MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

| | |
|---|---|
| **Secrétariat général**<br>**Service des ressources humaines**<br>**Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération**<br><br>**78, rue de Varenne**<br>**75349 PARIS 07 SP**<br>**0149554955** | **Note de mobilité**<br><br>**SG/SRH/SDCAR/2023-207**<br><br>**21/03/2023** |

**Date de mise en application :** Immédiate
**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction n'abroge aucune instruction.**
**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**
**Nombre d'annexes :** 3

**Objet :** Appel à candidatures au titre du fil de l'eau (FDLE) de mars 2023 à l'ONF.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau mars 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 16 avril 2023 et la prise de fonctions entre le 1er juin 2023 et le 1er août 2023.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la "Liste des postes mis en appel – FDLE Janvier 3 (MASA)"

DG - DRH - DPGP, le 17/03/2023

**Liste des postes mis en appel à candidatures - FDLE Mars**

| DT | Agence | Service | N° Offre | Emploi | Résidence administrative | Type Logement | MF | Classement | Situation | Contact service RH DT |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836503 - UT NORD MEDOC | 13362 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | CARCANS | NON LOGE | | B2 | SV | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8335 - AG VAL DE LOIRE | 833506 - UT EURE-ET-LOIR | 12613 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | CHATEAUNEUF-EN-THYMERAIS | LOGE | M.F. DE LA GRANDE NOE | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8330 - AG POITOU-CHARENTES | 833008 - UT VIENNE NORD DEUX SEVRES | 22988 | TFT spécialisé(e) DFCI | POITIERS | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8320 - AG PAYS DE LA LOIRE | 832010 - UT SARTHE-MAYENNE | 22983 | TFT spécialisé(e) DFCI | MARIGNE-LAILLE | LOGE | M.F. DES HUTTERIES | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8320 - AG PAYS DE LA LOIRE | 832009 - UT LOIRE ATLANT-MAINE & LOIRE | 22984 | TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT | SAUMUR | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8320 - AG PAYS DE LA LOIRE | 832006 - UT VENDEE | 22985 | TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT | NOTRE-DAME-DE-MONTS | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8325 - AG BRETAGNE | 832504 - UT ILLE-ET-VILAINE | 22986 | TFT spécialisé(e) DFCI | LIFFRE | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8325 - AG BRETAGNE | 832503 - UT MORBIHAN & FINISTERE SUD | 22987 | TFT spécialisé(e) DFCI | GRAND-CHAMP | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8335 - AG VAL DE LOIRE | 833507 - UT INDRE-ET-LOIRE | 22990 | TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT | SAINT-BENOIT-LA-FORET | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES | 837013 - UT PAYS BASQUE | 22995 | TFT spécialisé(e) DFCI | CAMBO-LES-BAINS | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836517 - UT DE BISCARROSSE | 22991 | TFT spécialisé(e) DFCI | BISCARROSSE | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC | 22992 | TFT spécialisé(e) DFCI | LE TEMPLE | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836510 - UT LIT ET MIXE-COTE SUD | 22993 | TFT spécialisé(e) DFCI | LIT-ET-MIXE | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836503 - UT NORD MEDOC | 22994 | TFT spécialisé(e) DFCI | HOURTIN | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8300 - SIEGE DT COA | 830050 - SG DT COA | 4534 | Responsable du service foncier | NANTES | NON LOGE | | A1 | SV | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8300 - SIEGE DT COA | 830050 - SG DT COA | 8888 | Chargé(e) de la gestion foncière | NANTES | NON LOGE | | B3-B4 | SV | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836511 - UT MIMIZAN-LABOUHEYRE | 14143 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | LABOUHEYRE | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8320 - AG PAYS DE LA LOIRE | 832010 - UT SARTHE-MAYENNE | 12336 | Technicien forestier territorial, adjoint au RUT | MARIGNE-LAILLE | NON LOGE | | B3-B4 | SV | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8325 - AG BRETAGNE | 832503 - UT MORBIHAN & FINISTERE SUD | 9189 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)/Chef de projet développement local | QUIMPERLE | NON LOGE | | B2 | SV | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836513 - UT DAX | 13549 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SAINT-VINCENT-DE-TYROSSE | NON LOGE | | B2 | SV | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836517 - UT DE BISCARROSSE | 18213 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | BISCARROSSE | NON LOGE | | B2 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE | 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE | 12727 | Chef(fe) de Projets Complexes - Pilote du pôle Littoral risques naturels | BRUGES | NON LOGE | | A1bis | SV | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 83 - DT COA | 8330 - AG POITOU-CHARENTES | 833005 - UT CHARENTE-MARITIME | 22989 | TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT | LA TREMBLADE | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Max BUZAT max.buzat@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844003 - SV BOIS AG DU DOUBS | 23022 | Technico - commercial(e) bois, chargé(e) d'animation technique | BESANCON | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844005 - UT BAUME-LES-DAMES | 12715 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | ROUGEMONT | NON LOGE | | B2 | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844010 - UT LOUE-LISON | 12709 | Responsable d'unité territoriale | AMANCEY | NON LOGE | | A1bis | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844006 - UT BESANCON | 12738 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | AUXON-DESSOUS | NON LOGE | | B2 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844003 - SV BOIS AG DU DOUBS | 13140 | Assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) bois & vente | PONTARLIER | NON LOGE | | B3-B4 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8400 - SIEGE DT BFC | 840005 - PSI B-FC | 17249 | Spécialiste Travaux super référent Tack | BESANCON | NON LOGE | | A2 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844007 - UT BOUCLANS-ROULANS | 12706 | Responsable d'Unité Territoriale | ROULANS | NON LOGE | | A1 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844011 - UT MAICHE | 12904 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | BRETONVILLERS | NON LOGE | | B2 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845502 - SV FORET AG BOURGOGNE-EST | 11570 | Responsable Environnement | CHATILLON-SUR-SEINE - 21 | NON LOGE | | A1bis | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844002 - SV FORET AG DU DOUBS | 23020 | Chef(fe) de projet aménagement forestier | PONTARLIER | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8440 - AG DE BESANCON | 844005 - UT BAUME-LES-DAMES | 12730 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | CLERVAL | NON LOGE | | B2 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8420 - AG DE VESOUL | 842055 - UT VESOUL | 8828 | Responsable d'Unité Territoriale | VESOUL | NON LOGE | | A1bis | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845516 - UT CHALON-OUEST | 11590 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | CHALON-SUR-SAONE | NON LOGE | | B2 | SD | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845515 - UT MACONNAIS CLUNISOIS | 11540 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | CLUNY | NON LOGE | | B2 | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8455 - AG BOURGOGNE-EST | 845517 - UT CHALON-EST | 11597 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | LUGNY | NON LOGE | | B2 | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE | 842531 - UT 1 BELFORT | 2898 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | FESCHES-LE-CHATEL | NON LOGE | | B2 | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE | 842536 - UT 6 SAULNOT | 712 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SAULNOT | NON LOGE | | B2 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE | 842536 - UT 6 SAULNOT | 3120 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | L'ISLE-SUR-LE-DOUBS | NON LOGE | | B2 | V | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE | 842541 - SV APPUI TRX AG NFC | 10505 | Responsable de service appui travaux | MONTBELIARD | NON LOGE | | A2 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 84 - DT BFC | 8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C | 843517 - UP BOURGOGNE-OUEST | 11436 | Conducteur(trice) de travaux | AVALLON | NON LOGE | | B3-B4 | SV | **Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93** |
| 85 - DT S-N | 8510 - AG DE COMPIEGNE | 851008 - UT VILLERS-COTTERETS | 868 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | VILLERS-COTTERETS | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite.dtsn@onf.fr** |
| 85 - DT S-N | 8510 - AG DE COMPIEGNE | 851001 - SG AG COMPIEGNE | 21229 | Gestionnaire de la dépense | COMPIEGNE | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite.dtsn@onf.fr** |
| 85 - DT S-N | 8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST | 851507 - UT FONTAINEBLEAU | 6993 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite.dtsn@onf.fr** |
| 85 - DT S-N | 8505 - AG DE LILLE | 850513 - SV BOIS AG LILLE | 15221 | Chef(fe) de service bois | LILLE | NON LOGE | | A1bis | V | **mobilite.dtsn@onf.fr** |
| 85 - DT S-N | 8505 - AG DE LILLE | 850510 - UT AVESNOIS | 13561 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | LOCQUIGNOL | LOGE | M.F. DE LA MAITRISE | B2 | SV | **mobilite.dtsn@onf.fr** |
| 85 - DT S-N | 8535 - AG DE ROUEN | 853506 - UT BROTONNE - VALLEE DE SEINE | 1520 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | VATTEVILLE-LA-RUE | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite.dtsn@onf.fr** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862511 - SV FORET AG METZ | 20289 | Spécialiste aménagement forestier | METZ | NON LOGE | | A1 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8681 - AG DES ARDENNES | 868112 - UT PLATEAU DE ROCROI ET SEMOY | 75 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | THILAY | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8682 - AG AUBE-MARNE | 868212 - SV BOIS AG INTERD AUBE-MARNE | 139 | Assistant(e) spécialisé(e) coupes | TROYES | NON LOGE | | B3-B4 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8660 - AG VOSGES OUEST | 866012 - UT DARNEY-BAINS | 20339 | Adjoint au RUT | DARNEY | NON LOGE | | A1 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8660 - AG VOSGES OUEST | 866006 - UT RAMBERVILLERS | 9434 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | PADOUX | LOGE | MF DE PADOUX | B2 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8693 - AG HAUT-RHIN | 869309 - SV FORET AG HAUT-RHIN | 16948 | Chef du service forêt | COLMAR | NON LOGE | | A2 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8655 - AG TRX GE LCA | 865503 - UP BAR-LE-DUC | 12463 | Conducteur(trice) de travaux | BAR-LE-DUC | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8681 - AG DES ARDENNES | 868113 - UT CRETES ET RIEZES | 4580 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SIGNY-L'ABBAYE | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8683 - AG DE HAUTE-MARNE | 868304 - SV TRX AG DEP HAUTE-MARNE | 8174 | Responsable du service appui travaux | SAINT-DIZIER | NON LOGE | | A2 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862505 - UT PAYS MESSIN | 5909 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | GRAVELOTTE | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8683 - AG DE HAUTE-MARNE | 868302 - SV FORET AG DEP HAUTE-MARNE | 21124 | Chef de projet aménagement | CHAUMONT | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8682 - AG AUBE-MARNE | 868202 - SV FORET AG INTERD AUBE-MARNE | 10444 | Chef(fe) de projet Aménagement | SAINT-MIHIEL | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8682 - AG AUBE-MARNE | 868210 - UT CUNFIN | 3939 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | BAYEL | NON LOGE | | B2 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862512 - SV BOIS AG METZ | 15390 | Technico-commercial bois | METZ | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862506 - UT CANNER ET PAYS-DE-SIERCK | 5341 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | KOENIGSMACKER | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8693 - AG HAUT-RHIN | 869309 - SV FORET AG HAUT-RHIN | 469 | Responsable aménagement forestier | COLMAR | NON LOGE | | A1bis | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8681 - AG DES ARDENNES | 868109 - UT L'ARGONNE | 423 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | BUZANCY | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862510 - UT SAULNOIS | 5137 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | HEMILLY | LOGE | M.F. DE LA VIERGE | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862504 - UT THIONVILLOIS | 5675 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | THIONVILLE | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862504 - UT THIONVILLOIS | 5644 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | PUTTELANGE-LES-THIONVILLE | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862504 - UT THIONVILLOIS | 5445 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | FONTOY | NON LOGE | | B2 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8600 - SIEGE DT GE | 860012 - SRH Droit public | 23023 | Chargé(e) de mission SRH DROIT PUBLIC | CHARLEVILLE-MEZIERES | NON LOGE | | A1 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8600 - SIEGE DT GE | 860016 - PSI OUEST GE | 23024 | Chargé(e) de mission PSI | NANCY | NON LOGE | | A1 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8656 - AG TRX RHIN VOSGES DT GE | 865602 - UP NORD-ALSACE | 11703 | Conducteur (trice) de travaux | HAGUENAU | NON LOGE | | B3-B4 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8692 - AG DE SCHIRMECK | 869205 - UT PIEMONT | 4441 | Technicien(ne) forestier (ère) territorial(e) | GRENDELBRUCH | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8692 - AG DE SCHIRMECK | 869203 - UT HASLACH | 3556 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | STILL | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8600 - SIEGE DT GE | 860032 - SRH Droit privé | 448 | Gestionnaire RH et paie salariés de droit privé | NANCY | NON LOGE | | B3-B4 | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8600 - SIEGE DT GE | 860036 - PSI EST GE | 19551 | Référent(e) territorial travaux | STRASBOURG | NON LOGE | | A1bis | SV | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8625 - AG DE METZ | 862510 - UT SAULNOIS | 878 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | GERBECOURT | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8681 - AG DES ARDENNES | 868103 - SV TRX AG CHARLEVILLE-MEZIERES | 23025 | Chargé(e) de sylviculture | CHARLEVILLE-MEZIERES | NON LOGE | | A1 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8682 - AG AUBE-MARNE | 868210 - UT CUNFIN | 4015 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | VILLE-SOUS-LA-FERTE | NON LOGE | | B2 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 86 - DT GE | 8630 - AG DE SARREBOURG | 863009 - SV FORET AG SARREBOURG | 23043 | Responsable foncier / infrastructure DFCI | BITCHE | NON LOGE | | A1 | V | **Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38** |
| 87 - DT MM | 8791 - AG RFM PYRENEES | 879102 - RTM PYR-ORIENTALES | 16377 | Assistant(e) Etudes, Travaux et de Direction | PERPIGNAN - 66 | NON LOGE | | B2 | | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8735 - AG DES HTES-ALPES | 873516 - SV FORET AG HTES-ALPES | 22962 | Animateur(rice) sylvicole | GAP | NON LOGE | | A1 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8735 - AG DES HTES-ALPES | 873515 - UT BRIANCONNAIS-ARGENTIEROIS | 2002 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | VAL-DES-PRES | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8735 - AG DES HTES-ALPES | 873508 - UT VEYNES SERRE LABRAGHE | 2654 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | VEYNES | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870210 - POLE DFCI PYRENEES ORIENTALES | 13836 | Coordonnateur DFCI et encadrant AFPM | PERPIGNAN | NON LOGE | | A1 | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870202 - POLE DFCI ALPES HAUTE PROVENCE | 13779 | Responsable Pôle DFCI et Coordinateur DFCI | VOLX | NON LOGE | | A1bis | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870201 - SF AG DFCI | 19778 | Chargé(e) de mission DFCI | AVIGNON | NON LOGE | | A1bis | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE | 879014 - UT HAUTE BIGORRE ET COTEAUX | 14093 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | BEAUDEAN | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE | 879014 - UT HAUTE BIGORRE ET COTEAUX | 2783 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | ASQUE | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8745 - ATE BDR / Vaucluse | 874503 - UT ALPILLES COLLINES PROVENCAL | 23009 | TFT spécialisé(e) DFCI Adjoint(e) RUT | PELISSANNE | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870201 - SF AG DFCI | 23014 | expert national DFCI | AVIGNON | NON LOGE | | A2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870206 - POLE DFCI BOUCHES DU RHONE | 23000 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | AIX-EN-PROVENCE | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8700 - SIEGE DT MM | 870006 - RDI - AVIGNON | 1747 | Assistant(e) de recherche & développement | AVIGNON | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8700 - SIEGE DT MM | 870010 - Pôle Développement prestations Services | 2273 | Chargé(e) de réponse aux appels d'offres | MONTPELLIER | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870208 - POLE DFCI DE L'HERAULT | 23001 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | MONTPELLIER | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870213 - POLE DFCI MIDI-PYRENEES | 15203 | Responsable du pôle DFCI | TOULOUSE | NON LOGE | | A1bis | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8765 - AG HERAULT - GARD | 876509 - SV FORET AG MONTPELLIER | 23007 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | MONTPELLIER | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870201 - SF AG DFCI | 23015 | Coordonnateur zonal DFCI et expert national DFC | BRUGES | NON LOGE | | A2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870201 - SF AG DFCI | 23013 | Spécialiste géomatique | VILLENEUVE | NON LOGE | | A1 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA | 877512 - SV FORET AG CASTRES | 23008 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | CASTRES | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876003 - UT OUEST-AUDOIS | 22997 | TFT spécialisé(e) DFCI | CARCASSONNE | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8745 - ATE BDR / Vaucluse | 874502 - UT LUBERON | 22999 | TFT spécialisé(e) DFCI | AVIGNON | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8765 - AG HERAULT - GARD | 876509 - SV FORET AG MONTPELLIER | 23006 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | NIMES | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877014 - UT TOULON PROVENCE PAYS MAURES | 23005 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | LE PRADET | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON | 23004 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | DRAGUIGNAN | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8720 - AG DE LOZERE | 872005 - SV FORET AG LOZERE | 23010 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | MENDE | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870203 - POLE DFCI HAUTES ALPES | 23003 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | GAP | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870202 - POLE DFCI ALPES HAUTE PROVENCE | 23002 | Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI | VILLENEUVE | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8702 - AG DFCI | 870201 - SF AG DFCI | 23011 | expert national DFCI | PERPIGNAN | NON LOGE | | A1 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO | 876007 - UT CANIGOU AUBERES | 22998 | TFT spécialisé(e) DFCI | PERPIGNAN | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE | 878004 - BE PROVENCE ALPES | 22961 | Chargé(e) d'études Loisirs Nature | AIX-EN-PROVENCE | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR | 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON | 12312 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | COMPS-SUR-ARTUBY | LOGE | M.F. DE COMPS II (ARMEE) | B2 | V | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 87 - DT MM | 8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE | 879014 - UT HAUTE BIGORRE ET COTEAUX | 9887 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | BAGNERES-DE-BIGORRE | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite-recrutement.dmm@onf.fr** |
| 88 - DT AURA | 8815 - AG ISERE | 881508 - UT CHARTREUSE VORONNAIS | 2532 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SAINT-JOSEPH-DE-RIVIERE | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr** |
| 88 - DT AURA | 8800 - SIEGE DT AURA | 880090 - DF DT AURA | 985 | Responsable territoriale des achats | LYON | NON LOGE | | A1bis | V | **mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr** |
| 88 - DT AURA | 8815 - AG ISERE | 881501 - SG AG ISERE | 22964 | Assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) services – Chargé(e) d'adm des ventes | GRENOBLE | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr** |
| 88 - DT AURA | 8800 - SIEGE DT AURA | 880060 - DF DT AURA | 12010 | Gestionnaire achats (HUF) | LYON | NON LOGE | | B3-B4 | V | **mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr** |
| 88 - DT AURA | 8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE | 880511 - UT DE LA LOIRE | 2179 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | RENAISON | NON LOGE | | B2 | SV | **mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr** |
| 88 - DT AURA | 8845 - Agence territoriale SMB | 884510 - UT Belledonnes Lauzière | 1673 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | SAINT-ETIENNE-DE-CUINES | NON LOGE | | B2 | V | **mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr** |
| 88 - DT AURA | 8830 - AG TRX AURA | 883003 - UP ATX DROME ARDECHE | 11925 | Responsable UP | VALENCE | NON LOGE | | A1bis | V | **mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr** |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9005 - DT CORSE | 900508 - UT AJACCIO - ORNANO | 5497 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | PALNECA | NON LOGE | | B2 | V | **Franck VANDRIESSCHE franck.vandriessche@onf.fr Tél: 05.95.20.29.93** |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9027 - ANTENNE DE MAYOTTE | 902701 - SERV ANTENNE DE MAYOTTE | 15802 | Technicien forestier territorial | MAMOUDZOU (976) | NON LOGE | | B2 | SV | **Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03** |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9025 - DR DE LA REUNION | 902508 - UT MAFATE COTE-SOUS-VENT | 2676 | Responsable UT Mafate - Cote sous le vent - DR La Réunion | SAINT PAUL (974) | LOGE | MF DU GUILLAUME N°3 | A1bis | SV | **Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03** |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9025 - DR DE LA REUNION | 902502 - SV DEVELOPPEMENT | 5245 | Concepteur paysagiste | SAINT DENIS (974) | NON LOGE | | A1 | SV | **Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03** |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9010 - DR DE GUADELOUPE | 901001 - SF DR GUADELOUPE | 22996 | Assistant(e) spécialisé(e) chargé(e) de communication et appui administratif | BASSE TERRE | NON LOGE | | B3-B4 | V | jérôme MEYNIEL jerome.meyniel@onf.fr 05.90.99.29.08 |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9010 - DR DE GUADELOUPE | 901003 - SBDD | 9625 | Adjoint(e) chef SBDD / Chargé(e) de projets | BASSE TERRE (971) | NON LOGE | | A1 | SV | jérôme MEYNIEL jerome.meyniel@onf.fr 05.90.99.29.08 |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9015 - DR DE GUYANE | 901501 - SF DR GUYANE | 22883 | Gestionnaire de parc automobiles/chargé de mission RSE | CAYENNE (973) | NON LOGE | | B3-B4 | V | **Sébastien MORMONT sébastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87** |
| 90 - COORDINATION DOM CORSE | 9015 - DR DE GUYANE | 901502 - UT CAYENNE | 7709 | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) | MONTSINERY TONNEGRANDE (973) | LOGE | M.F. DE MONTSINERY | B2 | V | **Sébastien MORMONT sébastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87** |
| 92 - DG | 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS | 928002 - DPT RECHERCHE, DEVLOPT ET INNOVATION | 23021 | Chargé(e)de R&D, adjoint(e) au responsable du réseau RENECOFOR | FONTAINEBLEAU | NON LOGE | | A1bis | V | **recrutement.dg@onf.fr** |
| 92 - DG | 9200 - DIRECTEUR GENERAL | 920004 - Service RH et Affaires Générales | 10267 | Assistant(e) Affaires Générales | MAISONS-ALFORT | NON LOGE | | B3-B4 | V | **recrutement.dg@onf.fr** |
| 92 - DG | 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS | 928004 - DEPT RISQUES NATURELS | 21153 | Référent(e) géomatique et développement MEG risques naturels | TOULOUSE | NON LOGE | | A1bis | V | **recrutement.dg@onf.fr** |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5497 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE<br>900508 - UT AJACCIO - ORNANO |
| **Résidence administrative** | CORSE-DU-SUD<br>PALNECA |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | ONFROY Pierre - Niveau 1 - 0495237829<br>VANDRIESSCHE Franck - Niveau 1 - 0495202993 |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de<br>11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.<br>La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents.<br><br>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :<br>- 1 Secrétariat général<br>- 1 Service forêt bois,<br>- 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires,<br>- 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional.<br><br>Poste de Palneca au sein de l'Unité territoriale composée de 8 agents.<br>Patrouilles DFCI en saison estivale. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| **Contexte d'exercice** | Secteur forestier de moyenne montagne d'une surface de 2162 ha, dont une partie de forêt territoriale pour 1042 ha.<br><br>Missions principales :  Fonctions patrimoniales.<br>- Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien(ne), membre d'une Unité territoriale<br>- Participation aux missions collectives de l'UT<br>- Patrouilles DFCI : activité importante en saison estivale<br>- Missions de police et de surveillance |
| **Observations** | Présence d'un pilône TDF à proximité de la MF.<br>Possibilité de logement de la Collectivité de Corse<br>Logement potentiel : Maison forestière de Saint Antoine n°1, commune de Palneca<br><br>Aptitude physique marquée : marche en montagne.<br>Congés restreints en période estivale.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22996 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Assistant(e) spécialisé(e) chargé(e) de communication et appui administratif** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE<br>901001 - SF DR GUADELOUPE |
| **Résidence administrative** | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER<br>BASSE TERRE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction régionale de l ONF Guadeloupe comprend 67 agents techniques, administratifs et ouvriers forestiers répartis dans 4 services :<br>- Secrétariat général - Services forêts et territoires<br>- Service travaux - Services biodiversité et développement durable<br><br>Ses missions principales sont les suivantes :<br>- Protéger, gérer et valoriser toutes les fonctions des forêts publiques de l archipel guadeloupéen (38 000ha, soit 21,3% du territoire)<br>- Assurer des Missions d intérêt général pour le compte des services de l Etat<br>- Réaliser des prestations de service pour la mise en valeur et la protection des espaces naturels pour le compte de clients privés et publics (études, expertise, entretien et aménagement de sentiers...)<br><br>Le poste est intégré au sein du Secrétariat général, service composé de 7 personnels, en charge des missions de soutien auprès des services opérationnels :<br>- Ressources humaines et rémunération des personnels ;<br>- Pôle financier, en charge des dépenses, des recettes et du contrôle de gestion ;<br>- Valorisation du patrimoine, juridique et contentieux ;<br>- Logistiques et moyens matériels ;<br>- Infrastructures immobilières.<br><br>Les personnels du service sont en liens directs avec les agents patrimoniaux, chefs de projets, conducteurs de travaux des autres services de la Direction régionale. |
| **Objectifs du poste** | L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager. |

