dès que possible

Rémunération :

Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire

Catégorie d'emploi :

Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+

Votre équipe

Depuis 2015, l'Anses a en charge des missions d'autorisations de mise sur le marché pour les produits phytopharmaceutiques et les matières fertilisantes et supports de culture, ainsi que des missions de contrôle de ces produits.

Dans ce contexte, la direction des autorisations de mise sur le marché (DAMM) intervient dans un cadre coordonné, en relation étroite avec d'autres directions de l'Anses ; elle est chargée d'instruire les décisions d'autorisation, de modification et de retrait de mise sur le marché des produits, de mettre en place des activités d'inspection et d'animer le comité de suivi des AMM, instance d'appui à la prise de décision.

Avec près de 40 agents, la direction comprend une unité qui assure la réception et le traitement administratif des dossiers, et une unité des décisions en charge de l'instruction des dossiers sur la base des résultats de l'évaluation. Cette unité contribue à la fiabilité des informations relatives aux AMM, notamment *via* le site E-Phy, assure une contextualisation des dossiers et contribue à la mise en œuvre de l'évaluation comparative.

Votre quotidien

- **Identifier les critères de ciblage pertinents pour les inspections et les laboratoires qualifiés pour les analyses requises,**
- **Mettre en place d**es méthodes et grilles d'inspection appropriées, **planifier, préparer et conduire les inspections de terrain, rédiger le** rapport d'inspection,
- Réaliser le bilan et l'évaluation du programme d'**inspection dans le cadre** du rapport d'activités, des demandes de l'office d'inspection communautaire, ou des relations avec les services de l'Etat,
- **Rédiger et faire** évoluer les procédures relatives aux activités d'inspection, au sein du système qualité de l'agence, participer à l'amélioration des **procédures internes et à la fiabilisation des bases de données,**
- Représenter l'ANSES, sur sollicitation spécifique de votre direction, au **niveau national, européen ou international et la valoriser dans son** périmètre d'**intervention,**
- **Etablir et entretenir une collaboration étro**ite avec les services de l'Etat en charge de l'inspection dans le domaine des intrants du végétal **(DGCCRF, DGDDI, DGAI-BNEVP-SRAL-DRAAF, etc.).**

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- D'une politique de développement des compétences dynamique
- De 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions)
- De différents avantages (restaurant d'entreprise/, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel)
- De formations internes et d'appui à la montée en compétence

Infos pratiques :

Le poste est basé sur le site de l'école vétérinaire de Maisons-Alfort, avec un accès aisé au centre de Paris en transports

- **Instruire et rédiger les projets de décisions d'AMM et les permis d'expérimentation, sur la base des conclusions transmises par la DEPR,**

Vous bénéficierez de l'appui technique des autres membres de l'unité, en charge de la production des décisions d'AMM dont vous vérifierez le respect dans le cadre de vos inspections.

Votre profil

- **Formation et expérience requises :**
  - Niveau BAC + 5 minimum
  - BAC + 8, formation scientifique souhaitée en physico-chimie ou en santé des végétaux ou en contrôle qualité
  - Expérience dans le domaine de la protection des plantes et/ou de l'instruction de dossiers réglementaires,
  - Expérience souhaitée dans le domaine de l'audit, du contrôle ou de l'inspection.

- **Compétences :**
  - Autonomie et rigueur, esprit critique, réactivité et sens de l'organisation,
  - Capacité d'analyse, de synthèse et de restitution,
  - Force de proposition et esprit d'initiative
  - Connaissances techniques et/ou règlementaires dans les domaines des produits phytopharmaceutiques et/ou des matières fertilisantes et supports de culture,
  - Maîtrise des techniques d'audit,
  - Aptitudes relationnelles, savoir développer et mobiliser des réseaux pour atteindre ses objectifs,
  - Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale,
  - Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale),
  - Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur).

Pour postuler :
Contact opérationnel
patrick.leboucher@anses.fr

Adresser au plus tard **le 12/05/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-080** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

un/une **Technicien instructeur d'autorisations en agriculture** (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Placé sous l'autorité du chef de l'unité d'instruction administrative, vous êtes chargé de contrôler la conformité réglementaire des demandes. Vous assurez le suivi des dossiers et la préparation des décisions administratives, dans le respect des procédures en vigueur.

En tant que technicien instructeur d'autorisations en agriculture, vous avez la responsabilité des activités qui vous sont confiées dans les domaines de l'instruction des dossiers d'autorisation et de modification des produits phytopharmaceutiques, des adjuvants, des matières fertilisantes et supports de culture et produits biocides.

Votre équipe

Depuis 2015, l'Anses a en charge des missions d'autorisations de mise sur le marché pour les produits phytopharmaceutiques et les matières fertilisantes et supports de culture, ainsi que des missions de contrôle de ces produits.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :
Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B

Dans ce contexte, la DAMM intervient dans un cadre coordonné, en relation étroite avec d'autres directions de l'Anses ; elle est chargée d'instruire les décisions d'autorisation, de modification et de retrait de mise sur le marché des produits, de mettre en place des activités d'inspection et d'animer le comité de suivi des AMM, instance d'appui à la prise de décision.

Avec près de 40 agents, la direction comprend une unité qui assure la réception, le traitement administratif des dossiers et la préparation des décisions des dossiers d'ordre administratif, elle assure également l'information des demandeurs, et une unité des décisions en charge de l'instruction des dossiers sur la base des résultats de l'évaluation.

Votre quotidien

- Assurer le suivi administratif d'un dossier ;
- Mettre à jour une base de données et/ou un logiciel en intégrant et en assurant le suivi des informations saisies dans ces bases de données ;
- Réaliser la recevabilité administrative d'un dossier en contrôlant la présence et la validité de toutes les pièces nécessaires à la constitution du dossier ;
- Rédiger des courriers administratifs ;
- Préparer le projet de décision administrative ;
- Archiver le dossier et les documents s'y rapportant ;
- Mettre en œuvre les procédure qualité en lien avec ses activités

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/ RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel),
- de formations internes et d'appui à la montée en compétence.