| | |
|---|---|
| Activités | Participe à des opérations d'accueil du public<br>Représente l'ONF<br>Gère les relations presse<br>Gère les relations publiques<br>Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition<br>Conçoit des publications assistées par ordinateur<br>Élabore un plan de communication<br>Met en œuvre le plan de communication<br>Conçoit, organise, gère et coordonne des événements<br>Conçoit et réalise des maquettes<br>Gère un site web<br>Met à disposition des informations<br>Assure la promotion de l'Etablissement<br>Tisse les relations avec la presse<br>Constitue un portefeuille de relations presse<br>Est animateur de communautés sur Internet<br>Diffuse en externe des données<br>Gère un dossier particulier<br>Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs<br>Suit l'activité<br>Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus<br>Met en forme des documents<br>Tient les dossiers à jour |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Le poste d assistant(e) spécialisé(e) doit permettre d une part de pérenniser la mission communication, interne et externe, et d autre part d apporter un soutien administratif tant au niveau de la direction que du pole Valorisation du patrimoine, dans un contexte où les sollicitations, notamment en matière foncière, sont en forte augmentation. |
| Observations | La mission porte d une part sur la mise en œuvre et l animation de la communication interne et externe (80 % du poste) et d autre part sur un appui administratif interne au SG mais également à la Directrice régionale (20% du poste).<br>Expérience en pilotage, de la conception à la réalisation de supports de communication divers et d évènementiels<br>Maîtrise des outils d infographie type Illustrator, Photoshop et montage vidéo<br>Parfaite connaissance des outils informatiques et bureautiques (traitement de texte et tableur, PPT)<br>Maitrise des outils digital et bonne connaissance des réseaux sociaux<br>Qualités rédactionnelles nécessaires et maitrise su style journalistique et écriture web |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 9625 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Adjoint(e) chef SBDD / Chargé(e) de projets** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE<br>901003 - Service bio diversité développement durable |
| **Résidence administrative** | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER<br>BASSE TERRE (971) |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 01/01/2017 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DR Guadeloupe en bref : (i) gestion forêts publiques (38000 ha) (40% de l'activité), (ii) MIG pour la DAAF, le MTES, biodiversité, accueil du public, etc.) (40%), (iii) conventions (20%). Principaux partenaires : services de l'Etat, collectivités, parc national, conservatoire du littoral, clients publics et privés. Environ 40 personnels fonctionnaires et assimilés et une vingtaine d'ouvriers. un service fonctionnel (SG), un service Forêts et territoires, un service Biodiversité et Développement Durable, un service travaux (dont un atelier bois).<br><br>L équipe du service Biodiversité et Développement Durable répond à des appels à projets, des appels d offre ou encore suit la bonne réalisation de marchés en quasi-régie en lien avec la préservation, la restauration et la valorisation des espaces naturels. Elle est à l écoute des collectivités et autres gestionnaires pour répondre à leurs besoins. Elle est de plus en plus sollicitée pour définir, mettre en place et suivre des mesures compensatoires, ceci à court, moyen ou long terme.<br>Le service porte par ailleurs l animation des PNA Tortue marine et iguane des Petites Antilles pour le compte de la DEAL. Il assure la co-gestion des réserves naturelles de la Désirade et la gestion de la réserve biologique du nord Grande-Terre.<br><br>Ainsi, le service travaille actuellement sur différents sujets comme :<br><br>- le développement du Label Bas Carbone en Guadeloupe<br>- la définition, mise en place et suivi de mesures compensatoires.<br>- la restauration écologique de milieux dégradés, notamment par la réalisation de plantations d espèces locales.<br>- la réalisation de sentier de découverte, d aménagement d accueil du public<br>- l aménagement de site pour la préservation d espaces naturels et l accueil du public.<br>- la Lutte contre les EEE |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue. |

| | |
|---|---|
| Activités | Étudie et/ou propose un montage financier<br>Contribue à la stratégie commerciale<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Veille à la disponibilité des crédits<br>Manage un service ou un domaine<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Pilote une activité/un projet<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Réalise des études et des expertises<br>Assure la coordination de projets complexes<br>Met en place l'organisation du projet<br>Analyse la faisabilité de l'offre<br>Recherche des partenaires<br>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Réalise l'ingénierie financière du projet<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Prépare et suit les chantiers<br>Conseille la maîtrise d'ouvrage<br>Anime un réseau<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | En lien avec le chef du SBDD, contribuer à l ingénierie technique et financière de projets en proposant notamment aux potentiels partenaires financiers (dont la DEAL) des opérations de restauration écologique et de lutte contre les EEE et en mobilisant les outils financiers disponibles tels que le fond vert et les différents appels à projets<br>Assurer le pilotage des projets dont les financements sont validés : constitution d équipe projet, mise en place technique des travaux, suivi financier et administratif.<br>Répondre à des appels d offres et appels à projets : rédaction des dossiers, élaboration de la proposition financière, suivi régulier des offres.<br>Soutien au chef de service dans le cadre de certains dossiers, réalisation de tableaux de suivi, appui à la gestion des projets sous le logiciel interne Teck.<br>Assure l intérim du chef de service en cas d absence |
| Observations | Expérience dans le domaine de la réalisation des travaux de restauration écologique (forêt littoral, forêt marécageuse...), de la lutte contre les EVEE en milieu tropical.<br>Capacité à rédiger des plans de gestion<br>Connaissances en matière de reboisement en milieu tropical<br>Capacité à répondre à des appels à projet, à des appels d offre<br>Capacité à mobiliser différentes formes d outils financiers dont les fonds européens<br>Maîtrise du logiciel Teck, outil de gestion budgétaire interne à l ONF<br>Maîtrise de l outil informatique (cartographie, analyse de données, infographie,)<br>Bonne connaissance des acteurs locaux de l environnement et de l aménagement du territoire.<br>Connaissance du fonctionnement d un EPIC<br>Capacité d organisation, savoir rendre compte régulièrement à son chef de service<br>Détermination pour atteindre les objectifs et grande capacité d adaptation<br>Compétence rédactionnelle et de mise en avant des enjeux client<br>Être Force de proposition sur la base d une solide expérience |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22883 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Gestionnaire de parc automobiles/chargé de mission RSE** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE<br>901501 - SF DR GUYANE |
| **Résidence administrative** | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER<br>CAYENNE (973) |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 14/02/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'ONF gère en Guyane un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre une gestion multifonctionnelle ou conservatoire.<br>La gestion mise en œuvre dans le Domaine Forestier Permanent qui couvre 2,4 millions d'ha est certifiée PEFC.<br><br>Avec 88 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane.<br><br>Les missions exercées au sein de la direction territoriale (DT) relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables. |
| **Objectifs du poste** | Le gestionnaire de parc automobile gère le pool des automobiles et des engins de production dans les directions, pour répondre aux besoins internes dans un souci d'optimisation de leur utilisation et de leur coût. |
| **Activités** | Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Etablit des standards de fonctionnement<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Met en place l'organisation du projet<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Assure une veille<br>Suit le parc véhicules et engins<br>Suit les opérations de maintenance et de contrôle des véhicules et engins<br>Fait le suivi budgétaire, la gestion et l'optimisation des coûts d'utilisation des véhicules et engins<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Gère les sinistres<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Le service Affaires Générales regroupe quatre pôles : Budget-comptabilité, Ressources Humaines, Subventions/marchés et Informatique/SIG.<br>Il est composé de 14 personnes dont un chef de service, Secrétaire Général de la direction territoriale.<br>Sous l'autorité du chef du SAG, le ou la gestionnaire du parc automobile/chargé de mission RSE est chargé :<br>Au titre du parc automobile :<br>- Recenser, tenir à jour et bancariser les tableaux de suivis et autres pièces (assurances, contrôles techniques, équipements SST) de tous les véhicules de la DT Guyane ;<br>- Organiser l'optimisation de leur utilisation, notamment en consolidant leur poolage lorsqu'approprié ;<br>- Elaborer les règles de fonctionnement de ces pools en lien avec les responsables de service, tout en établissant les responsabilités des utilisateurs ;<br>- Assurer la veille technique sur le bon état de ce pool ; faire des propositions, notamment, à des fins budgétaires, quant à des achats, réorganisations ou réaffectations.<br>Au titre de la RSE :<br>- Décliner la stratégie RSE nationale en l'adaptant au contexte local ; identifier le (les) axe(s) à privilégier ;<br>- Mettre en œuvre programmatique et opérationnelle le contenu des axes sélectionnés en lien avec les chefs de service de la DT ainsi que la chargée de communication.<br>Les deux métiers (logisticien et chargé de mission RSE) s'exercent chacun pour un mi-temps.<br><br>Maitrise des outils Office : Excel (niveau perfectionnement), Word. |
| Observations | Observations :<br>Diplôme requis : Formation initiale de niveau minimum BAC + 2<br>Expérience pratique en matière de RSE<br><br>Conditions particulières :<br>- Respect des règles de confidentialité ;<br>- Capacité à travailler en équipe, en polyvalence et en étroite collaboration avec le SG<br>- Autonomie, adaptation et prises d'initiatives ; |