Infos pratiques :

Le poste est basé sur le site de l'école vétérinaire de Maisons-Alfort, avec un accès aisé au centre de Paris en transports

Votre profil

- Formation et expérience requises :
  - Bac minimum
  - Bac +2, BTS ou licence en sciences ou en gestion
  - Expérience professionnelle souhaitée dans l'instruction de dossiers ou le domaine d'une réglementation relative aux produits chimiques

- Compétences :

- Autonomie et rigueur, esprit d'analyse,
- Capacité de travail en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe,
- Réactivité et maitrise des délais,
- Capacité à rédiger un document selon un format déterminé,
- Compréhension de l'anglais scientifique (communication écrite),
- Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur).

Pour postuler :

Sophie POUPARDIN,
sophie.poupardin@anses.fr

- Adresser au plus tard **le 12/05/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-081** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé(e) de mission auprès du secrétaire général de l'Observatoire de la Formation des Prix et des Marges

Direction marchés Etudes et Prospective/Mission Observatoire de la Formation des Prix et des Marges

N° appel à candidature : 23556	**Catégorie :** A
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **Groupe 3 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat)**
Filière d'emploi : 1 - Elaboration et pilotage des politiques publiques	
Poste vacant début septembre 2023 **Arrivée souhaitée début juillet 2023**	**Localisation :** Montreuil (93), proche métro ligne 1 Saint-Mandé et RER A Vincennes 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.
Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :
• met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
• assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

• organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

L'OFPM est un dispositif de production d'informations économiques et d'échanges entre pouvoirs publics et professionnels. Il livre une information objective à destination des professionnels, des consommateurs et des pouvoirs publics sur les composantes de la valeur des produits alimentaires et leur répartition dans les circuits de production-transformation-distribution. Un comité de pilotage oriente ses travaux et en discute et valide ses résultats. Lesquels font l'objet d'un rapport annuel au parlement. Le dispositif et son comité de pilotage sont dotés d'un président, nommé conjointement par les ministres en charge de l'agriculture et de la consommation. Le secrétariat général, hébergé par FranceAgriMer, est chargé de la coordination du dispositif et de la direction technique des travaux. Il rapporte les résultats au comité de pilotage. Les travaux s'appuient sur des données élaborées par l'INSEE, le SSP, la Banque de France FranceAgriMer, les ITA, des fédérations professionnelles et des établissements bancaires ou comptables ou au service de leurs membres. Ils sont présentés et discutés au sein de groupes de travail thématiques.

Objectifs du poste

- Seconder le secrétaire général de l'OFPM.
- Assurer la fonction de chef de projet sur la partie décomposition des prix et des marges brutes aux différents stades des filières, notamment en coordonnant les travaux des différents chargés de filière et s'assurant du maintien des outils et compétences.
- Participer aux principales autres actions de l'OFPM que sont la rédaction du rapport annuel, la mise à jour du site internet, l'organisation des entretiens de l'Observatoire et la publication de lettres de l'Observatoire.

Missions et activités principales :

1 Animer le travail des chargés d'études filières de la direction MEP.
- Encadrer les travaux de suivi des prix aux différents stades et d'analyse de leurs relations et de leur transmission.
- Concevoir des modèles de décomposition du prix répondant aux spécificités des filières, et les documenter
- Contribuer aux travaux de suivi des flux matières dans les différentes filières

2 Animer des groupes de travail composés essentiellement de représentants professionnels pour la réalisation du rapport annuel au Parlement.

3 Participer à la mission de rapporteur devant le Comité de Pilotage.

4 Participer à la rédaction et à la valorisation du rapport annuel, à la mise à jour du site internet et à la publication de lettres de l'Observatoire.
- Coordonner la rédaction du rapport annuel concernant la partie décomposition du prix.

5 Participer aux évolutions des travaux de l'Observatoire dans le cadre de ses missions actuelles ou à venir
- Réaliser ou participer à la réalisation d'études commandées par FranceAgriMer, permettant d'alimenter les travaux de l'Observatoire.
- Concevoir des indicateurs de prix répondant aux spécificités des filières

6 Piloter l'organisation des entretiens de l'Observatoire lors du Salon de l'Agriculture.

Relations fonctionnelles du poste :

Directions des ministères de tutelle (DGCCRF, DGPE), organisations professionnelles de l'agroalimentaire, instituts techniques agricoles, services de statistiques, divers experts, ensemble des autres équipes de FranceAgriMer (MEP, communication, Mission Filières, …).

Compétences requises pour le poste :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
• Connaissances solides en économie des filières agroalimentaires. • Connaissance pratique des méthodes statistiques. • Bonne connaissance des fonctions élaborées des tableurs usuels • Pratique de logiciels de bases de données relationnelles.	• Intérêt pour l'exploitation de sources statistiques et économiques. • Très bonne capacité à rédiger et à élaborer des livrables de qualité. • Goût pour les questions méthodologiques. • Chef de projet.

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+3 validé en cas de candidature contractuelle (

Contraintes du poste :

Le travail annuel est rythmé par le calendrier des 4 comités de pilotage et des groupes de travail par filières, pour une remise du rapport en fin de printemps.

Poste clé[1] :	Oui	Non ☒
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☒
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☒

Personnes à contacter

Pierre CLAQUIN, directeur Marchés, Etudes, Prospective
pierre.claquin@franceagrimer.fr– Tél. : 01 73 30 25 78
Frédéric DOUEL, secrétaire général de l'OFPM
frederic.douel@franceagrimer.fr– Tél. : 01 73 30 30 60
Tiphaine LELIEVRE, chargée de mission RH
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.
L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 19/05/2023

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Directeur-adjoint (directrice-adjointe) des interventions

N° appel à candidature : 23567	**Catégorie : A+**
Cotation parcours professionnel : 3+	**Cotation Groupe RIFSEEP : G1 si AE, G2.2 si IPEF**
Filière d'emploi : 1 - Elaboration et pilotage des politiques publiques	
Poste vacant	**Localisation :** **12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex**

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle sur ministère en charge de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée fin 2019.

FranceAgriMer opère également pour le compte de la direction générale de la cohésion sociale (DGCS - Ministère des solidarités et de la santé) la gestion de l'aide au plus Démunis dans la cadre du FSE+, lequel englobe depuis 2022 l'ensemble des aides sociales de l'UE.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Au sein de l'établissement, la direction des interventions (DI) a pour mission de concevoir et mettre en œuvre les dispositifs financiers (aides européennes et nationales) et non financiers d'accompagnement des filières. La DI est organisées en cinq services, dont trois chargés des aides européennes (potentiel et structures viticoles, programmes opérationnels et promotion, régulation des marchés et programmes sociaux), un chargé des aides nationales (y compris aides de crise), appui aux entreprises et innovation, un chargé des contrôles et de la normalisation. Cette organisation est complétée d'une cellule dédiée à la modernisation des outils informatiques.

Objectifs du poste :

Le ou la titulaire du poste assure, en lien avec le directeur, la mise en œuvre et le pilotage de l'ensemble des actions confiées à la direction, dans le cadre défini par la direction générale et le contrat d'objectifs et de performance entre l'Etat et l'établissement. Il ou elle est chargée de l'animation des travaux informatiques de la direction.

Missions et activités principales :

En lien avec le directeur des interventions :

- Coordonner et animer les équipes de la DI (environ 230 agents)
- Gérer et piloter les moyens et objectifs confiés à la DI et veiller en particulier à la mise en œuvre des dispositifs d'intervention, dans les délais prescrits et dans des conditions de sécurité juridique et financière satisfaisantes
- Piloter les chantiers de modernisation des outils et des méthodes de la direction
- Contribuer à assurer une étroite collaboration entre les équipes de la direction et celles des autres composantes de l'établissement, ainsi qu'avec les tutelles et les partenaires extérieurs

Relations fonctionnelles du poste :

- Au sein de FranceAgriMer : toutes les directions et services du siège et des régions
- Responsables professionnels des secteurs agricoles, agroalimentaires et de la pêche
- Cabinets et directions des ministères chargés de l'agriculture, de la mer, de la cohésion sociale, de l'économie (DGPE, DGAMPA, DGAL, DGCS, DGDDI…), directeurs des DRAAF, autres établissements sous tutelle du MAA (ASP, ODEADOM…), SGPI
- Corps de contrôle (CCCOP, CICC, MCOSA, Cour des comptes, etc.)

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaître les secteurs d'activité couverts par l'établissement, ainsi que les politiques publiques les concernant
- Une expérience concrète et réussie de la relation avec les professionnels est appréciée
- Une expérience dans le suivi de projets informatiques est souhaitée

Savoir-faire / Maîtrise

- Créativité, dynamisme et sens de l'organisation
- Expérience réussie du management d'équipes
- Aptitude à la conduite de projets
- Goût pour la concertation
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Capacité à arbitrer

Savoir-être :

- Réactivité
- Autonomie
- Gestion du stress

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Poste clé[1] :	Oui ■ Non
Poste à caractère sensible[2] :	Oui ■ Non
Poste à privilèges[3] :	Oui Non ■

Personnes à contacter :

Stéphane LE DEN – Directeur des interventions

Tél : 01.73.30.23.49 – stephane.le-den@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE – Chargée de mission recrutement

Tél. : 01.73.30.22.35 - Mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail :

- *FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes à pied), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus. Le site dispose d'un parking sécurisé pour les vélos, les trottinettes et les voitures.*
- *Le site de Montreuil est entièrement accessible aux personnes à mobilité réduite et dispose en outre d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents.*
- *L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité et dans la limite de 3 jours par semaine.*
- *Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*
- *Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi que de places dans une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.*

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 19 mai 2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- une lettre de motivation,
- un *curriculum vitae*,
- pour les agents fonctionnaires, indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé.e. d'études statistiques vin / fruits et légumes

Direction Marchés, études et prospective / Service Analyse économique des filières / Unité Filières spécialisées

N° appel à candidature : 23572	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4 si corps des attachés d'administration** **4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement**
Filière d'emploi : 2 Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation :** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La direction Marchés, études et prospective (MEP) est chargée, au sein de FranceAgriMer, d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Établissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est composée de deux services : le service Analyse économique des filières (AEF) et le service Analyses et Fonctions Transversales et Multi-filières (AFTM).
Le service AEF est chargé de l'information des partenaires de l'établissement, professionnels et publics, sur les évolutions des marchés et de l'économie des filières agricoles.
Au sein du service Analyse économique des filières, l'unité Filières spécialisées couvre les secteurs du vin, du cidre et des spiritueux, des fruits et légumes, de l'horticulture, de l'apiculture, du tabac et du houblon.