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 7709 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE<br>901502 - UT CAYENNE |
| **Résidence administrative** | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER<br>MONTSINERY TONNEGRANDE (973) |
| **Logement** | LOGE<br>MONTSINERY TONNEGRANDE (973)<br>M.F. DE MONTSINERY |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de près de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire.<br><br>Avec 80 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Il rassemble autant de personnels de droit privé que de droit public ; sa pyramide des âges est équilibrée entre jeunes agents et agents expérimentés.<br>Enfin, il rassemble autant de personnels féminins que masculins.<br><br>Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide (accueil du public, PFNL, certification forestière, études scientifiques), de la commercialisation des bois (techniques sylvicoles, inventaires forestiers, suivi de coupes et de travaux sur pistes), de la surveillance du domaine (défrichement, police de la nature, orpaillage), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de Missions d'Intérêt Général et de la gestion d'espaces naturels remarquables |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | - Nombreux déplacements seul en sites isolés et potentiellement dangereux selon le secteur.<br>- Bonne connaissance des outils et applicatifs informatiques (ex : collaboration aux études interservices avec le pôle recherche RDI).<br>- Bonne connaissance de la filière bois.<br>- Bonne connaissance botanique des forêts humides.<br>- Capacité à travailler en binôme en prévision d'intérims (ex : relais d'informations entre agents du service ; appui lors de mission d'inventaires et travaux sur d'autres secteurs ; tournées fluviales sur les concessions foncières).<br>- Rigueur dans le traitement des données recueillies et retranscrites au format numérique.<br>- Aisance informatique pour l'analyse, l'exploitation et restitution sous tableaux de synthèse des données recueillies (excel, tableaux croisé dynamique, table attributaire).<br>Conditions particulières :<br>- Capacité au travail en équipe avec les autres techniciens de l'UT lorsque la situation le nécessite, notamment pour le suivi de coupe ou le renfort ponctuel pour des manifestations organisées par la structure.<br>- Capacité au travail en autonomie ; capacité d'autoformation sur des thématiques variées selon son expertise initiale.<br>- Capacité et appétence pour les missions en forêt tropicale humide : il s`agit d`un milieu exigeant.<br>- Compétences en SIG et/ou travail sur tablette embarquée.<br>- Aisance à synthétiser et à restituer (ex : CR, présentations, participation à des ateliers participatifs...).<br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Poste de technicien forestier exercé au sein de l'Unité Territoriale de Cayenne qui couvre 2,87 millions ha. Cette UT accueille actuellement plus de 90% de la production de bois d'œuvre en Guyane. Elle est composée d'une responsable d'UT, d'un technicien spécialisé (SIG-Désignations, appui EF Montabo) et de 6 agents patrimoniaux dont les interventions sont à la fois territorialisées (le triage prioritaire du poste) et thématiques. Ces missions thématiques s'exercent alors sur la totalité de l'assiette de l'UT -ex :suivi foncier, tournées de coupe...<br>La résidence administrative se situe par commodité dans l'une des communes du territoire de l'UT. Cela se traduit généralement pour l'agent par des déplacements conséquents pour accéder aux forêts dont il aura la responsabilité du suivi de coupe, mais également dans le cadre d'interventions sur l'ensemble du territoire de l'UTC. Il peut être amené à dormir en forêt à l'image de ce que font les prospecteurs et d'autres techniciens. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5245 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Concepteur paysagiste** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION<br>902502 - SERVICE DEVELOPPEMENT |
| **Résidence administrative** | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER<br>SAINT DENIS (974) |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 01/12/2013 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DR ONF Réunion gère à La Réunion, pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'Ile. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroit partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national.<br>Le service Développement et Aménagement du territoire (SDAT), bureau d'études territorial, est un service technique (prescripteur, concepteur et producteur) venant en appui des autres services de la Direction Régionale (DR) de l'ONF Réunion. Ce service intervient sur plusieurs domaines d'activités :<br>- Aménagements touristiques, Paysage et Sports de nature,<br>- Risques naturels dont RTM (Restauration des terrains en Montagne) et DFCI (Défense des Forêts Contre les Incendies),<br>- Infrastructures et bâtis,<br>- Soutien administratif et financier.<br>Il se compose de 11 à 13 agents majoritairement en lien direct avec le Chef de service et de 2 pôles (infrastructures et administratif & financier) dont les responsables sont en lien avec le chef de service.<br>Le SDAT assure ainsi la mise en forme, le suivi et une partie de la mise en œuvre des programmations d'investissements et d'entretien des infrastructures d'accueil du public et sport nature (dont sentiers), de risques naturels, et de voieries forestières conformément aux aménagements forestiers et aux prescriptions éditées par les Unités Territoriales. Il est également chargé de l'animation technique sur ces thématiques. Il assure le développement et suivi de projets d'accueil et de sport de nature (dont signalétiques, VTT, équestre, randonnée, accessibilité et interprétations). |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Étudie et/ou propose un montage financier<br>Veille à la disponibilité des crédits<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Pilote une activité/un projet<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Réalise des études et des expertises<br>Assure la coordination de projets complexes<br>Met en place l'organisation du projet<br>Analyse la faisabilité de l'offre<br>Recherche des partenaires<br>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Réalise l'ingénierie financière du projet<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Prépare et suit les chantiers<br>Conseille la maîtrise d'ouvrage<br>Anime un réseau<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Contexte d'exercice du poste :<br>Sous l'autorité du chef du SDAT, le(la) concepteur(rice) paysagiste travaille de manière transversale avec l'ensemble des collaborateurs des service, les unités territoriales, unités de production et Agence de Mayotte.<br>Référent sur les thématiques « paysage » et « accessibilité PMR en forêt (technique) » pour la direction, il(elle) est chargé(e) de :<br><br>Assurer la MOA et/ou la MOE de projets d'aménagements de sites d'accueil du public en cohérence avec les aménagements forestiers en vigueur et la stratégie d'accueil du public de la direction régionale,<br>Réaliser des analyses paysagères pour contribuer à l'Elaboration des Aménagements forestiers (processus EAM)<br>Assurer la coordination de projets,<br>Piloter et réaliser ou faire réaliser des études sur son domaine de référence et sur l'interprétation du paysage ou patrimoine,<br>Répondre aux sollicitations des différents partenaires internes et externes sur leurs projets en lien avec le paysage,<br>Assurer l'animation technique destinée aux UT et aux UP.<br><br>Conditions particulières :<br>Les activités du poste intègrent les problématiques liées à la biodiversité dont la lutte contre les espèces exotiques envahissantes, action prioritaire sur la Réunion, ainsi que les impacts des changements climatiques (adaptations en termes de choix de matériaux et de technique d'intervention, de lutte contre les phénomènes d'érosion, de solutions de protection du milieu naturel). La réduction d'impact sur l'environnement (écologique, paysager et climatique) est à rechercher en permanence dans les différents projets.<br>Le pôle administratif et financiers assure l'appuie sur le suivi administratif et financier des conventions et sur l'ingénierie financière des projets avec le responsable du service.<br>L'ensemble des projets sont financés directement ou indirectement par les fonds Européens.<br>Résidence administrative : Saint Denis de La Réunion<br>Déplacements fréquents sur toute l'île et Marches en terrain difficile sur de longues distances.<br>Les horaires peuvent être irréguliers en fonction des nécessités de l'activité (réunions de présentation, de cadrage, suivi des chantiers, conditions météo) et l'activité peut dépendre de délais contraints.<br>Membre du Réseau national Paysage et Loisirs Nature |
| **Observations** | compétences métier :<br>- Diplôme indispensable d'ingénieur paysagiste ou paysagiste concepteur<br>- Expérience indispensable en maîtrise d'ouvrage publique et/ou maîtrise d'œuvre<br>- Expérience indispensable en aménagement paysager et/ou intégration paysagère<br>- Expérience en technique de concertation et conduite de projet technique,<br>- Culture de la gestion forestière et/ou gestion des espaces naturels (dont réglementation)<br>- Maîtrise indispensable des outils informatiques dont logiciels CAO/DAO et bureautiques<br>- Savoir faire en dessin et croquis manuel ;<br>- Analyse de relevés topographiques et conception de plans<br>- Connaissance en écologie des milieux, paysages tropicaux et horticulture<br><br>autres compétences :<br>- Capacité d'analyse et de synthèse,<br>- Sens du relationnel et du travail en équipe<br>- Anglais (lu et écrit) est un plus<br>- Capacité d'écoute à l'interne et à l'externe,<br>- Rigueur et méthode indispensable<br>- Permis B |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2676 - Date de prise de poste : 01/08/2023**<br>**Responsable UT Mafate - Cote sous le vent - DR La Réunion** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION<br>902508 - UT MAFATE COTE-SOUS-VENT |
| **Résidence administrative** | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER<br>SAINT PAUL (974) |
| **Logement** | LOGE<br>SAINT PAUL (974)<br>MF DU GUILLAUME N°3 |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/01/2006 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DR ONF Réunion gère à La Réunion, pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'Ile. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroit partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l aide de l Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national. De plus, l agence territoriale de Mayotte gère 7.500 ha de forêts domaniales et départementales.<br><br>Forte de 250 agents, la DR Réunion est constituée de l agence territoriale de Mayotte (8 agents), l agence travaux de La Réunion (127 ouvriers forestiers au sein de trois UP), trois UT, deux services d appui technique (service forêt et service études), une agence comptable secondaire -en charge également du budget et du contrôle de gestion-, et un service d appui administratif constitués en pôles (communication, systèmes informatiques, achat-logistique-approvisionnement, RH, juridique et foncier) coordonnés par le directeur régional et son adjoint.<br><br>Les missions de l ONF dans l Océan indien sont très variées : forte activité de surveillance patrimoniale et de gestion foncière (1.200 conventions d occupation), une production forestière limitée mais stratégique (approvisionnement de trois scieries, développement d une filière bois-énergie), des activités environnementales fondamentales dans le cadre du bien inscrit (gestion des réserves biologiques, lutte contre les invasives), la réalisation pour le compte du Département de missions d accueil du public en forêt (3 millions de visites/an pour lesquelles l ONF assure l entretien et la sécurisation de plus de 850 km de sentiers et d une centaine de sites d accueil) et d insertion de publics en difficulté (encadrement d environ 80 emplois aidés par an).<br>L ONF exerce également pour le compte de l Etat des missions d intérêt général dans les domaines des risques naturels (protection des forêts contre les incendies, mouvements de terrain, cyclone, éruptions volcaniques), la conservation de la biodiversité et la prévention des défrichements sur l ensemble de l Ile.<br><br>Le budget annuel de la DR Réunion est de 16,5 M€, dont 12 M€ de masse salariale, incluant un volume de travaux d environ 10 M€, associée à une forte activité d ingénierie financière (notamment financement européens FEADER et FSE).<br><br>L UT MCSV (Mafate Côte sous-le-vent) couvre 17.860 ha de surface forestière, soit 18% du territoire géré par l ONF à La Réunion. Elle comprend trois sites touristiques majeurs : la forêt domaniale littorale de St Paul, le Maïdo et le cirque de Mafate, avec donc une forte visibilité vis-à-vis de nos principaux partenaires (CD, Etat, TCO et PN). Elle présente par ailleurs les principaux enjeux suivants : Approvisionnement de la filière bois d œuvre (cryptomeria et tamarin) et accompagnement de la structuration d une filière bois-énergie ;<br>Feux de forêt |
| **Objectifs du poste** | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |

| | |
|---|---|
| Activités | Manage un service ou un domaine<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Assure une veille commerciale<br>Manage une unité territoriale<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Contribue à la prospective RH<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Arbitre les propositions de coupes<br>Dirige la désignation des tiges à exploiter<br>Coordonne l'activité bois<br>Participe à l'élaboration des aménagements<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement<br>Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>Coordonne l'activité chasse et pêche<br>Assure un appui technique<br>Organise les tournées de surveillance<br>Suit les travaux<br>Coordonne les activités de développement<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Sous l autorité du directeur régional et en liaison avec les chefs de service de la DR et l assistante de direction, le RUT MCSV participe à la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie régionale.<br>Parallèlement il assure le management d une équipe de six techniciens et d une assistante à temps partiel (20%), associé à :<br>Une activité travaux importante, à réaliser dans le cadre d un dialogue de gestion régulier avec l UP MCSV et avec les services de soutien : Service développement et aménagement du territoire (SDAT) et Service forêt et milieux naturels (SFMN) ;<br>La réalisation des missions d intérêt général confiées par l Etat : MIG DOM (notamment actions 1: lutte contre les défrichements illicites et 9 : DFCI) et MIG Biodiversité (gestion de trois réserves biologiques) ;<br>La réalisation des opérations de surveillance et police, dans le cadre du programme annuel de surveillance pilotée.<br>A noter par ailleurs :<br>Un lien fort avec l UP MCSV, structure miroir de l UT (l activité travaux est principalement réalisée en régie par les 38 CDI de l UP MCSV, soit 35% de l effectif ouvrier en CDI de l ATX, hors 24 ETPT de CDD à l échelle de la DR) ;<br>Une forte activité relationnelle et technique liée à la gestion du cirque de Mafate (demande de suivi important du fait de l isolement géographique des deux TFT) ;<br>Le RUT MCSV est le correspondant de la s/préfecture de St Paul, de l EPCI (TCO), des communes St Paul-, et des secteurs N et O du Parc national. |
| Observations | Compétences métier :<br>- Maitrise des logiciels métiers de l ONF, notamment de TECK<br>- Sens du relationnel et du travail en équipe ;<br>- Capacité d écoute à l interne et à l externe ;<br>- Connaissance du contexte politique et institutionnel local ;<br>- Aptitude à la marche en montagne, en particulier du fait de l enclavement du cirque de Mafate ;<br>- Expérience antérieure en outre-mer souhaitée.<br><br>Partenaires métiers : Le poste s exerce en partie en lien avec le Parc National de la Reunion et donc dans le cadre d une réglementation spécifique en espace protégé et en lien étroit avec le Département de la Réunion, financeur et nu-propriétaire de la majorité du foncier géré.<br><br>Les CTF/TFP et SACS/SACE sont éligibles si ils ont occupés précedemment un poste classé A1. |

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 15802 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Technicien forestier territorial** |
| **Structure de rattachement** | 90 - COORDINATION DOM CORSE<br>9027 - ANTENNE DE MAYOTTE<br>902701 - SERVICES ANTENNE DE MAYOTTE |
| **Résidence administrative** | DEPARTEMENT D'OUTRE-MER<br>MAMOUDZOU (976) |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 01/03/2014 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8.200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.<br>Au sein de la Direction régionale Réunion-Mayotte, l'agence territoriale de Mayotte assure la gestion des forêts domaniales (1.300 ha) et l'application du régime forestier sur les forêts départementales (5.700 ha). La RNN des forêts de Mayotte (2.800 ha) est cogérée par l'ONF et le Département au sein d'un GIP.<br>L'agence territoriale est constituée d'une équipe resserrée de 10 personnes (dont 2 TFT) travaillant en étroite collaboration avec ses partenaires : service forestier du Département, services déconcentrés de l'Etat, établissements publics, associations.<br>Ses missions essentielles sont la protection des forêts et leur restauration écologique. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Sous l'autorité directe du directeur adjoint, le technicien forestier territorial :<br>- Assure la surveillance patrimoniale du triage, constate les infractions ;<br>- Participe aux opérations interservices de surveillance et de lutte contre les occupations illicites ;<br>- Propose des programmes de travaux notamment de restaurations écologiques (lutte contre les espèces envahissantes et reboisements) ;<br>- Assure le suivi des chantiers (sous-traités à des entreprises ou confiés à des associations d'insertion) ;<br>- Représente l'ONF : interlocuteur de proximité des entreprises, associations, usagers,<br>- Participe à l'élaboration et aux bilans des aménagements forestiers ;<br>- Participe aux opérations d'accueil du public et de communication de l'agence.<br><br>Fort enjeu de protection : forte activité de surveillance patrimoniale, lutte contre les occupations illicites.<br>Travaux de restaurations écologiques financés par les fonds européens et l'Etat, sous-traités à des entreprises ou confiés à des associations d'insertion.<br>Capacité d'adaptation à des conditions d'isolement relatif, dans un contexte social difficile |