Objectifs du poste

Assurer le **suivi statistique et économique des filières vin et fruits & légumes pour remplir la mission d'information économique sur les productions et les marchés** dévolue à l'établissement au service des professionnels et des pouvoirs publics.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Missions et activités principales :

Suivi statistique et conjoncturel du marché du vin :

- Acquisition et traitement des données statistiques viti-vinicoles (élaboration des chiffres-clés, suivi des contrats d'achat vin et élaboration des cotations hebdomadaires, mensuelles et annuelles, appui au fonctionnement de l'application CAVIN) ;
- Modernisation et automatisation des bases de données destinées aux différentes publications (chiffres-clés, bilan des marchés à la production…), ainsi qu'à la conjoncture (transactions vrac, cotations, sorties de chais …) ;
- Suivi, mise à jour et valorisation de l'observatoire de la viticulture (VISIOnet) en collaboration avec l'Unité SIE (Unité Système d'information économique) au sein de la Direction MEP ;
- Élaboration et rédaction de notes de conjoncture (partie marchés à la production), tableaux de bord, communiqués de prix et autres supports de présentation.

Suivi statistique des filières fruits et légumes :

- Acquisition et traitement des données statistiques des filières fruits, légumes et pommes de terre en frais et transformés pour l'élaboration de la base de données et de la publication chiffres-clés fruits et légumes ;
- Modernisation et automatisation des bases de données ;
- Valorisation de la publication annuelle des chiffres-clés.

Réponses aux demandes internes, des pouvoirs publics ou externes (organisations professionnelles, presse, chercheurs, étudiants…)

Relations fonctionnelles du poste :

- Interne à FranceAgriMer : autre unités de la Direction Marchés, études et prospective ;
- Services territoriaux de FranceAgriMer (correspondants économie des filières et cotations, chefs de SRISE…) ;
- Services du Ministère de l'agriculture (DGPE, SSP…) et du Ministère chargé de l'économie (DGDDI) ;
- Organisations professionnelles et interprofessionnelles, instituts techniques ;
- Prestataires externes (cabinets d'études, Instituts de panels ;
- Presse.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Compétences en statistiques, traitement et analyses des données
- Connaissance du contexte professionnel agricole et agroalimentaire, de l'organisation des filières
- Bonnes connaissances en économie générale
- Maîtrise des outils bureautiques et statistiques

Savoir-faire / Maîtrise

- Rigueur et organisation du travail;
- Sens de l'initiative ;
- Autonomie ;
- Réactivité et anticipation ;
- Sens du travail en équipe.

Diplôme – Expérience professionnelle

Diplôme de l'enseignement supérieur Bac + 5 ou équivalent souhaité mais bac+ 3 minimum validé pour les candidats contractuels

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Poste clé[1] :	Oui	Non ×
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ×
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ×

Personnes à contacter

Florian ANGEVIN, chef de l'unité Filières spécialisées
florian.angevin@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 25 45

Cécile GUILLOT, cheffe du service Analyse économique des filières
cecile.guillot@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 21 76

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 19/05/2023

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Délégué territorial Arc Méditerranée (Occitanie-PACA-Corse) (H/F)

Localisation : *Uzès*

Statut : Fonctionnaire ou contractuel de droit public *(A)*

Niveau d'études : BAC + 5
Expérience : 5 ans d'expérience sur un poste similaire

Filière : administrative / technique
Catégorie : A - fonctionnaire ou contractuel de droit public
Cotation du poste au titre des parcours professionnels du MAA : A2
Groupe RIFSEEP : G2
Poste : susceptible de devenir vacant
Date limite de candidature: 28/05/2023
Date de prise de poste : à partir du 01/09/2023

Direction des Ressources Humaines
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : drh-info@ifce.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

DESCRIPTION DU POSTE

➢ Présentation de l'environnement professionnel

L'Institut français du cheval et de l'équitation est un établissement public administratif sous double tutelle du Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire et du Ministère des sports et des jeux olympiques et paralympiques. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :

- contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.

- être l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français.

✓ **Placé(e) sous l'autorité hiérarchique** du directeur général de l'IFCE

Présentation du service/de la Direction :
La délégation territoriale Arc méditerranéen, basée sur le site national du haras national d'Uzès, met en œuvre ses missions dans les régions Occitanie, Provence alpes Côte d'Azur et Corse.
La filière équine sur le territoire Arc Méditerranéen est dynamique et diversifiée. Son vaste territoire est le berceau de race du cheval Camargue, du cheval Corse, du cheval Mérens, du cheval Castillonnais, et de l'âne de Provence. On trouve également sur son territoire un grand nombre de naissances de chevaux Lusitaniens, Ibériques, Arabes et Anglo-Arabes.
Plusieurs agents de la délégation territoriale sont répartis dans des implantations dans les trois régions, permettant un maillage territorial de proximité avec la filière.

➢ Missions du poste

Le délégué territorial est le représentant de l'IFCE sur le territoire des régions Occitanie, PACA, Corse.
Il est responsable de la conduite des objectifs de l'IFCE sur son territoire et de l'utilisation des moyens attribués, y compris sur le site national d'Uzès.
Il assure le management de proximité des équipes affectées sur son territoire (environ 30 agents).

➢ Description des activités

- Il met en œuvre le projet d'établissement de l'IFCE au niveau territorial, au service des ministères de tutelles et des acteurs professionnels de la filière ;
- Il développe et entretient des relations avec les différents partenaires professionnels et élus, notamment avec les conseils régionaux des équidés ;
- Il gère l'ensemble des moyens et personnels de sa délégation, sur lesquels il/elle a autorité ;
- Il élabore et met en œuvre la programmation des d'activités de son territoire, en fonction des objectifs définis au niveau national et relatifs :

➢ au recueil des besoins de la filière ;
➢ au développement de projets, actions de formation, transfert de connaissances et diffusion de l'information. Le site national d'Uzès est l'un des 4 plateaux techniques de l'IFCE, à ce titre, il est le support de nombreux projets de recherche et de développement ;
➢ aux missions de traçabilité sanitaire.

- Il participe au CODIR de l'IFCE;
- Il préside les conseils sociaux d'administration du territoire (CSA et formation spécialisée) ;
- Il contribue à des missions nationales.

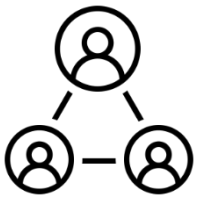
➢ Champ relationnel du poste

En interne

- Direction générale
- Directeurs centraux et délégués territoriaux
- Ensemble des agents de sa délégation territoriale
- Equipes des pôles nationaux

En externe

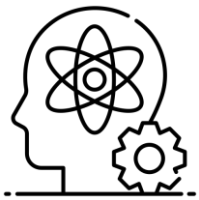
- Collectivités territoriales
- Services déconcentrés de l'Etat
- Organismes professionnels agricoles ou sportifs (notamment les conseils régionaux des équidés)
- Partenaires techniques et scientifiques de l'IFCE, notamment établissements publics scientifiques et techniques, écoles nationales supérieures agronomiques, universités et établissements d'enseignement agricole et sportifs
- Professionnels de la filière équine



➢ Compétences requises pour le poste

✓ **Savoir-faire**

- Connaissance de la filière agricole et sportive et de leurs institutions
- Aménagement du territoire-développement économique et social
- Environnement institutionnel
- Economie de la filière
- Economie des entreprises
- Management
- Gestion de projet
- Achats publics
- Budgétaire
- Utilisation de logiciels
- Expression écrite
- Expression orale



✓ **Savoir-être**

- Etre autonome
- Etre force de proposition et d'initiative
- Avoir de la force de conviction
- Avoir le sens des relations humaines
- Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients
- Avoir le sens de l'efficience
- Savoir gérer les situations difficiles

➢ Conditions particulières de travail

Management d'équipes à distance
Horaires variables
Disponibilités accrues dont possibilité de travail le weekend
Déplacements professionnels fréquents
Possibilité de télétravail

Ce poste donne accès à :
- Un ordinateur portable
- Un téléphone professionnel
- Action sociale
- Participation Mutuelle

➢ Composition du dossier

- Le formulaire de mobilité (pour les agents internes à l'IFCE),
- Un CV,
- Une lettre de candidature,
- Les trois derniers comptes rendus d'entretiens professionnels,
- Pour les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation administrative,

CANDIDATURE – CONTACT

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste :

- Eric LECLERC - Directeur du pôle accompagnement filière et pilotage stratégique
  tél 06 23 39 04 66 : eric.leclerc@ifce.fr
- Mme Florence Méa - Directrice générale adjointe de l'IFCE : florence.mea@ifce.fr

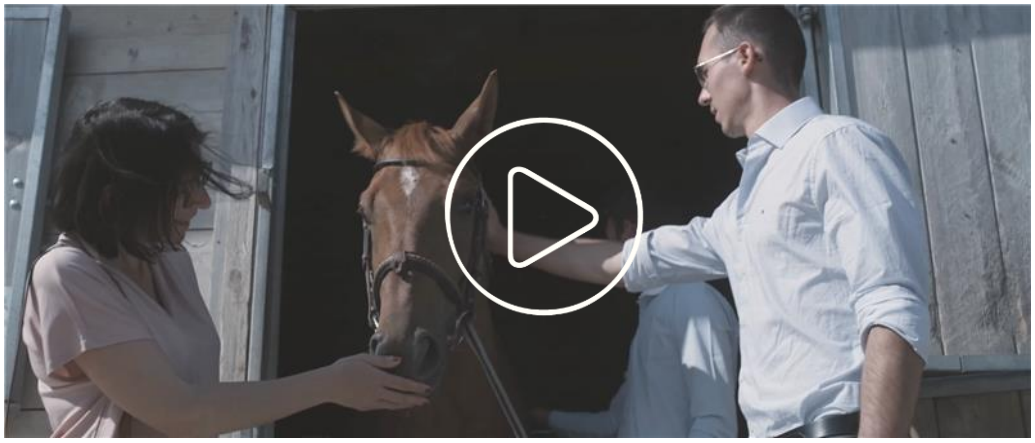
Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le recrutement : recrutement@ifce.fr

Envoyez votre dossier de candidature à recrutement@ifce.fr

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public (en application de l'articles L 332-4 du Code Général de la Fonction Publique).

Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature.

Pour découvrir les missions de l'IFCE, vous pouvez visionner son film de marque !



www.ifce.fr

Direction des Ressources Humaines
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : drh-info@ifce.fr

(https://ofb.gouv.fr)

Responsable communication et sensibilisation H/F

Référence : 2023/1409

Affectation : Direction des outre-mer

Catégorie : A

Résidence administrative : Pamandzi – Mayotte (976)

Statut du poste : Vacant

Date limite de candidature : 27/05/2023

Information générale

Positionnement hiérarchique : Sous l'autorité du directeur délégué.

Conditions d'emploi : Emploi permanent à pourvoir soit par un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ; soit en CDD de 3 ans (Rémunération : à partir de 2 347 € brut par mois selon expérience professionnelle + complément de rémunération de 40 % lié à l'affectation en outre-mer).

Durée minimale attendue sur le poste : 3 ans

Créé le 1er janvier 2020, l'Office français de la biodiversité (OFB) (https://www.ofb.gouv.fr/presentation) est un établissement public administratif dédié à la sauvegarde de la biodiversité sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture. Doté d'un budget de 492 millions d'euros (budget initial 2022), il s'appuie sur l'expertise de près de 3 000 agents, dont une grande partie agit sur le terrain avec, notamment, 1 700 inspecteurs de l'environnement.

L'établissement est au cœur de l'action pour la préservation du vivant dans les milieux aquatiques, terrestres et marins, tant en métropole que dans les Outre-mer. Les équipes interviennent chaque jour pour lutter contre l'érosion de la biodiversité face aux pressions exercées par la destruction et la fragmentation des milieux naturels, les multiples pollutions, la surexploitation des ressources naturelles, les conséquences du changement climatique, l'introduction d'espèces exotiques envahissantes.