| | |
|---|---|
| **Observations** | Compétences métier :<br>- Expérience en gestion forestière (BTS souhaité) ;<br>- Goût du travail en équipe, sens des responsabilités et de l'organisation ;<br>- Maîtrise du pack office, utilisation du SIG ;<br>- Sens du relationnel ; capacité d'écoute à l'interne et à l'externe.<br>Autres compétences :<br>- Capacité d'adaptation à des conditions d'isolement relatif, dans un contexte social difficile ; une expérience outre-mer serait fortement appréciée ;<br>- Bonne aptitude physique.<br>Poste basé à Coconi<br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12613 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE<br>833506 - UT EURE-ET-LOIR |
| **Résidence administrative** | EURE-ET-LOIR<br>CHATEAUNEUF-EN-THYMERAIS |
| **Logement** | LOGE<br>CHATEAUNEUF-EN-THYMERAIS<br>M.F. DE LA GRANDE NOE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | POUPAT Christophe - Niveau 2 - 0238650280<br>HUCHET Bruno Pierre - Niveau 1 - 0237487763 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvretoute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux.<br><br>Au sein d'une UT départementale regrouppant 7 postes, essentiellement domaniale, participation aux martelages et activités de l'UT.<br>Poste situé en forêt de production feuillue de haute qualité, 5 AFS en gestion, correspondant biodiversité et accueil du public sur Senonches-Montécôt. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Forêt en gestion :<br>FD Senonches partie = 1105 ha<br>FD Montécôt = 646 ha<br>FC Authon du Perche = 47 ha<br>FC La Loupe = 25 ha<br>FC Manou = 14 ha<br>AFR La Ferté Vidame = 8.5 ha |
| Observations | Correspondant accueil du public-biodiversité FD Senonches et FD Montécot<br>Correspondant biodiversité UT<br>Soutien au classement-cubage<br><br>Partenaires locaux : Chateau Musée de Senonches, Mairie de Senonches, PNR, Conservatoires des espaces naturels, Eure et loir nature<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22990 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE<br>833507 - UT INDRE-ET-LOIRE |
| **Résidence administrative** | INDRE-ET-LOIRE<br>SAINT-BENOIT-LA-FORET |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | BUFERNE Sébastien - Niveau 1 -<br>POUPAT Christophe - Niveau 2 - 0238650280 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 85 agents (6 unités territoriales et 4 services fonctionnels), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 210.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 4 M € de travaux.<br><br>Unité Territoriale départementale à effectif de 10 agents patrimoniaux. Surface gérée de 15.680 ha, en forêts domaniales (4) et communales et autres collectivités ( 28) à fort enjeu de production, établissements publics (7).<br>Récolte objectif de 68 000 m3, principalement de chêne et pins sylvestre et maritime.<br>Objectif important de développement des activités d'exploitation de bois façonnés et enjeux DFCI marqué avec la mise en œuvre effective d'OLD sur le massif de Chinon en 2023 ainsi que le démarrage d'ASA.<br>Les massifs gérés par l'UT sont implantés en 2 pôles principaux (Loches, Chinon). Le RUT est positionné sur Loches, l'adjoint sera positionné sur Chinon. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Référent DFCI sur l'UT : 60 %<br>- interface avec les services et établissement de l'Etat (préfecture, DDT, gendarmerie, police, OFB) partagée avec le RUT et le DA,<br>- contrôle des OLD en lien avec la DDT,<br>- organisation des patrouilles et participation aux patrouilles de surveillance estivales,<br>- lien avec le référent DFCI pour la zone de défense,<br>- interface avec les collectivités (ASA mises en route en 2023 nombreuses communes propriétaires de forêts exposées au risque incendie).<br><br>Référent SAM UT, adjoint RUT 40%<br>- animation technique : valorisation BDR, animation BDSOR en lien avec les services agence<br>- Coordination de la programmation des travaux<br>- Pilotage plantations (plan de relance, France 2030)<br>- Coordination élaboration EA. |
| Observations | Possible travail le week-end / Participation au calendrier de permanence DFCI estival<br>Commissionnement et assermentation nécessaires<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22995 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES<br>837013 - UT PAYS BASQUE |
| **Résidence administrative** | PYRENEES-ATLANTIQUES<br>CAMBO-LES-BAINS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - 0559277864<br>OBERLE Antoine - Niveau 1 - 0559591086 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Le territoire accueille une biodiversité riche, développe le tourisme en montagne & sur la côte basque et bénéficie d'une attractivité économique et démographique. Les collectivités propriétaires sont exigeantes sur la qualité de la gestion forestière pratiquée qui nécessite une adaptation permanente, que ce soit en contexte périurbain ou pastoral. Les communes de plaine & piémont investissent beaucoup dans leur patrimoine. L'équilibre entre les enjeux et les fonctions de la forêt doit être préservé.<br>Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.<br><br>L'Unité territoriale du Pays Basque est constituée de 64 forêts de collectivités (communes, départements, syndicats de vallées, établissement publics) pour une surface de 27570 ha répartie entre 11 techniciens forestiers territoriaux (TFT).<br>Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage.<br>La présence d'une activité économique importante au sein de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque (CAPB) offre un potentiel de développement de l'activité concurrentielle.<br>Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage, soutrage. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Minimum 50% du temps du poste portera sur la spécialité DFCI :<br>- Coordination et participation aux surveillances DFCI et à la mise en œuvre des opérations liées aux Obligations Légales de Débroussaillement (OLD), en coordination avec le URT, le pilote police Pays Basque & l'UP Aquitaine (patrouilles ouvriers forestiers).<br>- Appui à l'adjoint au RUT et aux TFT dans l'inventaire, le suivi & l'encadrement des travaux d'équipements DFCI<br>- Relationnel avec le directeur et les services fonctionnels de l'agence territoriale, le référent DFCI Sud-Ouest de l'ONF, les casernes locales du SDIS, les élus locaux ou leurs services et les administrations en charge de la DFCI.<br><br>50% du poste portera sur les activités de TFT. |
| Observations | Possible travail le week-end. Participation au calendrier de surveillance DFCI.<br>Commissionnement et assermentation nécessaires.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22992 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC |
| **Résidence administrative** | GIRONDE<br>LE TEMPLE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | KORYSKO Francois - Niveau 1 - 0590992899<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels (foncier et aménagement, forêt, commercialisation des bois, développement risques naturels et secrétariat général), 8 unités territoriales l'unité territoriale du Bassin Sud Médoc créée en 2022.<br><br>L'unité territoriale assure la gestion durable de forêts et d'espaces naturels publiques d'environ 20 800 ha. Elle a en charge la sylviculture du pin maritime et le développement du bois façonné. L'UT s'occupe de l'exploitation de la chasse en licence en Forêt Domaniale.<br><br>Elle met en œuvre des missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages) pour l'Etat et les collectivités. Elle développe des conventions avec les collectivités, le conservatoire du littoral et les concessionnaires. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Participe aux chantiers de brûlage dirigé<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste lié à l'extension de la MIG DFCI : au sein de l'UT, le Technicien Forestier est chargé de :<br>- Coordonner en lien avec le RUT et le Pilote Police les surveillances DFCI<br>- Coordonner la mise en œuvre des opérations liées aux OLD<br>- Coordonner et participer en lien avec l'UP aux tournées des patrouilles de premières interventions<br>- Assurer l'inventaire et le suivi des équipements liés à la DFCI (routes, pistes, points d'eau, etc.)<br>- Assurer la planification et l'encadrement en lien avec les TFT des travaux DFCI<br>- Assurer le relationnel avec les partenaires DFCI locaux : ASA du territoire, SDIS, etc.<br>- Participer aux activités collectives de l'UT<br><br>En outre, il participera aux réunions du Réseau DFCI constitué au sein de l'Agence et sera le référent du Coordinateur zonal DFCI ONF DT COA.<br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Possible travail le week-end.<br>Participation au calendrier de permanence estivale DFCI estival<br>Commisssionnement et ssermentation nécessaires.<br><br>Savoir-Faire:<br>Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée).<br><br>Savoir-Etre:<br>Autonomie et aptitude au travail en équipe.<br>Rigueur et sens des responsabilités.<br>Sens du contact.<br>Capacité d'adaptation. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 13549 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836513 - UT DAX |
| **Résidence administrative** | LANDES<br>SAINT-VINCENT-DE-TYROSSE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | ARRIEUSSECQ Jean-Frederic - Niveau 1 - 0558897364<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.<br>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Dax<br><br>Elle assure la gestion durable de 10230 ha de forêts communales de production réparties entre 75 propriétaires sur 71 communes. Les communes propriétaires de chênaies sont regroupées au sein du SIVU, partenaire privilégié.<br>Sylvicultures de pin maritime. Sylviculture des Chênaies de l'Adour et des peupleraies.<br>Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, contrats Natura 2000, ATDO sur travaux forestiers.<br>Mobilisation de 50.000 m3/an<br>Perspectives de nouvelles adhésions au régime forestier. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Gestion de forêts communales conformément à l'organigramme de l'UT : Saint André de Seignanx, Saint Martin de Seignanx, Soustons, Magescq soit 1724 ha.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Savoir-Faire :<br>Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée) et du TDS<br>Maîtrise des logiciels métier travaux et teck sequoia.<br>Capacité à conduire des chantiers en toute autonomie<br><br>Savoir-Etre :<br>Autonomie et aptitude au travail en équipe. Prise d'initiative<br>Sens du contact et aptitude à entretenir des relations de confiance avec les élus forestiers<br>Capacité d'adaptation. Sens du relationnel et de la communication externe développés<br><br>Conditions particulières d'exercice :<br>Participation aux missions collectives de l'UT |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22993 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836510 - UT LIT ET MIXE-COTE SUD |
| **Résidence administrative** | LANDES<br>LIT-ET-MIXE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | LACOSTE Sylvain - Niveau 1 -<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels (foncier et aménagement, forêt, commercialisation des bois, développement risques naturels et secrétariat général), 8 unités territoriales l'unité territoriale dont l'unité territoriale de Lit et Mixe.<br><br>L'UT de Lit & Mixe assure la gestion multifonctionnelle et durable de :<br>- 12 255 ha de forêt dont 2/3 de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil du public, avec d'importantes concessions, mais aussi 1/3 de forêts communales.<br>- Sylviculture du pin maritime de dune.<br>- Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages, surveillances...) pour l'Etat et les collectivités.<br>- Gestion de sites Natura 2000. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Participe aux chantiers de brûlage dirigé<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste lié à l'extension de la MIG DFCI : au sein de l'UT, le Technicien Forestier est chargé de :<br>- Coordonner en lien avec le RUT et le Pilote Police les surveillances DFCI<br>- Coordonner la mise en œuvre des opérations liées aux OLD<br>- Coordonner et participer en lien avec l'UP aux tournées des patrouilles de premières interventions<br>- Assurer l'inventaire et le suivi des équipements liés à la DFCI (routes, pistes, points d'eau, etc.)<br>- Assurer la planification et l'encadrement en lien avec les TFT des travaux DFCI<br>- Assurer le relationnel avec les partenaires DFCI locaux : ASA du territoire, SDIS, etc.<br>- Participer aux activités collectives de l'UT<br><br>En outre, il participera aux réunions du Réseau DFCI constitué au sein de l'Agence et sera le référent du Coordinateur zonal DFCI ONF DT COA.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Possible travail le week-end<br>Participation au calendrier de permanence estivale DFCI estival<br>Commisssionnement et ssermentation nécessaires.<br><br>Savoir-Faire:<br>Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée).<br><br>Savoir-Etre:<br>Autonomie et aptitude au travail en équipe.<br>Rigueur et sens des responsabilités.<br>Sens du contact.<br>Capacité d'adaptation. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 14143 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836511 - UT MIMIZAN-LABOUHEYRE |
| **Résidence administrative** | LANDES<br>LABOUHEYRE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | BELTRANDO Pierre - Niveau 1 -<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.<br>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Mimizan-Labouheyre :<br><br>Elle assure la gestion durable de 4618 ha de forêts domaniales essentiellement littorales à forts enjeux paysagers, d'accueil du public, environnementaux, de 11796 ha de forêts communales sur le plateau landais. Elle prend en charge la sylviculture du pin maritime et s'occupe de la mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages...) pour l'Etat et les collectivités.<br>Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, surveillance et travaux de génie écologique.<br>Gestion d'une réserve biologique dirigée.<br>Perspective de nouvelles adhésions au régime forestier. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Gestion des forêts des collectivités conformément à l'organigramme des UT :  4 forêts communales (Morcenx, Solferino, Commensacq, Arjuzanx, Garosse, d'une superficie totale de 1954 ha avec de nouvelles adhésions au régime forestier à prendre en compte).<br>Participe au renfort dans le cadre de la surveillance touristique en période estivale sur le littoral.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Compétences : connaissance de la sylviculture du pin maritime et du milieu dunaire<br>Savoir-faire : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée). Capacité à gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés.<br>Savoir-être : Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact. Bonne capacité de communication.<br>Capacité d'adaptation<br>Conditions particulières : Bonne condition physique. Congés limités en période estivale. Participation aux missions collectives de l'UT (martelages,surveillance) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 13362 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836503 - UT NORD MEDOC |
| **Résidence administrative** | GIRONDE<br>CARCANS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | FONTENEAU Xavier Michel Jean - Niveau 1 - 0556093274<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.<br><br>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de de Nord Médoc qui a en charge de la gestion de 15 000 ha de forêts de pin maritime de dune et de landes ainsi que de la réserve naturelle nationale d'Hourtin avec des enjeux diversifiés : sylviculture du pin maritime, développement du bois façonné.<br>Mise en œuvre de missions d'intérêt général (MIG Dune, biodiversité)<br>Développement des activités conventionnelles et des partenariats avec les collectivités. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient sur feu naissant<br>Participe aux chantiers de brûlage dirigé<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Poste de TFT au sein de l'UT Nord Médoc à forts enjeux de production et d'accueil du public.<br>Gestion FD de Carcans (947 ha)<br>Gestion FD de Bombannes (195 ha)<br>Gestion "site bombannes"  conventionnel P: concessionnaires<br>Gestion "site bombannes"  conventionnel E : entretien site<br>Responsable concession du site de Bombannes<br>Conventionnel P / ZAC Maubuisson<br><br>Animation nature sur le domaine de Bombannes, domaine remis en gestion à l'ONF, très touristique avec de nombreux enjeux (commercialisation bois, tourisme, réseaux routiers denses)<br><br>Responsable de 2 gîtes du Crohot des Cavales<br><br>Participation aux missions collectives de l'UT.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Formation souhaitées : forestières, UV 638<br>Capacité à développer des projets innovants dans le domaine de l'accueil et de l'écotourisme.<br>Maitrise des outils informatiques de base (word, excel, GPS, TDS, Canopée) et des logiciels métier.<br>Capacité à communiquer et à entretenir des relations de confiance avec les partenaires.<br>Expérience souhaitée dans la conduite de projets conventionnels et d'accueil du public.<br>Rigueur et sens des responsabilités. Sens de l'écoute, du contact et de la communication indispensables.<br>Capacité d'adaptation et pragmatisme.<br>Disponibilité en période estivale pour opérations de surveillance pilotées<br>Conditions particulières : contraintes liées à la prise de congés en période estivale. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22994 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836503 - UT NORD MEDOC |
| **Résidence administrative** | GIRONDE<br>HOURTIN |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | FONTENEAU Xavier Michel Jean - Niveau 1 - 0556093274<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels (foncier et aménagement, forêt, commercialisation des bois, développement risques naturels et secrétariat général), 8 unités territoriales l'unité territoriale dont l'unité territoriale de Nord Médoc<br><br>Cette UT a en charge la gestion de 18 000 ha de forêts de pin maritime de dune et de landes ainsi que la réserve naturelle nationale d'Hourtin avec des enjeux diversifiés : sylviculture du pin maritime, développement du bois façonné.<br>Elle assure aussi :<br>- Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages, surveillances...) pour l'Etat et les collectivités.<br>- Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, surveillance et travaux de génie écologique.<br><br>UT à forts enjeux relationnels avec le monde de la chasse, les élus, les ONG, des sociétés de concessionnaires en forêt domaniale.. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Participe aux chantiers de brûlage dirigé<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste lié à l'extension de la MIG DFCI : au sein de l'UT, le Technicien Forestier est chargé de :<br>- Coordonner en lien avec le RUT et le Pilote Police les surveillances DFCI<br>- Coordonner la mise en œuvre des opérations liées aux OLD<br>- Coordonner et participer en lien avec l'UP aux tournées des patrouilles de premières interventions<br>- Assurer l'inventaire et le suivi des équipements liés à la DFCI (routes, pistes, points d'eau, etc.)<br>- Assurer la planification et l'encadrement en lien avec les TFT des travaux DFCI<br>- Assurer le relationnel avec les partenaires DFCI locaux : ASA du territoire, SDIS, etc.<br>- Participer aux activités collectives de l'UT<br><br>En outre, il participera aux réunions du Réseau DFCI constitué au sein de l'Agence et sera le référent du Coordinateur zonal DFCI ONF DT COA.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Possible travail le week-end<br>Participation au calendrier de permanence estivale DFCI estival<br>Commisssionnement et ssermentation nécessaires.<br><br>Savoir-Faire:<br>Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée).<br><br>Savoir-Etre:<br>Autonomie et aptitude au travail en équipe.<br>Rigueur et sens des responsabilités.<br>Sens du contact.<br>Capacité d'adaptation. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 18213 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836517 - UT DE BISCARROSSE |
| **Résidence administrative** | LANDES<br>BISCARROSSE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 28/01/2019 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | FOURCADE Caroline - Niveau 1 - 0558782098<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions: Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.<br>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Biscarrosse :<br><br>Gestion multifonctionnelle et durable de :<br><br>- 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau).<br>- 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux.<br>- 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019). Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021<br>- Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha.<br>- Sylviculture du pin maritime de dune.<br>- Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités.<br>- Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l'emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la Teste, Biscarrosse et Lagnereau (partie)).<br>- Surveillance estivale à la Teste et Biscarrosse sur plans-plages et forêts domaniales. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Fonction d'un technicien forestier sur l'Unité Territoriale<br>Gestion des forêts affectées conformément à l'organigramme fonctionnel de l'UT<br>Interlocuteur privilégié de ces communes.<br><br>Participation aux actions de régulation (chasse) des ongulés sur l'emprise du site DGA-EM.<br>Surveillance estivale |
| Observations | Savoir-Faire :<br>Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée).<br><br>Savoir-Etre :<br>Autonomie et aptitude au travail en équipe.<br>Rigueur et sens des responsabilités.<br>Sens du contact.<br>Capacité d'adaptation.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22991 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836517 - UT DE BISCARROSSE |
| **Résidence administrative** | LANDES<br>BISCARROSSE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | FOURCADE Caroline - Niveau 1 - 0558782098<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels (foncier et aménagement, forêt, commercialisation des bois, développement risques naturels et secrétariat général), 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Biscarrosse.<br><br>L'UT de Biscarrosse assure la gestion multifonctionnelle et durable de :<br>- 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau).<br>- 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux.<br>- 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019). Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021<br>- Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha.<br>- Sylviculture du pin maritime de dune.<br>- Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités.<br>- Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l'emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la Teste, Biscarrosse et Lagnereau (partie)).<br>- Surveillance estivale à la Teste et Biscarrosse sur plans-plages et forêts domaniales. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient sur feu naissant<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste lié à l'extension de la MIG DFCI : au sein de l'UT, le Technicien Forestier est chargé de :<br>- Coordonner en lien avec le RUT et le Pilote Police les surveillances DFCI<br>- Coordonner la mise en œuvre des opérations liées aux OLD<br>- Coordonner et participer en lien avec l'UP aux tournées des patrouilles de premières interventions<br>- Assurer l'inventaire et le suivi des équipements liés à la DFCI (routes, pistes, points d'eau, etc.)<br>- Assurer la planification et l'encadrement en lien avec les TFT des travaux DFCI<br>- Assurer le relationnel avec les partenaires DFCI locaux : ASA du territoire, SDIS, etc.<br>- Participer aux activités collectives de l'UT<br><br>En outre, il participera aux réunions du Réseau DFCI constitué au sein de l'Agence et sera le référent du Coordinateur zonal DFCI ONF DT COA.<br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Possible travail le week-end / Participation au calendrier de permanence estivale DFCI estival Commisssionnement et ssermentation nécessaires.<br><br>Savoir-Faire:<br>Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée).<br><br>Savoir-Etre:<br>Autonomie et aptitude au travail en équipe.<br>Rigueur et sens des responsabilités.<br>Sens du contact.<br>Capacité d'adaptation. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12727 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Chef(fe) de Projets Complexes - Pilote du pôle Littoral risques naturels** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE<br>836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE |
| **Résidence administrative** | GIRONDE<br>BRUGES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 26/03/2013 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | GENDRY Sébastien - Niveau 1 - 0556006482<br>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.<br>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales.<br><br>Elle comprend le Service Développement Littoral Risques Naturels en charge des MIG littorales et de l'activité accueil du public. Le service d'une douzaine de personnes, constitué d'experts dans leur domaine, a pour objectif de :<br>- maintenir le chiffre d'affaire externe sur un territoire à fort potentiel et piloter les plans plages en forêt domaniale et en terrain communal<br>- mettre en œuvre la MIG dune en lien avec le responsable national<br>- soutenir les UT notamment sur des projets complexes drainant de très nombreux financements externes<br><br>A l'interface de nombreux projets, ce service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités pour obtenir des subventions |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue. |