A ce titre, l'OFB est responsable de 5 missions complémentaires :

- la police de l'environnement et la police sanitaire de la faune sauvage
- la connaissance, la recherche et l'expertise sur les espèces, les milieux et leurs usages
- l'appui à la mise en œuvre des politiques publiques
- la gestion et l'appui aux gestionnaires d'espaces naturels
- l'appui aux acteurs et la mobilisation de la société

Le Parc naturel marin de Mayotte (PNMM) a été créé par décret le 18/01/2010. C'est le premier parc naturel marin créé en outre-mer. Situé dans le canal du Mozambique, un des hauts lieux de la biodiversité mondiale, le PNMM couvre l'ensemble de la Zone Economique Exclusive (68800 km²). Fixées par le décret de création, les objectifs du Parc résultent de deux ans d'études et de concertation avec les usagers de la mer. Le Parc dispose de sept grandes orientations de gestion qui constituent le point de mire des actions qu'il met en place.

Mission

Proposer, réviser et mettre en œuvre une stratégie de communication et de sensibilisation pluriannuelle s'inscrivant dans les objectifs du plan de gestion du Parc et dans le cadre de la stratégie de communication de l'OFB, ayant pour principaux objectifs de :

- Faire évoluer positivement les pratiques,
- Augmenter la notoriété, l'identification et l'appropriation du Parc par les usagers et les acteurs locaux.

- Permettre l'acceptabilité de projets structurants pour le territoire.

Le chargé de mission communication et de sensibilisation est placé(e) sous l'autorité du directeur délégué du Parc naturel marin de Mayotte, et sous le pilotage fonctionnel de la cheffe du service Communication grand public nationale et dans les territoires Il bénéficiera des ressources développées par la direction de la communication (DICOM) de l'OFB.

Le responsable communication et de sensibilisation est membre du comité de direction du Parc. Sous l'autorité du directeur délégué, il assure l'animation fonctionnelle de l'équipe de communication-sensibilisation composé de trois volontaires du service civique dont 1 appui à la communication et la sensibilisation et 2 animateurs pédagogiques.

Activités principales

Stratégie et plan de communication et de sensibilisation :

Le responsable communication et sensibilisation propose une stratégie pluriannuelle de communication et de sensibilisation pour le Parc naturel marin et contribue à sa mise en œuvre opérationnelle.

Cette stratégie visera notamment à faire évoluer positivement les pratiques et à augmenter la notoriété, l'identification et l'appropriation du Parc par les usagers et acteurs locaux. Elle devra également rendre visible le Parc naturel marin en particulier auprès des collectivités locales, des professionnels, du monde associatif et des usagers. Elle doit être en adéquation avec le plan de gestion du Parc et la stratégie de communication de l'Office français de la biodiversité.

Mise en œuvre des actions et des outils de communication :

Il contribue à la mise en œuvre opérationnelle du plan annuel de communication et de sensibilisation :

- Par l'animation ou la conduite des actions propres du Parc naturel marin en réalisant, directement ou indirectement avec des prestataires, les actions de communication et de sensibilisation du Parc ;

- En apportant aux agents du Parc un appui pour définir et réaliser leurs actions de sensibilisation ;

- Par la mise en œuvre et l'animation de partenariats liés à ses thématiques ;

Les champs d'intervention couvrent tous les domaines de la communication / sensibilisation à l'environnement, dont :

- L'édition (élaboration, rédaction et diffusion de plaquettes, newsletters, guides, panneaux, exposition, etc.) ;

- Le web (dont conception et mise à jour du site internet du Parc, rédaction de contenus web) et les réseaux sociaux ;

- L'événementiel, l'organisation de manifestations et mise en œuvre de partenariats. Le/la chargé(e) de communication et de sensibilisation devra notamment concevoir et organiser un planning événementiel annuel.

- Les relations presse et publiques, dont rédaction de communiqués, organisation de points presse... ;

- Le multimédia : constitution et suivi du fonds photos et vidéos, acquisitions, etc ;

- L'appui à la mise en place et la coordination d'actions de sensibilisation auprès des différents publics.

Il rédige des cahiers des charges, assure le suivi administratif des projets et actions de communication et encadre les prestataires des marchés publics de communication de l'OFB et contribuera également à la communication nationale sur les parcs naturels marins.

Sensibilisation et Education à l'environnement :

Il contribue à la mise en œuvre opérationnelle des actions de sensibilisation à l'environnement :

- Participer à l'élaboration de la stratégie du Parc pour l'évolution des comportements ;
- Veiller à la cohérence avec cette stratégie, des actions du Parc en matière de sensibilisation des différentes catégories de la population ;
- Piloter et organiser les actions et événements dédiés au grand public et à la jeunesse, en particuliers :
- Programme et appels à projets pédagogiques « Les p'tits fundis du lagon » d'éducation à l'environnement marin en milieu scolaire, et opération « Premières bulles au pays du corail » ;
- Appel à projets de résidences artistiques « L'art et la mer » en collaboration avec la Direction des affaires culturelles de Mayotte ;
- « Festival Laka » pour valoriser le patrimoine culturel marin auprès du grand public ;
- « Les rendez-vous du Parc », etc.
- Représenter le Parc auprès des acteurs du territoire dans le domaine de la sensibilisation et de l'éducation à l'environnement (ex : réseau EEDD 976, rectorat de Mayotte...) et notamment participe au GRAE de Mayotte

Management et vie du service :

- Participe aux réunions du comité de direction du Parc ;
- Participe au recrutement et à la supervision de son équipe de volontaires du service civique ;

- Veille au bon déroulement de leurs mission et à leurs conditions de travail ;
- Dépense et suit le budget alloué à la communication et la sensibilisation du Parc en étant garant de l'éthique en matière de dépenses publiques sous le pilotage et la validation des services supports de l'OFB
- Dans ce cadre, élabore et pilote des procédures administratives et techniques : appels d'offres, appels à projets, commandes, subventions, conventions de coopération, appel à manifestation d'intérêt, etc ...

Relations liées au poste

Relations internes :

- Le directeur délégué ;
- La cheffe du service opération, également directrice déléguée adjointe , et le chef du service ingénierie ;
- L'ensemble de l'équipe du Parc naturel marin : assistant administratif, service ingénierie service opération ;
- La cheffe du service communication dans les territoires à la Direction de la communication OFB ;
- Le délégué territorial de l'OFB dans l'océan Indien et son équipe ;
- La Direction de l'outre-mer de l'OFB.

Relations externes :

- Médias
- Partenaires (institutionnels, professionnels, associations, ...)
- Membres du conseil de gestion
- Prestataires, fournisseurs et entreprises locales.

Profil recherché

Fonctionnaire de catégorie A ou contractuel détenteur d'un diplôme de niveau Bac +4/+5 avec une expérience de 5 ans minimum dans la communication publique et/ou la sensibilisation sur un poste similaire.

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Connaissance du contexte culturel, environnemental et socio-économique de Mayotte ;
- Connaissance du fonctionnement des procédures de financement public (appels d'offre, appels à projets...) ;

Savoir-faire opérationnel :

- Avoir une maîtrise excellente du français à l'écrit et à l'oral (la maitrise des langues locales serait un plus) ;
- Avoir une maîtrise de la chaîne graphique (dont la suite Adobe) ;
- Avoir une maîtrise d'un CMS (Drupal) et des réseaux sociaux ;
- Avoir une maîtrise de la prise de vue et de réalisation de vidéos pour le web/réseaux sociaux seraient un plus ;
- Manager ;
- Avoir la maîtrise en gestion de projets ;
- Avoir d'excellentes qualités rédactionnelles et de présentation orale ;
- Travailler en équipe et en réseau, dans un environnement hiérarchique et fonctionnel ;
- Encadrer des prestataires.

Savoir-être professionnel :

- Organisation, autonomie, force de proposition ;
- Capacité d'adaptation et d'interactions avec tous les acteurs du Parc ;
- Intérêt pour la gestion de projet dans un cadre multi-partenarial ;
- Capacités d'animation, qualité d'écoute, sens de la pédagogie et des relations humaines ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Sens de la discrétion et du reporting.

Conditions d'exercice / sujétions particulières

- Positionnement en outre-mer ;
- Travail ponctuel le week-end ou en soirée
- Participation ponctuelle à des missions en mer.

Dépôt de candidature

Pour déposer une candidature, les documents suivants vous seront demandés :

- CV
- Lettre de motivation
- Pour les fonctionnaires uniquement : dernier arrêté de situation administrative
- Pour les non titulaires : diplôme le plus élevé obtenu

JLER (HTTPS://OFB.GESTMAX.FR/APPLY/1409/1/RESPONSABLE-COMMUNICATION-ET-SENSIBILISATION-H-F)

(https://ofb.gouv.fr)

Technicien de recherche Coordinateur du Réseau PMC-Castor et suivi d'espèces élusives H/F

Référence : 2023/1416

Affectation : Direction de la recherche et de l'appui scientifique

Catégorie : B

Résidence administrative : Birieux (01)

Statut du poste : Vacant

Date limite de candidature : 28/05/2023

Information générale

Positionnement hiérarchique : Sous l'autorité du chef de service et en lien fonctionnel avec le chargé de recherche PMC/castor.

Conditions d'emploi : Emploi permanent à pourvoir soit par un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ; soit en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 110 € et 2 876 € brut par mois).

Durée minimale attendue sur le poste : 3 ans

Créé le 1er janvier 2020, l'Office français de la biodiversité (OFB) (https://www.ofb.gouv.fr/presentation) est un établissement public administratif dédié à la sauvegarde de la biodiversité sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture. Doté d'un budget de 492 millions d'euros (budget initial 2022), il s'appuie sur l'expertise de près de 3 000 agents, dont une grande partie agit sur le terrain avec, notamment, 1 700 inspecteurs de l'environnement.

L'établissement est au cœur de l'action pour la préservation du vivant dans les milieux aquatiques, terrestres et marins, tant en métropole que dans les Outre-mer. Les équipes interviennent chaque jour pour lutter contre l'érosion de la biodiversité face aux pressions exercées par la destruction et la fragmentation des milieux naturels, les multiples pollutions, la surexploitation des ressources naturelles, les conséquences du changement climatique, l'introduction d'espèces exotiques envahissantes.

A ce titre, l'OFB est responsable de 5 missions complémentaires :

- la police de l'environnement et la police sanitaire de la faune sauvage
- la connaissance, la recherche et l'expertise sur les espèces, les milieux et leurs usages
- l'appui à la mise en œuvre des politiques publiques
- la gestion et l'appui aux gestionnaires d'espaces naturels
- l'appui aux acteurs et la mobilisation de la société

Mission

- Sous l'autorité du chargé de recherche petits et moyens carnivores semi-aquatiques et castor, basé à Birieux (01), le technicien participera à la coordination des réseaux Petits et Moyens Carnivores (PMC) et Castor.
- Il contribuera aux programmes de recherche liés aux suivis d'espèces élusives qui sont intégrées dans les réseaux PMC-Castor et Loup-Lynx avec un focus sur le lynx.

La plupart des carnivores sont des espèces difficiles à suivre, elles sont le plus souvent nocturnes, au comportement discret, se déplacent beaucoup et sont souvent présentes en faible densité.