| | |
|---|---|
| Activités | Étudie et/ou propose un montage financier<br>Identifie, met en place et suit des indicateurs<br>Gère les relations presse<br>Veille à la disponibilité des crédits<br>Élabore et assure le suivi budgétaire<br>Manage un service ou un domaine<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Développe des partenariats<br>Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire<br>Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité<br>Anime des sessions de formation<br>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique<br>Assure un appui technique<br>Intervient en ingénierie et expertise du risque<br>Pilote une activité/un projet<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Réalise des études et des expertises<br>Assure la coordination de projets complexes<br>Met en place l'organisation du projet<br>Analyse la faisabilité de l'offre<br>Recherche des partenaires<br>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Réalise l'ingénierie financière du projet<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Prépare et suit les chantiers<br>Conseille la maîtrise d'ouvrage<br>Anime un réseau<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Pilote du pôle littoral risques naturels, ce chef de projet participe à l'élaboration des devis, réalise des prestations d'expertise et en assure la restitution aux clients.<br>Il a en charge pour LNA le pilotage technique et budgétaire de la MIG dune et de la MIG submersion marine.<br>Il est en lien direct avec le responsable national et participe à l'Observatoire de la Côte Nouvelle-Aquitaine et assure l'animation technique du projet.<br>Il assure l'animation technique sur son domaine d'activité (gestion littorale hors sylviculture et environnement).<br>Il travaille en équipe sur des projets pluridisciplinaires et est amené à se déplacer sur tout le territoire.<br>En qualité de pilote de pôle, il est le relai du chef de service sur la partie technique le concernant. Il a légitimité à conseiller techniquement les chefs de projet du pôle et à vérifier l'état d'avancement des projets.<br>En collaboration avec le chef de service, il contribue à évaluer le temps nécessaire à chaque mission lors de l'élaboration des mémoires techniques et devis.<br>Il apporte un appui technique d'expert à la mission littoral nationale et aux UT concernées.<br>Il est force de propositions pour s'adapter au contexte sociétal et environnemental, en évolution permanente. |
| Observations | Les compétences techniques requises sont : maîtrise des problématiques littorales (expertises - travaux) - connaissances environnementales ; connaissance des outils réglementaires, compétences en gestion multifonctionnelle d'espaces naturels protégés, capacité à concevoir un plan de gestion en espace littoral ou périurbain ; marchés publics et pratique de la maitrise d'œuvre de projets complexes.<br>La pratique du SIG et des DAO/PAO seraient un plus.<br><br>délocalisation possible à Mont de Marsan |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22986 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE<br>832504 - UT ILLE-ET-VILAINE |
| **Résidence administrative** | ILLE-ET-VILAINE<br>LIFFRE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | DUBOIS Marie - Niveau 2 -<br>MURATET Franck - Niveau 1 - 0299683035 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>Contexte Agence :<br>La surface forestière de l'Agence ONF Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion = 38 000ha de forêts publiques<br>C'est une agence à enjeu de production (100 000 m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité, enjeu d'accueil du public important. L'agence est organisée en 3 services (secrétariat général, forêt et bois) et 3 unités territoriales.<br><br>Présentation UT 35 :<br>L'UT Ille et Vilaine s'étend sur l'ensemble du département, avec une concentration des massifs publics sur le centre (bassin rennais, chênaie atlantique contexte hydromorphe) le nord (hêtraies ) et l'est (Brocéliande, Montauban . Elle est composée de 8 forêts domaniales (9131 ha) et 34 forêts de collectivités à enjeux multiples (CD 35, CEBR : protection de périmètres de captage Rennes Métropole) pour 2496 ha.<br>Elle se compose de 8 TFT et d'un RUT, l'ensemble des forêts sont dotées d'aménagements.<br>Les enjeux sont multiples, de production ( mobilisation de 40 à 50 000 m3 / an, moitié feuillus, moitié résineux ), environnemental ( 2 sites N 2000 ) et d'accueil du public, ce dernier de plus en plus prégnant (schéma d'accueil du public en FD Rennes ) Des partenariats existent sur plusieurs massifs avec les collectivités locales pour l'accueil du public.<br>Le bois façonné et les contrat d'approvisionnement sont très développés (100 % des résineux )<br>Dans un contexte peu boisé (taux de boisement de 14 % ) la forêt publique, elle-même peu représentée (10 % des forêts du département) l'ONF est fortement sollicité pour des actions grand public (médias, partenariat type mécénat, accueil du public)<br>Deux secteurs dans le département sont identifiés comme les plus sensibles au risque incendie, le bassin rennais (secteur des forêts domaniales de Rennes, Liffré et Saint Aubin du Cormier, forêt départementale de Corbière ) et le quart sud est, incluant le massif de Brocéliande (forêt domaniale de Gaël Paimpont, nombreuses forêts communales), partagé sur les départements 35 et 56. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | La Bretagne ayant connu des feux de forêts importants en 1976 puis dans les années 1980, elle est dotée d'un plan régional de DFCI. Il existe également des arrêtés d'usage du feux dans chaque département et trois départements sur 4 ont identifiées des communes à risques. Suite aux feux importants de 2022, l'ensemble de ce dispositif réglementaire est en cours de révision. La Bretagne a été identifiée parmi les territoires les plus à risques de l'Ouest. Les végétations les plus sensibles sont les landes et les forêts de pins.<br>Les coopérations entre différents services d'Etat sont à créer afin d'assurer l'opérationnalité des dispositifs de lutte contre les feux. Une acculturation de la population aux risques incendies des espaces naturels est à mener.<br><br>50 % du temps du poste portera sur la spécialité DFCI :<br>- coordination et participation aux surveillances DFCI et à la mise en œuvre des opérations liées aux Obligations Légales de Débroussaillement (OLD) en lien avec le RUT et le pilote police,<br>- planification et encadrement des travaux DFCI en lien avec les TFT,<br>- inventaire et suivi des équipements liés à la DFCI (routes, pistes, points d'eau, etc.),<br>- en plus des liens au sein de l'UT et avec l'Agence Bretagne et l'Agence Travaux/ UP Ouest, relationnel avec le référent zonal DFCI Ouest de l'ONF, les casernes locales du SDIS, les brigades de gendarmerie, l'OFB, les élus locaux et les administrations en charge de la DFCI.<br><br>50% du poste portera sur des missions de TFT sur un triage de 600 hectares, avec :<br>- 285 hectares en forêt domaniale de Rennes,<br>- Environ 300 hectares (à terme) en forêts de collectivités, essentiellement dans les secteurs du Sud-Ouest du département,<br>- Missions relatives au régime forestier, à la gestion forestière ; à l'ATDO ; missions de technicien d'exploitation et relationnel avec les acteurs du territoire des massifs concernés,<br>- Participation aux martelages, aux activités collectives de l'UT et au renfort des activités patrimoniales |
| **Observations** | Déplacements sur l'ensemble de l'UT pour les journées d'équipe<br>Participation au calendrier de permanence DFCI estival.<br>Commissionnement et ssermentation nécessaires.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 9189 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)/Chef de projet développement local** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE<br>832503 - UT MORBIHAN ET FINISTERE SUD |
| **Résidence administrative** | FINISTERE<br>QUIMPERLE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | SANSOT Paul - Niveau 1 - 0298908453<br>DUBOIS Marie - Niveau 2 - |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>Contexte Agence :<br>La surface forestière de l'Agence ONF Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion = 38 000ha de forêts publiques<br><br>C'est une agence à enjeu de production (100 000 m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité, enjeu d'accueil du public important. L'agence est organisée en 3 services (secrétariat général, forêt et bois) et 3 unités territoriales.<br><br>Présentation UT :<br>L'UT s'étend sur les 2 départements du Sud Bretagne de Crozon à Paimpont. Elle est composée 141 forêts publiques : 12 forêts domaniales , 2 forêts domaniales affectées, 36 forêts communales, 60 forêts départementales, 8 forêts du Conservatoire du Littoral et 19 forêts d'établissement public pour une surface gérée de 13 700 ha. Les missions liées à l'accueil du public et à la préservation de l'environnement sont des enjeux majeurs pour les forêts bretonnes, ainsi que la production et la commercialisation des coupes souvent composées de diverses essences sur des petites unités de gestion. Le<br>contact partenarial avec les collectivités territoriales (Région, Département, Communauté de communes) et les communes, compose une partie essentielle de l'activité étant donné la structure foncière des forêts publiques de l'Ouest Breton. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) sur un triage de 1 644 ha ( 55% de forêts domaniales et 45% de forêts de collectivités ) dans une UT à objectif prioritaire activités conventionnelles.<br>- 70 % du temps du titulaire sera consacré à la mise en œuvre du régime forestier dans les forêts publiques<br>- 20 à 30% du temps de l'agent sera employé à la réalisation d'activités conventionnelles dans le cadre des conventions liant l'ONF au Conseil département 29, au Conservatoire du Littoral, aux communautés de communes, aux communes ainsi qu'à la mobilisation et au classement de bois façonnés.<br><br>Chef de projet développement local : en lien avec les communes concernées par les forêts domaniales, les communes au régime forestier, le conseil départemental du Finistère, les communautés de communes, et le conservatoire du littoral : expertise sur les projets, et ATDO (assistance technique à donneur d'ordre) sur les projets retenus et d'intérêt stratégique pour l'ONF.<br>Ecoute client vis à vis des attentes du Conservatoire du Littoral et des autres collectivités du triage (communes et communautés de communes).<br>Enjeu de commercialisation des 1ères et 2ème éclaircies dans les petites forêts de l'intérieur du Finistère, captage d'eau notamment.<br>Présence d'une placette RENECOFOR dans la forêt domaniale de Carnoët et d'un verger à graines de Mélèze. |
| Observations | Déplacements sur l'ensemble de l'UT pour les tâches collectives<br>Ce poste est susceptible d'être armé afin de soutenir les activités de surveillance armée (tournée de police ONF et interservices avec l'Office français de la biodiversité sur les départements 29 et 56<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22987 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE<br>832503 - UT MORBIHAN ET FINISTERE SUD |
| **Résidence administrative** | MORBIHAN<br>GRAND-CHAMP |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | SANSOT Paul - Niveau 2 - 0298908453<br>DUBOIS Marie - Niveau 2 - |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>Contexte Agence :<br>La surface forestière de l'Agence ONF Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion = 38 000ha de forêts publiques<br>C'est une agence à enjeu de production (100 000 m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité, enjeu d'accueil du public important. L'agence est organisée en 3 services (secrétariat général, forêt et bois) et 3 unités territoriales.<br><br>Présentation UT :<br>L'UT s'étend sur les 2 départements du Sud Bretagne de Crozon à Paimpont. Elle est composée 141 forêts publiques : 12 forêts domaniales , 2 forêts domaniales affectées, 36 forêts communales, 60 forêts départementales, 8 forêts du Conservatoire du Littoral et 19 forêts d'établissement public pour une surface gérée de 13 700 ha. Les missions liées à l'accueil du public et à la préservation de l'environnement sont des enjeux majeurs pour les forêts bretonnes, ainsi que la production et la commercialisation des coupes souvent composées de diverses essences sur des petites unités de gestion. Le contact partenarial avec les collectivités territoriales (Région, Département, Communauté de communes) et les communes, compose une partie essentielle de l'activité étant donné la structure foncière des forêts publiques de l'Ouest Breton.<br>Zoom enjeux DFCI : Le Morbihan est une zone sensible sur le risque incendie, de par son climat, sa structure forestière et son attractivité touristique. Ces enjeux sont matérialisés à travers des OLD existantes amenées à évoluer suite aux conditions exceptionnelles observées durant l'été 2022. Ce contexte a été reconnu par l'attribution d'une MIG DFCI à l'ONF Bretagne, notamment par le biais d'un poste de TFT spécialisé dans le Morbihan. Cette mission spécifique implique notamment la mise en place et le suivi des OLD, la coordination avec les services de l'Etat et des collectivités pour la stratégie de prévention des feux et de la surveillance en période estivale notamment. Elle concerne à 80% la forêt privée et 20% la forêt publique. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient au sein d'un PC radio<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | La Bretagne ayant connu des feux de forêts importants en 1976 puis dans les années 1980, elle est dotée d'un plan régional de DFCI. Il existe également des arrêtés d'usage du feux dans chaque département et trois départements sur 4 ont identifiées des communes à risques. Suite aux feux importants de 2022, l'ensemble de ce dispositif réglementaire est en cours de révision. La Bretagne a été identifiée parmi les territoires les plus à risques de l'Ouest. Les végétations les plus sensibles sont les landes et les forêts de pins.<br>Les coopérations entre différents services d'Etat sont à créer afin d'assurer l'opérationnalité des dispositifs de lutte contre les feux. Une acculturation de la population aux risques incendies des espaces naturels est à mener.<br><br>50 % du temps du poste portera sur la spécialité DFCI :<br>- coordination et participation aux surveillances DFCI et à la mise en œuvre des opérations liées aux Obligations Légales de Débroussaillement (OLD) en lien avec le RUT et le pilote police,<br>- planification et encadrement des travaux DFCI en lien avec les TFT,<br>- inventaire et suivi des équipements liés à la DFCI (routes, pistes, points d'eau, etc.),<br>- en plus des liens au sein de l'UT et avec l'Agence Bretagne et l'Agence Travaux/ UP Ouest, relationnel avec le référent zonal DFCI Ouest de l'ONF, les casernes locales du SDIS, les brigades de gendarmerie, l'OFB, les élus locaux et les administrations en charge de la DFCI.<br><br>50% du poste portera sur des missions de TFT (RF ; gestion forestière ; relationnel ; ATDO ; technicien d'exploitation). Le triage est composé de forêts de collectivités pour une surface d'environ 740 ha dans la zone de Grand-Champ (zone vulnérable à la DFCI). |
| **Observations** | Le /a TFT DFCI sera amené.e à se déplacer sur l'ensemble de l'UT<br>Participation au calendrier de permanence DFCI estival<br>Commissionnement et ssermentation nécessaires<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22984 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE<br>832009 - UT LOIRE ATLANTIQUE-MAINE ET LOIRE |
| **Résidence administrative** | MAINE-ET-LOIRE<br>SAUMUR |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | JANNAULT Nicolas - Niveau 2 - 0240712502<br>LEVESQUE Corentin - Niveau 1 - 0240710334 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 54 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans) et comporte 3 services fonctionnels : Affaires Générales, Service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes). L'agence comprend également 3 UT et le Pole National des Ressources Génétiques Forestières de Guémené-Penfao(44)<br><br>L'UT interdépartementale (Loire-Atlantique et Maine-et-Loire) est composée d'une équipe de 10 personnes : 1 responsable d'UT, 1 adjoint spécialiste DFCI et 8 techniciens, gérant un domaine de 14000 ha de forêts environ dont 80 % de FD. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Assure un appui technique<br>Organise les tournées de surveillance<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient sur feu naissant<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Poste créé dans le cadre la mise en œuvre de la MIG DFCI en région Pays de la Loire :<br><br>50 % DFCI :<br>- Correspondant sur le département 49 pour les sujets DFCI<br>- Mise en œuvre de la MIG DFCI sur le département 49, appui sur le département 44 en cas d'urgence<br>- Contrôle des dispositions des arrêtés préfectoraux en matière de défense contre les feux de forêt<br>- Pilotage des actions de communication, prévention, surveillance<br>- Interlocuteur de l'expert DFCI de la zone de défense<br>- Interlocuteur technique de la préfecture, de la DDT, du SDIS, des services de police au niveau départemental<br>- Rédacteur de rapports, expertises et bilans sur le sujet DFCI<br>- Expertise sur les travaux DFCI<br><br>50% adjoint au Responsable d'UT :<br>- Représentation de l'ONF dans les instances départementales en complément du responsable d'UT<br>- Coordonne l'activité Chasse et pêche sur le 49<br>- Référent Travaux UT : interlocuteur du conducteur de travaux, harmonisation et contrôle des programmes de travaux en FD et AFS, animation technique, production de CCTP<br>- Contribution aux opérations collectives : inventaires, martelages<br>- Coordonne le suivi des bases de données techniques de l'UT<br>- Spécialiste police UT : Organisation, animation des missions de police de l'UT<br>- Intérimaire du RUT |
| **Observations** | Possible travail le week-end / Participation au calendrier de permanence DFCI estival.<br>Commissisonnement et assermentation nécessaires.<br>Poste susceptible d'être armé compte tenu de la mission spécialiste police UT.<br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12336 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien forestier territorial, adjoint au RUT** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE<br>832010 - UT SARTHE-MAYENNE |
| **Résidence administrative** | SARTHE<br>MARIGNE-LAILLE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/10/2021 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | JANNAULT Nicolas - Niveau 1 - 0240712502<br>DAVIAU Hervé Michel Bernard - Niveau 1 - 0243240172 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 54 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans) et comporte 3 services fonctionnels : secrétariat général, service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes).<br><br>UT bi-départementale (Sarthe/Mayenne) composée d'une équipe de 12 techniciens forestiers territoriaux, gérant un domaine de 17 000 ha de forêts environ dont 90 % de forêts domaniales.<br>UT à très fort enjeu patrimonial. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>Suit les travaux<br>Organise les tournées de surveillance<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient sur feu naissant<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | 50 % DFCI :<br>- Correspondant sur le département 72 pour les sujets DFCI<br>- Mise en œuvre de la MIG DFCI sur le département 72-53<br>- Contrôle des dispositions des arrêtés préfectoraux en matière de défense contre les feux de forêt<br>- Pilotage des actions de communication, prévention, surveillance<br>- Interlocuteur de l'expert DFCI de la zone de défense<br>- Interlocuteur technique de la préfecture, de la DDT, du SDIS, des services de police au niveau départemental<br>- Rédacteur de rapports, expertises et bilans sur le sujet DFCI<br>- Expertise sur les travaux DFCI<br><br>50% adjoint au Responsable d'UT :<br>- Suivi des dossiers fonciers pour l'UT<br>- Organise les tournées de surveillance pour l'UT<br>- Référent Travaux UT : interlocuteur du conducteur de travaux, harmonisation et contrôle des programmes de travaux, animation technique, production de cctp (forêts domaniales et forêts de collectivités)<br>- Assure un appui technique<br>- Contribution aux opérations collectives : inventaires, martelages, BDR<br>- Intérimaire du RUT |
| Observations | Poste modifié dans le cadre la mise en œuvre de la MIG DFCI en région Pays de la Loire<br>Possible travail le week-end / Participation au calendrier de permanence DFCI estival<br>Commissionnement et assermentation nécessaire.<br>Susceptible d'être armé compte tenu des missions de spécialiste police<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes.<br><br>Poste réservé service |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22983 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE<br>832010 - UT SARTHE-MAYENNE |
| **Résidence administrative** | SARTHE<br>MARIGNE-LAILLE |
| **Logement** | LOGE<br>MARIGNE-LAILLE<br>M.F. DES HUTTERIES |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | JANNAULT Nicolas - Niveau 2 - 0240712502<br>DAVIAU Hervé Michel Bernard - Niveau 1 - 0243240172 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 54 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans) et comporte 3 services fonctionnels : Affaires Générales, Service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes). L'agence comprend également 3 UT et le Pole National des Ressources Génétiques Forestières de Guémené-Penfao(44)<br><br>UT bi-départementale (Sarthe/Mayenne) composée d'un responsable d'UT, d'un adjoint spécialiste DFCI et de 12 techniciens forestiers territoriaux, gérant un domaine de 17 000 ha de forêts environ dont 90 % de forêts domaniales.<br>UT à très fort enjeu patrimonial. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |

| Conditions particulières d'exercice | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Poste créé dans le cadre la mise en œuvre de la MIG DFCI en région Pays de la Loire.<br><br>Ensemble des missions de TFT sur son triage :<br>- Poste constitué de : 1 050 Ha :  798 Ha en FD de Bercé et 252 Ha de FC (7 forêts).<br>- Correspondant cynégétique sur le massif de Bercé : suivi des lots à tir et à courre. Pilotage du suivi de population (ICE)<br>- Participation aux missions de surveillance<br>- Participation aux opérations collectives sur l'UT<br><br>Au titre de la DFCI (20 à 30% du temps) :<br>- Mise en œuvre de la MIG DFCI sur le département 72<br>- Contrôle des dispositions des arrêtés préfectoraux en matière de défense contre les feux de forêt |
| Observations | Possible travail le week-end / Participation au calendrier de permanence DFCI estival<br>Commissionnement et assermentation nécessaire.<br>Poste susceptible d'être armé.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22985 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE<br>832006 - UT VENDEE |
| **Résidence administrative** | VENDEE<br>NOTRE-DAME-DE-MONTS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | JANNAULT Nicolas - Niveau 2 - 0240712502<br>ROLLIER Christophe Hubert - Niveau 1 - 0240712512 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 54 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans) et comporte 3 services fonctionnels : Affaires Générales, Service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes). L'agence comprend également 3 UT et le Pole National des Ressources Génétiques Forestières de Guémené-Penfao(44)<br><br>L'UT Vendée est départementale et composée de 10 personnes, 1 responsable d'UT, un adjoint référent DFCI et 8 Techniciens Forestiers Territoriaux gérant un domaine de 10 000 ha de forêts environ dont 85 % de FD.<br>UT à très fort enjeu conventionnel avec des relations stratégiques avec le Conseil départemental de Vendée et les collectivités locales. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>Assure un appui technique<br>Organise les tournées de surveillance<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient sur feu naissant<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste créé dans le cadre la mise en oeuvre de la MIG DFCI en région Pays de la Loire.<br><br>50 % DFCI :<br>- Correspondant sur le département 85 pour les sujets DFCI<br>- Mise en œuvre de la MIG DFCI sur le département 85<br>- Contrôle des dispositions des arrêtés préfectoraux en matière de défense contre les feux de forêt<br>- Pilotage des actions de communication, prévention, surveillance<br>- Interlocuteur de l'expert DFCI de la zone de défense<br>- Interlocuteur technique de la préfecture, de la DDT, du SDIS, des services de police au niveau départemental<br>- Rédacteur de rapports, expertises et bilans sur le sujet DFCI<br>- Expertise sur les travaux DFCI<br><br>50% adjoint au Responsable d'UT :<br>- Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>- Organise les tournées de surveillance pour l'UT<br>- Pilote Police de niveau ATE : animation réseau police agence, production des prévisionnels et bilans police au niveau agence.<br>- Référent Travaux UT : interlocuteur du conducteur de travaux, harmonisation et contrôle des programmes de travaux, animation technique, production de cctp<br>- Assure un appui technique<br>- Contribution aux opérations collectives : inventaires, martelages, BDR<br>- Intérimaire du RUT |
| Observations | Possible travail le week-end / Participation au calendrier de permanence DFCI estival<br>Commissisonnement et assermentation nécessaires.<br>Poste susceptible d'être armé compte tenu des missions de pilote police agence.<br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22989 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI, adjoint(e) au RUT** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES<br>833005 - UT CHARENTE-MARITIME |
| **Résidence administrative** | CHARENTE-MARITIME<br>LA TREMBLADE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'agence territoriale Poitou Charentes est organisée sur les 4 départements de la Vienne, la Charente, la Charente Maritime et les Deux Sèvres. Elle est composée de 3 unités territoriales, d'un service forêt et développement, d'un secrétariat général partagé avec l'agence Limousin, d'un service bois partagé avec l'agence Val de Loire. Elle gère 37 000 ha de forêts publiques entre dune et bassin ligérien composée de 50% de feuillus et de 50 % de résineux.<br>La préservation des milieux avec plus de 90 km de côtes et la gestion des milieux fragiles sont des composantes essentielles des missions de l'agence.<br>Elle comporte 3 UT, un Secrétariat Général, et un Service Forêt Développement dont les chefs de projet EAM interviennent également sur l'Agence Pays de Loire.<br>L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire.<br>Une UP Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel.<br>Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence.<br>Les partenariats avec les collectivités sont la condition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence.<br>L'Agence comporte également la plus grande RBI feuillue de France (RBI de Chizé) et produit des chênes de qualité dans les forêts de la Vienne.<br><br>L'unité Territoriale Charente-Maritime se compose d'une équipe de 7 techniciens forestiers et un Responsable d'UT.<br>Surface forestière : 9 600 ha (7 900 ha pour 3 forêts domaniales et 1700 ha pour 17 autres forêts soumises)<br>Activité axée sur la gestion de forêts littorales à forts enjeux paysagers et d'accueil du public.<br>Importants financements publics pour l'aménagement des sites d'accés à la plage.<br>Mise en œuvre de missions d'intérêt général, pour l'Etat et les collectivités (MIG dunes notamment)<br>Surveillances estivales de prévention incendie nombreuses et nécessitant une présence planifiée en haute saison.<br>Forte fréquentation du public avec une gestion à organiser et réfléchir dans ce cadre contraint.<br>Développement de conventions avec les collectivités de situation. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Organise les tournées de surveillance<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Repère les départs de feux par une surveillance fixe ou mobile (DFCI)<br>Intervient sur feu naissant<br>Relève des informations sur les incendies de forêts<br>Procède à des travaux de mise en sécurité dans des forêts incendiées<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Le poste d'adjoint au RUT s'inscrit dans le cadre de l'élargissement de la mission d'intérêt général de défense des forêts contre les incendies de l'ONF.<br><br>Il réalisera sur le périmètre de l'UT les missions suivantes :<br>1. Participation aux opérations collectives de l'UT notamment la désignation, les projets d'accueil, les comptages.<br>2. Inventaire et état des lieux des équipements DFCI pour en programmer les investissements nécessaires et les frais de fonctionnement associés.<br>3. Suivi des travaux DFCI investissement et fonctionnement sur le 17.<br>4. Analyse du PPDFCI départemental pour y apporter les ajustements nécessaires quant aux classements des massifs à risque et au respect des Obligations légales de débroussaillement associées.<br>5. Mise en œuvre d'un programme annuel de contrôle des OLD en lien avec les services des DDT et de l'ARDFCI sur le département 17 et en soutien sur les autres départements<br>6. Elabore et pilote les programmes de travaux DFCI d'entretien de la végétation OLD sur le 17<br>7. Participe à l'organisation des patrouilles de défense des forêts contre les incendies en période de risque en lien avec l'UT et le conducteur de travaux de l'Unité de production travaux, responsable hiérarchique de la patrouille.<br>8. Participation aux patrouilles « armées » et aux patrouilles de surveillance estivales, d'information et de contrôle<br>9. Participation aux réunions DFCI, avec le RUT et le DA en préfecture et avec les partenaires clés SDIS, Département, région, collectivités<br>10. Participation à la Recherche des Causes et des Circonstances des Incendies (RCCI)<br>11. Pilotage des missions de Police de l'UT en relation avec le RUT et participation aux actions de Police de l'UT.<br>12. Représentation de l'ONF au Conseil départemental de la Sécurité Civile (CDSC) et à la Délégation Inter Services de l'Eau et de la Nature (DISEN)<br>13. Suppléance en cas d'absence du RUT<br>14. Organise avec le RUT le planning des congés estivaux et assure l'interim des membres de l'équipe en congés en période estivale.<br>15. Réalise toutes les missions de communication interne et externes sur les sujets DFCI sur le périmètre de l'unité territoriale.<br><br>Il assurera par ailleurs des missions transversales sur le périmètre de l'agence :<br>- Veille incendie pour les 4 départements de l'Agence : suivi des indices de danger d'incendie et référent DFCI agence<br>- Pilote Police Agence (20%) consacré à la définition des enjeux avec le DA. |
| **Observations** | Travail possible le WE<br>Disponibilité durant les périodes à risque et en cas de sinistre<br>Participation au calendrier de permanence DFCI estival<br>Commisssionnement et assermentation nécessaire.<br>Habilitation au port d'arme type B du fait des missions transversales police agence<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22988 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES<br>833008 - UT VIENNE NORD DEUX SEVRES |
| **Résidence administrative** | VIENNE<br>POITIERS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | BLED Antoine Jean Stanislas - Niveau 2 - 0549589601<br>LABARRE Guillaume - Niveau 1 - 0549589607 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.<br><br>L'agence territoriale Poitou Charentes est organisée sur les 4 départements de la Vienne, la Charente, la Charente Maritime et les Deux Sèvres. Elle est composée de 3 unités territoriales, d'un service forêt et développement, d'un secrétariat général partagé avec l'agence Limousin, d'un service bois partagé avec l'agence Val de Loire. Elle gère 37 000 ha de forêts publiques entre dune et bassin ligérien composée de 50% de feuillus et de 50 % de résineux.<br>La préservation des milieux avec plus de 90 km de côtes et la gestion des milieux fragiles sont des composantes essentielles des missions de l'agence.<br>Elle comporte 3 UT, un Secrétariat Général, et un Service Forêt Développement dont les chefs de projet EAM interviennent également sur l'Agence Pays de Loire.<br>L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire.<br>Une UP Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel.<br>Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence.<br>Les partenariats avec les collectivités sont la condition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence.<br>L'Agence comporte également la plus grande RBI feuillue de France (RBI de Chizé) et produit des chênes de qualité dans les forêts de la Vienne.<br><br>L'UT Vienne Nord Deux Sèvres comporte 7 Techniciens Forestiers Territoriaux, pour une surface totale gérée de 10 500 ha de chênaies du bassin ligérien à forts enjeux de production.<br>Elle est constituée de 90% de forêts domaniales et 10% de forêts des collectivités dont certaines trés fréquentées par un public périurbain (Moulière / Vouillé/ Poitiers/ Chatellerault).<br><br>Les enjeux principaux de cette UT sont :<br>Production notamment de chênes de qualité / Accueil du public et partenariats avec les collectivités riveraines des domaniales / Mise en oeuvre du Régime Forestier et travaux en forêt des collectivités / Réalisation de projets conventionnels en accueil du public et arbre conseil / Suivi des équilibres faune flore |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | - Mise en œuvre de la MIG DFCI : réalisation du plan de contrôle des OLD et mise en œuvre du suivi<br>- référent RCCI de l'unité territoriale<br>- Prévision et déclenchement des tournées de surveillance, contact avec les partenaires, veille incendie<br>- Réalise la programmation des travaux liés à la DFCI (FD et FC) ainsi que leur suivi<br><br>- Référent UT sur les projets d'infrastructures/voieries. Prévoit, suit les chantiers, contacte les prestataires, appuie au lancement des marchés, réceptionne les travaux<br>- Référent sur le BF résineux sur Moulière (50% du volume en routine) ; réalise les suivis et les réceptions en coordination avec les TFT locaux<br>- Pilote UT du processus graines et plants : prospection des glandées/cônes sur pin maritime et remontée DT, appui SF à la recherche des prestataires et associations et suivi, relai terrain, réception des plants |
| Observations | Travail possible le WE<br>Disponibilité durant les périodes à risque et en cas de sinistre<br>Participation au calendrier de permanence DFCI estival<br>Commisssionnement et assermentation nécessaires.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 4534 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Responsable du service foncier** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA |
| **Résidence administrative** | LOIRE-ATLANTIQUE<br>NANTES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 01/01/2018 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | CALVEZ Antoine - Niveau 1 - 0240712508<br>BUZAT Max - Niveau 2 - 0238654709 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.<br>855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>Sous la responsabilité directe du Secrétaire Général, le service financier est structuré en 5 pôles d'activités :<br>- Pôle budget, contrôle de gestion situé à Bruges<br>- Pôle Achats situé à Bruges<br>- Pôle Gestion de Parcs réparti entre Boigny et Bruges<br>- Pôle Juridique et Foncier réparti entre Nantes et Bruges<br>- Pôle Valorisation du Patrimoine réparti entre Nantes, Bruges et Mont-de-Marsan<br>Le Service financier assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique financière arrêtée par le directeur territorial. Il apporte conseil et aide à la décision aux directeurs d'agence et chefs de service. |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent. |
| **Activités** | Manage un service ou un domaine<br>Instruit des dossiers fonciers<br>Tient les dossiers à jour<br>Rédige des actes, documents juridiques<br>Assure une veille<br>Pilote une activité/un projet<br>Élabore une stratégie<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime un réseau<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Animation et pilotage de l'activité foncière sur la DT.<br>Représentation de la DT au sein du réseau foncier national.<br>Appui et conseil aux agences territoriales en matière foncière.<br>Interface des relations avec les services de la DG et du MAAF et les services et unités territoriales des agences territoriales de la DT.<br>Opérations foncières pour le compte de l'Etat : instruction des dossiers fonciers non bâti (acquisition et incorporation au domaine privé forestier de l'Etat, échanges, aliénations et incorporations au domaine public de l'Etat ou des collectivités).<br>Gestion et suivi des identifications cadastrales du domaine de l'Etat.<br>Mise en œuvre du régime forestier dans les forêts des collectivités et des établissements publics (instruction des dossiers d'application et de distraction, de défrichement).<br>Accomplissement des démarches ou actes de procédure destinés à préserver ou défendre les droits de l'ONF, de l'Etat ou des collectivités locales. |
| Observations | Responsable de la qualité des données du RDF (volet foncier)<br>Avis sur l'occupation du domaine à destination du bureau concessions et des autres services.<br>Correspondant des aménagistes pour le diagnostic foncier préalable aux aménagements.<br>Fiscalité : vérification de l'assiette de l'impôt foncier et des autres contributions. Suivi de l'évolution de la fiscalité des forêts. Gestion des exonérations, dégrèvements et remboursements en lien avec les services concernés.<br>Droit du sol : avis de l'ONF lors de l'élaboration des documents d'urbanisme (SCOT, PLU) et avis sur demandes de permis de construire.<br>Consolidation des données géographiques en lien avec les services SIG.<br><br>Observations<br>Processus de rattachement : SAM. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 8888 - Date de prise de poste : 01/08/2023**<br>**Chargé(e) de la gestion foncière** |
| **Structure de rattachement** | 83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE<br>830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA |
| **Résidence administrative** | LOIRE-ATLANTIQUE<br>NANTES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/01/2019 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | CALVEZ Antoine - Niveau 1 - 0240712508<br>BUZAT Max - Niveau 2 - 0238654709 |
| **Présentation de la structure** | La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.<br>855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.<br><br>Sous la responsabilité directe du Secrétaire Général, le service financier est structuré en 5 pôles d'activités :<br>- Pôle budget, contrôle de gestion situé à Bruges<br>- Pôle Achats situé à Bruges<br>- Pôle Gestion de Parcs réparti entre Boigny et Bruges<br>- Pôle Juridique et Foncier réparti entre Nantes et Bruges<br>- Pôle Valorisation du Patrimoine réparti entre Nantes, Bruges et Mont-de-Marsan<br>Le Service financier assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique financière arrêtée par le directeur territorial. Il apporte conseil et aide à la décision aux directeurs d'agence et chefs de service. |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de gestion foncière instruit les dossiers fonciers sur le court, le moyen ou le long terme. |
| **Activités** | Instruit des dossiers fonciers<br>Rédige des actes, documents juridiques<br>Tient les dossiers à jour<br>Suit l'activité |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Ce poste de chargé(e) de gestion foncière requiert une technicité particulière liée au caractère littoral de la DT Centre Ouest Aquitaine. Les forêts littorales y compris insulaires sont confrontées à l¿attractivité croissante des régions atlantiques. La croissance démographique entraîne une artificialisation du milieu littoral (pression urbaine sur les forêts côtières, imbrication des propriétés, questions concernant le voisinage, présence de nombreux campings et zones de loisirs) se traduisant par des dossiers fonciers complexes<br>Les missions foncier sont à l'interface des relations avec les services de la DG et les services et unités territoriales des agences territoriales de la DT.<br>Opérations foncières pour le compte de l'Etat : instruction des dossiers fonciers non bâti (acquisition et incorporation au domaine privé, échanges, aliénations et incorporations au domaine public).<br>Gestion et suivi des identifications cadastrales du domaine de l'Etat.<br>Avis sur l'occupation du domaine à destination du Pôle Valorisation du Patrimoine et des autres services.<br>Correspondant des aménagistes pour le diagnostic foncier préalable aux aménagements.<br>Mise en oeuvre du régime forestier dans les forêts des collectivités et des établissements publics (instruction des dossiers de défrichement, d'application et<br>de distraction).<br>Gestion du RDF.<br>Information des agences territoriales du prévisionnel pour l'année n+1 et de l'avancement en année n. |
| Observations | Accomplissement des démarches ou actes de procédure destinés à préserver ou défendre les droits de l'ONF, de l'Etat ou des collectivités locales.<br><br>Observations<br>La mission gestion foncière est rattachée au processus SAM. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 11570 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Responsable Environnement** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST<br>845502 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-EST |
| **Résidence administrative** | COTE-D'OR<br>CHATILLON-SUR-SEINE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/07/2015 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire. Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées (68 FD et environ 900 autres forêts relevant du régime forestier).<br>La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan.<br>Le volume annuel récolté est de 550 000 m3, dont 2/5 en FD. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.<br>L'agence compte 182 postes répartis dans 13 unités territoriales et 4 services fonctionnels de soutien : Secrétariat général et services Forêt, Bois et Appui Travaux.<br><br>Le nombre de postes au sein du service forêt de l'agence de Bourgogne-Est comprend :<br>- 1 pôle aménagement (13 aménagistes et 1 assistante)<br>- 1 pôle SIG (4 sigistes)<br>- 1 pôle sylviculture (1 personne)<br>- 1 pôle environnement (2 personnes).<br><br>La production annuelle d'aménagements est d'environ 10 000 ha.<br>Sylviculture diversifiée avec principalement du chêne, du hêtre et du douglas. |
| **Objectifs du poste** | Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements. |
| **Activités** | Étudie et/ou propose un montage financier<br>Recherche des partenaires<br>Veille à la disponibilité des crédits<br>Pilote une activité/un projet<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire<br>Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Pilote la politique environnementale<br>Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales<br>Gère une réserve naturelle ou biologique<br>Développe des partenariats<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Anime un réseau<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime des sessions de formation<br>Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | En tant que chargé de la déclinaison de la politique environnementale sur l'agence, il assure la représentation de l'agence auprès des partenaires et institutionnels départementaux pour les thématiques environnement (Natura 2000, Commissions Départementales des sites, comités de bassin, CD21, Communautés de communes...).<br><br>Appui pour la mise en oeuvre de la politique environnementale de l'ONF dans la gestion, il est chargé du déploiement des instructions, notes de service concernant l'environnement auprès des personnels de l'agence.<br><br>Il assure les évaluations d'incidence dans les sites Natura 2000.<br>Il participe au montage et au suivi de contrats Natura 2000, en lien avec les personnels gestionnaires des UT.<br>Il est chef de projet "spécialiste environnement" et assure à ce titre des études d'impacts, des suivis d'espèces ou de milieux, l'élaboration de plans de gestion.<br>Il coordonne l'activité du Pôle Environnement, en lien avec le Chef de Service Forêt/son Adjoint.<br>Il anime le réseau des "Correspondants réserve et environnement" des UT.<br><br>Référent "Réserve" pour la Bourgogne et Correspondant "Réserve" de l'Agence (budget, programmation et suivi des actions).<br>Référent PSDRF pour la Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté.<br><br>Aperçu des enjeux naturalistes de l'Agence Bourgogne-Est :<br>30 sites Natura 2000 représentant 39% de la surface en gestion (57% en FD, 32% en AFR).<br>1 Réserve Naturelle Nationale<br>1 Réserve Naturelle Régionale + 1 en projet<br>7 Réserves Biologiques Domaniales + 2 en projet couvrant environ 560 ha.<br>1 Parc National, 1 Parc Naturel Régional (+ 1 en projet)<br>2 Espaces Naturels Sensibles (ENS) + 1 en projet.<br><br>Partenaires métier : Gestionnaires ONF<br>Autres partenaires : Associations - Institutionnels |
| Observations | Poste en résidence administrative à DIJON, délocalisable à Châtillon-sur-Seine ou Chalon-sur-Saône.<br><br>Contact Bruno CHOPARD, Chef du service Forêt - Tél. 06 23 65 06 99 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 11597 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST<br>845517 - UT CHALON-EST |
| **Résidence administrative** | SAONE-ET-LOIRE<br>LUGNY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.<br><br>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.<br><br>Unité territoriale Chalon-Est composée en majorité de forêts communales (10 300 ha environ) et de 4 forêts domaniales (2 200 ha) soit près de 12 500 ha de forêts publiques en gestion.<br>UT composée de 7 Techniciens Forestiers, 1 Assistant Forestier et 1 Responsable d'Unité Territoriale.<br><br>Unité territoriale majoritairement composée de peuplements de chêne (sessile et pédonculé), à l'exception de quelques peuplements résineux (douglas, cèdres, pins, épicéas...) sur le secteur du Revermont ainsi que dans le secteur du Mâconnais. D'autres essences feuillues (hêtre, charme, merisier, etc...) complètent les peuplements, avec une diversité plus importante dans la région du Mâconnais-Tournugeois. La grande richesse des stations forestières de l'UT, des sols fertiles de la plaine de Bresse et Vallée de la Saône aux sols calcaires et annexes cristallines de la région du Mâconnais-Tournugeois, explique en grande partie cette diversité d'essences et de peuplements.<br>Unité territoriale à dominante de production (30 à 35 000 m3 en moyenne de volume martelé par an), dont une grande partie en chêne de qualité, avec quelques enjeux environnementaux et d'accueil du public localisés (zones Natura 2000, forêts alluviales, PDIPR, etc...). De gros travaux de conversion du taillis-sous-futaie vers la futaie sont engagés et seront à poursuivre dans les années à venir.<br>L'Unité territoriale génère une programmation de travaux d'environ 350 à 400 k€ par an, héritée notamment du fort taux de renouvellement engagé dans de nombreux peuplements.<br>Autres enjeux :<br>- Surveillance police, contrôle de la chasse<br>- Gestion de lots de chasse domaniaux<br>- Contribution à la récolte de MFR (Matériel Forestier de Reproduction) : chênes de peuplements classés, cormes. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Secteur forestier comprenant 22 communes en gestion pour un total de 2 019 ha<br><br>Triage localisé au Sud de l'UT, composé d'une majorité de forêts dans le secteur du Mâconnais ainsi que quelques forêts dans la plaine de Bresse. Triage constitué à 100% de forêts communales et sectionales, comprenant 22 communes en gestion. Les principaux enjeux concernent la production de bois d'œuvre (chêne) et d'industrie, l'accueil du public et la poursuite de l'amélioration de la desserte des massifs. Des enjeux complémentaires tels que des enjeux de récolte (récolte de graines forestières) et environnementaux (projet de site ENS) sont également à prendre en compte, dans un triage hautement diversifié par la nature et la localisation de ses forêts. |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes.<br><br>Contact Amandine REMY, Responsable UT Chalon-Est - Tél. 06 26 19 31 17 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 11590 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST<br>845516 - UT CHALON-OUEST |
| **Résidence administrative** | SAONE-ET-LOIRE<br>CHALON-SUR-SAONE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.<br><br>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.<br><br>Unité territoriale Chalon-Ouest :<br>- surface forestière 13 413 ha dont 2 793 ha FD (3 forêts domaniales) , 10 525 ha FC (88 forêts des collectivités) et 95 ha FP (1 forêt privée).<br>- 1 RUT et 7 TFT.<br><br>Contexte très varié :<br>- Peuplements de Chêne (pédonculé et sessile) de la plaine de Saône d'origine TSF en conversion vers la FR et la FIRR.<br>- Peuplements convertis à la FR depuis 140 maximum, forte proportion de peuplements au stade 1ère deuxième éclaircies (jusqu'à 130 ha à marteler par an)<br>- Forêts inondables bord de Saône et bord de Grosne touchées par le Challara.<br>- Boisements résineux (PNO, CAT) sur calcaire âgés de 70 ans au maximum touchés par le Sphaéropsis Sapinea<br>- Boisement résineux (DOU) sur côte cristalline<br>- Peuplements feuillus peu productifs sur calcaire<br>- Peuplements feuillus (CHX, HET, CHT) sur côte cristalline.<br><br>Aspect DFCI montant : forêts concernées par des incendies récurrents, tournées incendies estivales.<br><br>2 Syndicats Intercommunaux de Gestion Forestière (SIGF).<br><br>45 000 m3 de bois récoltés en moyenne par an dont 14 000 en FD et 31 000 en FC.<br>300 000 € de travaux programmés en FC annuellement.<br><br>Jusqu'à 8 000 tonnes de bois énergie réalisées par ONFe par an + 8 000 m3 de bois façonnés (BI+BO). |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Contexte communal, 11 FC, 1 FP pour 1 854 ha.<br>La plus grosse FC du département 71, FC Givry (1 091 ha).<br>Peuplements de Chêne (pédonculé et sessile) de la plaine de Saône d'origine TSF en conversion vers la FR et la FIRR.<br>Surface importante traitée en FIRR de Chêne.<br>Renouvellement FIRR Cèdre et plantations sur les chaumes (Givry).<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Contact Olivier PIGNERET, Responsable UT Chalon-Ouest - Tél 06 18 28 48 95 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 11540 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST<br>845515 - UT MACONNAIS CLUNISOIS |
| **Résidence administrative** | SAONE-ET-LOIRE<br>CLUNY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.<br><br>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.<br><br>Unité territoriale Mâconnais-Clunisois :<br>- surface forestière de 10 600 ha étendue sur toute la moitié sud de la Saône et Loire dont 2 936 ha avec 8 forêts domaniales, et 7 664 ha avec 78 forêts des collectivités.<br>- 1 FD à Pézanin, second arboretum d'importance nationale<br>- 1 RUT et 8 TFT.<br><br>Les peuplements forestiers sont très variés : chênaies atlantiques du Bourbonnais - Charolais, chênaies continentales du Clunisois, Taillis Sous Futaie de chêne/charme, douglasaies (massifs cristallins du clunisois), Pinèdes et cédraies du Mâconnais.<br><br>Activités opérationnelles sur l'UT :<br>- mobilisation des bois (30 000 m3 par an dont 1/3 en FD - développement contrats BF - part importante de délivrance ou de cessions pour le bois de chauffage) ;<br>- appui au service aménagement (6 à 8 dossiers par an)<br>- travaux 50% sous forme de devis en forêt communale<br>- chasse : 50 sociétés communales, 7 lots domaniaux ; suivi de population de grand gibier<br>- police : surveillance pilotée motos/quads en interservice, surveillance environnement et chasse<br>- 6 sites Natura 2000 sur l'UT dont 1 site bocage, forêts et milieux humides du bassin de la Grosne et du Clunisois sur 44 000 ha et le Grand Site de France de la Roche de Solutré<br>80 % de la surface gérée est concernée par des Zones Naturelles d'Intérêt Ecologique Faunistique et Floristique.<br>Nombreuses sollicitations pour sorties animations nature conventionnelles sur Arboretum national. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Secteur forestier d'un total de 1 298 ha comprenant 1 forêt domaniale - DO CLUNY - de 476 ha, 6 forêts communales pour 763 ha (dont Cluny 261 ha) et<br>1 forêt d'un établissement public pour 59 ha.<br><br>Les peuplements forestiers sont composés à 70% de feuillus (chênes mélangés) et 30% de résineux (douglas essentiellement).<br>Ils sont traités en FR, FIRR, TSF traditionnel ou en conversion vers la FR.<br>La demande de bois à délivrer pour l'affouage communal est souvent une dévolution choisie pour les coupes de qualité secondaire.<br><br>RTE : Responsable Territorial d'Exploitation Résineuse sur UT : 15%<br>Port d'arme souhaité. |
| **Observations** | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes.<br><br>Contact Sébastien BATIFOULIER, Responsable UT Mâconnais-Clunisois - Tél. 06 20 26 41 37 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 13140 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) bois & vente** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844003 - SERVICE BOIS AG DU DOUBS |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>PONTARLIER |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/01/2019 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence ONF de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 106 500 ha de forêts publiques, dont 100 500 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 505 collectivités, réparties sur la quasi-totalité du département du Doubs.<br>La gestion est mise en œuvre par 9 unités territoriales, assistées par quatre services de soutien (Bois, Appui Travaux, Forêt, Affaires Générales) localisés sur 2 sites administratifs (Besançon et Pontarlier).<br><br>Le service Bois et chargé de la commercialisation des bois issus des forêts domaniales et communales : mise en marché, négociation et établissement des contrats de vente, suivi des contrats de vente<br>Service organisé sur 2 sites, Besançon pour la commercialisation des produits feuillus, Pontarlier pour la commercialisation des produits résineux.<br>Il comprend 7 assistantes commerciales et 3 technico-commerciaux placés sous l'autorité du chef de service et de son adjoint. |
| **Objectifs du poste** | L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois. |
| **Activités** | Met en forme une offre commerciale<br>Gère le traitement administratif des ventes de bois<br>Suit les contrats de vente<br>Pré-comptabilise et facture les recettes<br>Suit l'activité<br>Fournit un appui logistique<br>Tient les dossiers à jour |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| **Contexte d'exercice** | Missions principales du poste :<br><br>Suivi et gestion administrative du dossier accord cadre résineux (UF et UP)<br>Tableau de bord<br>Edition des permis<br>Saisi des dénombrements et facturation<br>Suivi et gestion des livraisons des contrats d'approvisionnement en dénombrement usine et franco :<br>Transmission des PV de réception<br>Interface avec les clients<br>Réceptions des dénombrements clients et pré traitement des données avant validation par les personnels techniques<br>Saisi des dénombrements pour mise en facturation<br>Contrôle de gestion des quantités livrées et suivi des enlèvements<br>Facturation de contrat d'approvisionnement, édition des mémoires et envoi<br>Rédige et suit les conventions de transport groupé<br>Apporte un appui à la rédaction et au suivi des conventions d'exploitation groupée<br>Apporte un appui dans l'achat de prestations<br>Valide des devis ATDO, s'assure de leur exhaustivité et participe à la facturation<br>Appui divers au chef de service bois et à son adjoint |
| **Observations** | Poste délocalisable sur Besançon |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23022 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technico - commercial(e) bois, chargé(e) d'animation technique** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844003 - SERVICE BOIS AG DU DOUBS |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>BESANCON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 08/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en oeuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières.<br>La gestion est mise en oeuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt.<br><br>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit, 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).<br><br>Le service Bois et chargé de la commercialisation des bois (550 à 700 000 m3/an) issus des forêts domaniales et communales : mise en marché, négociation et établissement des contrats de vente, suivi des contrats de vente, pilotage de l'activité conventionnelle de production de bois façonné dans les forêts communales, achat des prestations d'exploitation pour les forêts domaniales et exploitations groupées.<br>Service organisé sur 2 sites, Besançon pour la commercialisation des produits feuillus, Pontarlier pour la commercialisation des produits. |
| **Objectifs du poste** | Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois. |