Dans le cas de projets de recherche ciblant certaines espèces dans des sites spécifiques, le technicien devra développer et utiliser les différentes techniques de suivi non invasif basées sur la collecte d'échantillons biologiques (pièges à poils, fèces, urine...), l'utilisation de pièges photographiques, enregistreur de sons, voire la possibilité d'utiliser un chien spécialement dressé pour la détection de fèces d'espèces ciblées. Il pourra utiliser les logiciels disponibles pour l'extraction des données issues de capteurs passifs. Il contribuera au stockage, envoi, des échantillons biologiques pour les analyses génétiques, participera à la mise jour les base de données associées.

D'autres techniques pourraient aussi être mobilisées selon les circonstances : pose de collier/balise VHF ou GPS, transpondeurs...

Activités principales

- **Réseau PMC-Castor (50%):** le suivi de la répartition des espèces de PMC et castor est essentiellement réalisé dans le cadre des activités du réseau PMC-Castor coordonnés par le service Conservation et Gestion des Espèces à Enjeux (SCGEE). Le technicien participera à cette coordination et animation du réseau, notamment :
  - En participant à la coordination des services territoriaux pour la réalisation des activités du réseau : réunions d'animation, suivi de la mise en œuvre des protocoles, validation des données, synthèse et analyse des retours du terrain, supports de restitution et de communication...
  - En organisant des sessions de formation des agents des services territoriaux et des partenaires en tant que formateur.
  - En accompagnant les agents pour l'utilisation des applications dédiées à la saisie des données de présence de ces espèces.
- **Vison d'Europe (20%) :** le Ministère en charge de l'écologie a missionné l'OFB pour l'animation technique et scientifique du PNA 3 en faveur du Vison d'Europe, et plus particulièrement la DR Nouvelle Aquitaine, avec un appui de la DRAS pour les actions relatives à la connaissance appliquée de l'espèce. Le technicien apportera son expertise et animera la mise en place des techniques non invasives pour le suivi du Vison d'Europe dans certains secteurs. Il sera chargé la gestion de la base de données *ad hoc*
- **Suivi espèces élusives (30%): :** le technicien contribuera aux projets d'étude et recherche dédiés à l'étude du fonctionnement démo-génétique des populations de grands et petits carnivores en France métropolitaine. Dans ce cadre il participera à la mise en place de dispositifs de collecte d'échantillons biologiques (fèces, poils, ...) et d'images (pièges photo). Les espèces ciblées seront en particulier le lynx d'Europe, le chat forestier, le chacal doré...) et certaines espèces exotiques envahissantes (castor canadien).

Relations liées au poste

Relations internes :

- Personnels permanents et non permanents des différents Services de la DRAS et des Directions Régionales impliqués dans les programmes de recherche, assistantes administratives et financières de la DRAS, agents des services départementaux participant aux projets nationaux de recherche et aux activités des réseaux, coordinateurs et animateurs régionaux des réseaux des directions régionales de l'OFB.

Relations externes :

- Partenaires académiques (INRAE, Université de Liège, Université Lyon 1), large variété de partenaires institutionnels (collectivités territoriales, administrations locales...), associatifs (LPO, SFEPM, FDC-FRC-FNC...), privés (bureaux d'études, laboratoires, fondations...).

Profil recherché

Fonctionnaire de catégorie B ou contractuel détenteur d'un diplôme de niveau bac minimum.

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Bonnes connaissances de la biologie et de l'écologie des mammifères terrestres, en particulier les carnivores.
- Pratique des techniques de capture, de marquage et de suivi des mammifères.
- Connaissances du monde cynégétique, forestier et des acteurs de la biodiversité (ONF, chasseurs, associations de protection de la nature...).

Savoir-faire opérationnel :

- Être en capacité d'organiser la mise en œuvre de protocoles d'étude et/ou de suivi sur un territoire impliquant un nombre important et diversifié d'acteurs (agents des services territoriaux, gestionnaires, stagiaires, bénévoles...).
- Travailler en réseau avec des experts et des partenaires internes ou externes.
- Concevoir et animer des réunions en tant que formateur
- Produire des documents de synthèse et de communication.
- Utiliser les outils bureautiques et les gestionnaires de base de données.
- Capacités rédactionnelles.

Savoir-être professionnel :

- Aptitude à travailler en équipe dans des projets collectifs collaboratifs
- S'adapter à des situations de travail variées et à une large gamme d'interlocuteurs.
- Être curieux, rigoureux, savoir travailler en autonomie.
- Qualités relationnelles, avoir le sens de l'écoute et du dialogue

Autres :

- Permis B
- Anglais : notions
- Informatique : logiciels de bureautique, QGIS.

Conditions d'exercice / sujétions particulières

- Travail en environnement extérieur, dans des zones isolées et rurales le plus souvent, dans tous les milieux naturels (plaine, montagne, zones humide...) par toutes conditions climatiques, nécessitant notamment une bonne condition physique.
- Travail ponctuel possible les nuits, dimanches et jours fériés.
- Permis de conduire B indispensable, nombreux déplacements en France.
- Suivi de formations pour répondre à l'exercice des missions : techniques de capture et marquage des mammifères, Utilisation d'Animaux de la Faune Sauvage à Fins Scientifiques.

Dépôt de candidature

Pour déposer une candidature, les documents suivants vous seront demandés :

- CV
- Lettre de motivation
- Pour les fonctionnaires uniquement : dernier arrêté de situation administrative
- Pour les non titulaires : diplôme le plus élevé obtenu

HNICIEN-DE-RECHERCHE-COORDINATEUR-DU-RESEAU-PMC-CASTOR-ET-SUIVI-D-ESPECES-ELUSIVES-H-F)