| | |
|---|---|
| Activités | Prospecte<br>Vend<br>Organise la production de lots de bois vendus façonnés<br>Participe à l'élaboration du planning de production<br>Suit la commande du client<br>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Gère les aires de stockage<br>Organise et suit le transport des bois<br>Vérifie les livraisons<br>Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation<br>Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client<br>Contribue à la stratégie commerciale<br>Gère un portefeuille clients<br>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés<br>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres<br>Suit l'activité<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Missions principales du poste :<br><br>- Exploitation forestière :<br>- Apporter un appui et une expertise dans la mise en place de réseaux de débusquage et débardage : cloisonnements<br>- Mise œuvre de la directive sol<br>- Appui au développement des techniques de débardage alternatif<br><br>- Production de bois façonné :<br>- Organisation des chantiers BIBE feuillu : lotissement, recrutement des ETFs, montage des CEG<br>- Appui terrain pour le montage des chantiers mécanisés résineux<br><br>- Commercialisation et réception<br>- Réception et suivi des produits et contrats provenant des chantiers BIBE feuillu<br>- Réceptions et aide au classement des lots de bois façonné feuillu pendant la campagne<br>- Réception et aide au suivi de la production des chantiers résineux mécanisés |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23020 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Chef(fe) de projet aménagement forestier** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844002 - SERVICE FORET AG DU DOUBS |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>PONTARLIER |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 07/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 4 services de soutien : Affaires Générales, Bois, Appui Travaux et Forêt.<br><br>Le Service Forêt de l'Agence de Besançon assure le pilotage de l'ensemble des activités SAM ne relevant pas de la programmation des travaux et EAM en étroite concertation avec le CODIR de l'Agence. Le responsable du service assure l'animation d'une équipe de 13 personnes :<br>- 7 chefs de projets placés sous l'autorité du pilote EAM de l'agence, adjoint au chef de service<br>- un responsable SAM également chargé d'animation sylvicole.<br>- une assistante Forêt<br>- une cellule SIG comprenant dont 3 opérateurs dont un administrateur de données<br><br>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3, soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).<br><br>4 dossiers majeurs sont suivis par le service forêt :<br>- élaboration des documents de gestion avec intégration du changement climatique et déploiement des outils de télédétection ;<br>- appui aux UT pour l'adaptation des peuplements au changement climatique ;<br>- l'équilibre forêt/gibier ;<br>- politique foncière sur fond de conflits d'usages dans ce département (application/distraction du RF - développement des énergies renouvelables). |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat). |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Conduit un projet d'aménagement<br>Coordonne une équipe projet réduite<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement<br>Elabore l'aménagement<br>Met à disposition des données produites<br>Réalise un plan de gestion |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Missions principales du poste<br>Dans un contexte de prise en compte du changement climatique, le titulaire du poste est chargé de la conduite de projets d'aménagement, en intégrant les études foncières préalables.<br>Un appui et une animation technique auprès des UT sont également attendues : participation à des martelages, conduite d'expertises ou de diagnostics notamment dans le cadre de l'adaptation des forêts au changement climatique.<br>Des missions d'études et d'expertises pourront être confiées au titulaire en fonction des besoins issus de la feuille de route du service.<br>La capacité à travailler de façon collective et solidaire au sein du service FORET, et la volonté d'intervenir en appui auprès des équipes de terrain sont deux éléments importants. |
| **Observations** | Poste basé à Pontarlier - délocalisation possible à Besançon sous réserve de bureau disponible<br><br>Poste réservé service |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12715 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844005 - UT BAUME-LES-DAMES |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>ROUGEMONT |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT Baume les Dames, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt.<br><br>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).<br><br>l'UT de Baume Les Dames assure la gestion de près de 13 000 ha réparties sur 69 propriétaires communaux.<br>Les aspects sylvicoles de la gestion sont importants, avec un enjeu de production avéré, qui se traduit par une récolte moyenne annuelle proche de 60 000 m3 ; ils doivent être conduits en veillant à l'acceptabilité sociale de notre gestion, et en tenant compte des enjeux environnementaux locaux .<br>Une attention particulière doit être portée sur la prise en compte du changement climatique dans la gestion, à court comme à moyen terme, tant dans l'élaboration et la mise en œuvre des aménagements, la veille sur les équilibres sylvo-cynégétiques, que dans les pratiques commerciales pour apporter des réponses à la mobilisation des produits devant être récoltés.<br>Le poids de la forêt communale impose par ailleurs une présence et un dialogue constant avec les collectivités propriétaires. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Gestion de 12 forêts communales pour une superficie totale de 1 470 ha :<br>AVILLEY, BONNAL, GOUHELANS, MONDON, MONTAGNEY-SERVIGNEY, MONTUSSAINT, OLLANS, ROUGEMONT, TALLANS, TRESSANDANS, GONDENANS LES MOULINS, PEUSSANS<br><br>Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire. |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12730 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844005 - UT BAUME-LES-DAMES |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>CLERVAL |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT Baume les Dames, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt.<br><br>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).<br><br>l'UT de Baume Les Dames assure la gestion de près de 13 000 ha réparties sur 69 propriétaires communaux.<br>Les aspects sylvicoles de la gestion sont importants, avec un enjeu de production avéré, qui se traduit par une récolte moyenne annuelle proche de 60 000 m3 ; ils doivent être conduits en veillant à l'acceptabilité sociale de notre gestion, et en tenant compte des enjeux environnementaux locaux .<br>Une attention particulière doit être portée sur la prise en compte du changement climatique dans la gestion, à court comme à moyen terme, tant dans l'élaboration et la mise en œuvre des aménagements, la veille sur les équilibres sylvo-cynégétiques, que dans les pratiques commerciales pour apporter des réponses à la mobilisation des produits devant être récoltés.<br>Le poids de la forêt communale impose par ailleurs une présence et un dialogue constant avec les collectivités propriétaires. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Triage en charge de la gestion de 4 forêts communales pour une superficie totale de 1 497ha : PAYS DE CLERVAL, POMPIERRE-SUR-LE-DOUBS, ROCHE-LES-CLERVAL, SAINT-GEORGES-ARMONT.<br><br>Place importante de la production de bois façonnés dans l'activité du poste.<br>des missions horizontales au sein de l'UT, tenant compte des compétences du titulaires, peuvent être exercées dans le cadre de l'organigramme fonctionnel de l'UT. |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12738 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844006 - UT BESANCON |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>AUXON-DESSOUS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT Baume les Dames, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt.<br><br>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).<br><br>l'UT de Besançon assure la gestion de 10 540 ha réparties sur 72 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux (1 forêt départementale). Le caractère péri-urbain des milieux gérés est affirmé, avec en conséquence une implication forte de l'UT sur les aspects fonciers, d'accueil et de surveillance. Fortement concernée par des dépérissement de peuplements feuillus et résineux, l'UT devra avoir une approche sylvicole intégrant l'enjeu d'adaptation des peuplements au changement climatique tout en veillant à la prise en compte des attentes sociétales dans le cadre d'une étroite gouvernance avec les communes propriétaires. Cette évolution doit se faire en étroite concertation avec les services fonctionnels de l'agence. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Triage composé de 8 forêts communales pour une superficie totale de 1 470 ha.<br>Part du bois façonné importante<br>Milieux périurbains imposant une présence importante auprès des élus. |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12706 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Responsable d'Unité Territoriale** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844007 - UT BOUCLANS-ROULANS |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>ROULANS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 13/01/2010 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en oeuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en oeuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt.<br>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit, 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).<br><br>Avec habituellement près de 60 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois ; Les crises sanitaires subies depuis 3 ans ont cependant amené une augmentation significative de la récolte qui a trouvé une place dans la filière grâce à la politique commerciale, portée par le développement des contrats d'approvisionnement, mise en œuvre à l'échelle de la DT. L'écoulement des produits feuillus de qualité BI/BE antérieurement handicapé par la baisse des besoins des affouagistes, est maintenant facilité par la forte demande portée par des transformateurs.<br>Les enjeux environnementaux sont également présents principalement sur des stations à faible enjeu de production.<br>L'impact du changement climatique climatique dans les peuplements a une traduction directe au travers des récoltes sanitaires (Pax ; AS ; RAS) : près de 15 000 m3 sur 2019, 67 000 m3 en 2020 et 50 000 m3 en 2021.<br>Les enjeux fonciers sont également importants sur cette UT, que ce soit au travers des conflits d'usage qui obligent à maintenir une veille sur les documents d'urbanisme, les projets ENR, parfois les pratiques agricoles.<br>Enfin, il convient de souligner l'évolution du risque incendie, qui devra être pris en compte dans la gestion des massifs et dans les opérations |
| **Objectifs du poste** | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |

| | |
|---|---|
| Activités | Manage un service ou un domaine<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Manage une unité territoriale<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Contribue à la prospective RH<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Arbitre les propositions de coupes<br>Dirige la désignation des tiges à exploiter<br>Coordonne l'activité bois<br>Participe à l'élaboration des aménagements<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement<br>Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>Coordonne l'activité chasse et pêche<br>Assure un appui technique<br>Organise les tournées de surveillance<br>Suit les travaux<br>Coordonne les activités de développement<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Le responsable de l'UT a pour mission principale l'animation d'une équipe de 8 agents patrimoniaux, en charge de la mise en oeuvre de la gestion durable de peuplements, dans le respect de la feuille de route du service<br><br>les crises sanitaires conduisent le RUT à accompagner les TFT vers une application adaptative des documents de gestion, et d'engager les pratiques les plus efficaces pour apporter des réponses aux enjeux immédiats, notamment celui de la récolte des produits dépérissants, et, dans un second temps, de l'adaptation des peuplements.<br>La dynamique bois façonnés vendus par contrats d'approvisionnement doit être entretenue avec un enjeu de consolidation des relations contractuelles avec les ETF.<br>Les travaux de reconstitution engagés dans le cadre du plan de relance représentent une composante importante de l'activité travaux des prochaines années.<br>Le traitement en irrégulier est maintenant majoritaire et doit conduire à une animation de l'équipe sur de nouvelles pratiques sylvicoles.<br>Le poids de la forêt communale impose par ailleurs une présence et un dialogue constant avec les collectivités propriétaires. |
| Observations | Bureaux localisés à Laissey |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12709 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Responsable d¿unité territoriale** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844010 - UT LOUE-LISON |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>AMANCEY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/12/2013 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne-Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LEVIER , assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt.<br><br>Avec habituellement près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois, malgré des milieux parfois peu productifs (récolte moyenne annuelle inférieure à 4 m3/ha/an). Les crises sanitaires subies depuis 3 ans ont cependant amené une augmentation significative de la récolte qui a trouvé une place dans la filière grâce à la politique commerciale, portée par le développement des contrats d'approvisionnement.<br>L'impact du changement climatique climatique dans les peuplements a une traduction directe au travers des récoltes sanitaires (Pax ; AS ; RAS) : près de 15 000 m3 sur 2019, 23 000 m3 en 2020 et 59 000 m3 en 2021.<br>Les enjeux environnementaux sont très marqués ; souvent présents sur des stations à faible enjeu de production, ils justifient le classement en hors sylviculture de près de 10 % de la surface gérée. D'importantes surfaces sont ou seront très impactées par des coupes RAS ; la reconstitution de ces surfaces devra intégrer la perte de potentiel productif du fait du changement climatique ; l'UT devra parfois s'orienter vers une gestion plus extensive qu'il conviendra de faire partager avec les propriétaires<br>Cette situation a contraint l'UT à s'adapter pour apporter des réponses à ces crises, intégrer la question du changement climatique dans ses pratiques. Ces évolutions techniques, qui concernent l'ensemble des processus de production, ont été conduites en étroite concertation avec les communes propriétaires.<br>Les enjeux fonciers sont également importants sur cette UT, au travers des conflits d'usage qui obligent à maintenir une veille sur les documents d'urbanisme, les pratiques agricoles, les projets ENR Enfin, il convient de souligner l'évolution du risque incendie, qui devra être pris en compte dans la gestion des massifs et dans des opérations de surveillance |
| **Objectifs du poste** | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |

| | |
|---|---|
| Activités | Manage un service ou un domaine<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Assure une veille commerciale<br>Manage une unité territoriale<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Contribue à la prospective RH<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Arbitre les propositions de coupes<br>Dirige la désignation des tiges à exploiter<br>Coordonne l'activité bois<br>Participe à l'élaboration des aménagements<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement<br>Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>Coordonne l'activité chasse et pêche<br>Assure un appui technique<br>Organise les tournées de surveillance<br>Suit les travaux<br>Coordonne les activités de développement<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | L'UT Loue-Lison constitue un service présentant des enjeux managériaux importants :<br>- encadrement et appui technique auprès de 12 techniciens forestiers territoriaux dans leurs activités au quotidien<br>- organisation et suivi des opérations collectives<br>- gestion des interfaces avec les services de soutien de l'agence territoriale et les services de production de l'agence travaux<br>- organigramme fonctionnel devant tenir compte de la taille et de la diversité du service, avec l'animation de référents métier au sein de l'équipe.<br><br>UT totalement communale, en relation avec 85 communes forestières, une présence forte auprès des collectivités territoriales est attendue pour garantir la mise en oeuvre d'une gestion forestière conforme aux orientations du COP, comprise et acceptée par les partenaires locaux. Le suivi et pilotage de la convention passée avec le syndicat de travaux forestier Myon-Bolandoz s'inscrit dans ces enjeux.<br><br>Il est attendu du titulaire du poste une bonne capacité d'écoute et de concertation, un intérêt pour la conduite du changement.<br><br>Nombreux déplacements<br>Grande disposnibilité |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12904 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON<br>844011 - UT MAICHE |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>BRETONVILLERS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la DT BFC, l'Agence ONF de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 de forêts communales et assimilées.<br>Le poste est intégré à une Unité Territoriale, comprenant 9 techniciens forestiers territoriaux assurant la gestion de 9 400 ha réparties sur 67 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux<br><br>Avec habituellement près de 65 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT de Maiche à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois; elle est également concernée par les enjeux environnementaux, que ce soit au travers de milieux ou espèces à forte valeur patrimoniale, ou des attentes sociales locales; la création du PNR Doubs Horloger en 2021 illustre ces enjeux.<br>L'impact du changement climatique s'amplifie au sein des peuplements au travers de crises sanitaires qui concernent l'ensemble des forêts de l'UT, feuillues comme résineuses.<br>L'UT est en conséquence engagée dans une application adaptative des documents de gestion en mettant en œuvre les orientations de la DT et de l'agence de Besançon pour apporter des réponses aux enjeux immédiats, notamment celui de la récolte et commercialisation des produits dépérissants, dans un second temps celui de la reconstitution des peuplements détruits. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Triage en charge de la gestion de 5 forêts communales (BRETONVILLERS, CHAMESEY, LONGEVELLE-LES-RUSSEY, ROSUREUX, VAUCLUSE) et d'une forêt indivise (CHAMESEY-LONGEVELLE) pour une superficie totale de 1 028 ha. |
| Observations | Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2898 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ<br>842531 - UT 1 BELFORT |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>FESCHES-LE-CHATEL |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | WILMSMEIER Eike - Niveau 1 - 0384305332<br>BOUST Garance - Niveau 1 - |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants.<br>Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.<br>Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.<br><br>Unité territoriale de plaine, à dominante communale (11500 ha - 90 forêts dont 1 domaniale et 1 militaire), composée de 10 triages.<br>Peuplements feuillus chêne-hêtre, régions naturelles sundgau et massifs calcaires, à forte production.<br>Présence d'une zone urbaine (agglomérations de Belfort et Montbéliard) impliquant la gestion de massifs périurbains.<br>Commercialisation en bois façonnés à hauteur de 30% des volumes vendus. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Triage de plaine d'environ 1100 ha<br>Peuplements très majoritairement feuillus<br>Gestion 100% forêt communale<br>Enjeux de production de bois d'œuvre en contexte péri-urbain (proximité de l'agglomération de Montbéliard,) accueil du public |
| Observations | Compétences attendues : bonnes connaissances de la gestion forestière de production, maitrise des outils informatiques, organisation<br>Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 712 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ<br>842536 - UT 6 SAULNOT |
| **Résidence administrative** | HAUTE-SAONE<br>SAULNOT |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 01/02/2014 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | WILMSMEIER Eike - Niveau 1 - 0384305332<br>DELON Pascal Francois - Niveau 1 - 0384274082 |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants.<br>Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.<br>Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.<br><br>Unité territoriale de plaine 100 % communale composé de 8 triages. Contextes écologiques variés, entre plateaux calcaires, collines sous-vosgiennes et vallées de la Saône et de ses affluents.<br>Peuplements feuillus chêne/hêtre et charme, forts enjeux de production. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Triage de plaine et collines d'environ 1700 ha<br>Peuplements très majoritairement feuillus<br>Gestion 100% forêt communale<br>Enjeux de production de bois d'œuvre. |

| | |
|---|---|
| **Observations** | Compétences attendues : bonnes connaissances de la gestion forestière de production, maitrise des outils informatiques, organisation<br>Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 3120 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ<br>842536 - UT 6 SAULNOT |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>L'ISLE-SUR-LE-DOUBS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | WILMSMEIER Eike - Niveau 1 - 0384305332<br>DELON Pascal Francois - Niveau 1 - 0384274082 |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants.<br>Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.<br>Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.<br><br>Unité territoriale de plaine  100 % communale composé de 8 triages. Contextes écologiques variés, entre plateaux calcaires, collines sous-vosgiennes et vallées de la Saône et de ses affluents. Peuplements feuillus chêne/hêtre et charme, forts enjeux de production. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Triage de plaine et collines d'environ 1500 ha<br>Peuplements très majoritairement feuillus<br>Gestion 100% forêt communale<br>Enjeux de production de bois d'œuvre, forts enjeux d'adaptation des forêts au changement climatique et équilibre sylvo-cynégétique.<br>Correspondant informatique pour l'Unité Territoriale |
| Observations | Compétences attendues : bonnes connaissances de la gestion forestière de production, maitrise des outils informatiques, organisation<br>Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 10505 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Responsable de service appui travaux** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ<br>842541 - SV APPUI TRAVAUX AG NORD FRANCHE-COMTE |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>MONTBELIARD |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A2 à partir du : 01/07/2015 |
| **Personnels concernés** | IPEF<br>IDAE<br>IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F'<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV |
| **Contacts** | WILMSMEIER Eike - Niveau 1 - 0384305332 |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants.<br>Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.<br>Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.<br><br>Le service appui travaux, composé de 5 personnes, est chargé de la mise en oeuvre des aménagements forestiers pour les travaux sylvicoles et de desserte, en forêt communale et domaniale, en lien avec les unités territoriales de l'agence. Il est en charge du traitement commercial, administratif et financier de l'activité travaux (y compris exploitation forestière) et conventions sur le territoire de l'agence. Il apporte un soutien administratif à l'UP NFC de l'agence travaux. |
| **Objectifs du poste** | Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier. |
| **Activités** | Élabore une offre commerciale<br>Effectue des relances sur devis<br>Réalise le suivi commercial de la clientèle<br>Anime une revue de processus<br>Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information.<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage un service ou un domaine<br>Manage une équipe opérationnelle<br>A un rôle d'interface dans la planification des chantiers<br>Propose et met en oeuvre les programmes de travaux<br>Recense et analyse les programmes de travaux<br>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux<br>Organise et planifie l'activité<br>Participe à l'élaboration du planning de production<br>Arbitre les travaux d'infrastructure à faire<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Suit l'activité<br>Suit les travaux |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Coordonne la mise en oeuvre des aménagements forestiers pour les travaux sylvicoles et de desserte, en forêt communale et domaniale, en lien avec les unités territoriales de l'agence.<br><br>Pilote le processus "Commercialiser les Prestations Conventionnelles" (CPC). Contribue au développement du chiffre d'affaires conventionnel de l'ONF en matière de travaux sylvicoles et d'exploitation forestière sur le territoire de l'agence<br>Est référent agence pour le logiciel Teck<br>Assure la qualité du relationnel interne entre les unités territoriales et l'agence travaux (référent processus TRA pour l'agence).<br>Est l'interlocuteur agence des services de l'Etat et des collectivités pour les dossiers de subventions.<br>Déploie des référentiels techniques et des procédures en lien avec son domaine d'activité<br><br>Gère les moyens travaux en forêt domaniale (hors exploitation)<br><br>Anime le service, est responsable de la mise en oeuvre du projet de service annuel (feuille de route).<br>Est membre du comité de direction de l'agence, du réseau territorial des RSAT ainsi que du réseau "Services" DT. |
| Observations | Savoir être : rigueur, organisation, capacité d'analyse, capacité de communication<br>Savoir-faire: bonnes connaissances de la commande publique, sylviculture de production, encadrement d'une équipe de 5 personnes |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 11436 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Conducteur(trice) de travaux** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE<br>843517 - UP BOURGOGNE-OUEST |
| **Résidence administrative** | YONNE<br>AVALLON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté comprend 5 UP travaux et 2 UP spécifiques (Sécherie de La Joux et Etudes).<br><br>L'UP Bourgogne Ouest constitue 1 des 7 unités de production de l'AETX Bourgogne Franche-Comté. Elle est composée d'un RUP et de 5 conducteurs de travaux qui encadrent environ 20 ouvriers forestiers.<br>Son activité porte essentiellement sur 2 domaines :<br>- réalisation de travaux patrimoniaux sur l'agence Bourgogne Ouest, à savoir essentiellement des travaux sylvicoles dans les peuplements feuillus et résineux.<br>- réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés pour partie en interne et pour partie en sous traitance. |
| **Objectifs du poste** | Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes. |
| **Activités** | Prescrit les achats<br>Pilote une activité/un projet<br>Vérifie les livraisons<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Organise l'exécution des commandes de travaux<br>Aide à l'élaboration des devis ou des offres<br>Planifie les chantiers<br>Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers<br>Conduit la réalisation des chantiers<br>Veille à la mise en sécurité du chantier<br>Participe à la gestion des RH<br>Participe aux achats techniques<br>Gère matériels et locaux<br>Participe à la gestion des déchets<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Bassin d'emploi : conducteur du Tonnerrois et de l'avallonnais-Morvan moins 1 triage<br><br>Encadre 7 ouvriers, les équipes venant en renfort et les sous-traitants<br><br>En plus des activités métiers mentionnées dans la fiche métier :<br>- Négocie les contrats au rendement<br>- Informe lors des réunions d'UT les prescripteurs du bilan des chantiers faits et de la planification des mois à venir<br>- Saisie la paye des OF et les demandes de DAE dans Teck<br><br>Déplacements importants<br>Poste qui exige des qualités relationnelles, une maitrise de soi, de fortes capacités d'organisation et une autonomie dans le travail<br>Assure le management et la RH de proximité des équipes |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 8828 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Responsable d'Unité Territoriale** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL<br>842055 - UT VESOUL |
| **Résidence administrative** | HAUTE-SAONE<br>VESOUL |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/12/2013 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br><br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :<br>- 419 communes forestières<br>- 434 forêts gérées<br>- 98 740 ha de forêts publiques.<br><br>Objectifs annuels de l'agence :<br>- Bois vendus ou délivrés : 460 000 m3 pour 21 millions d'€<br>- Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires.<br><br>L'Unité territoriale de Vesoul est composée de 11 triages pour sur une superficie de 15000 ha environ répartis sur 81 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production.<br>Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 55 000m3, 350 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore. |
| **Objectifs du poste** | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |
| **Activités** | Manage une unité territoriale<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Contribue à la prospective RH<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Arbitre les propositions de coupes<br>Dirige la désignation des tiges à exploiter<br>Coordonne l'activité bois<br>Participe à l'élaboration des aménagements<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement<br>Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>Coordonne l'activité chasse et pêche<br>Assure un appui technique<br>Organise les tournées de surveillance<br>Suit les travaux<br>Coordonne les activités de développement<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Missions :<br>Dans le cadre du contrat d'actions négocié annuellement avec le directeur d'agence, le responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT : 15 000 ha de forêt répartis sur 81 unités de gestion. Poste à fort enjeu de production.<br>Un important travail de relation est demandé car l'Unité Territoriale est composée essentiellement de forêts des Collectivités.<br>Management des 11 techniciens de l'Unité Territoriale.<br><br>Enjeu équilibre forêt gibier de plus en plus important. |
| Observations | Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation, management, relationnel communes<br>Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe<br><br>CONTACT :<br>Directeur Agence : Laurent TAUTOU :  06 19 45 24 97 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 17249 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Spécialiste Travaux super référent Teck** |
| **Structure de rattachement** | 84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE<br>840005 - POLE SYSTEME INFORMATIONS BOURGOGNE - FR |
| **Résidence administrative** | DOUBS<br>BESANCON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A2 à partir du : 05/12/2016 |
| **Personnels concernés** | IPEF<br>IDAE<br>IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F'<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).<br>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.<br><br>Mise en place au premier janvier 2017 d'un Pôle Systèmes d'Information au sein de la nouvelle DT Bourgogne Franche-Comté. Le Pole SI est constitué de deux entités : une cellule informatique en charge des solutions techniques et de la sécurité, une cellule métiers en charge des outils métiers et de l'administration des données.<br><br>Le poste de Spécialiste Travaux super référent Teck est rattaché à la cellule métiers du PSI. |
| **Objectifs du poste** | L'administrateur de données gère et administre un système de gestion de données de l'ONF. Il en assure la cohérence, la qualité et la sécurité. Il participe à la définition et à la mise en œuvre des bases de données et des progiciels utilisés. |
| **Activités** | Pilote une activité/un projet<br>Elabore et/ou présente les livrables d'un projet<br>Anime des sessions de formation<br>Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique<br>Évalue un module de formation<br>Anime un réseau<br>Développe des bases de données<br>Administre des données<br>Administre et maintient les bases de données<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Met à disposition des données produites<br>Assure veille technologique et optimisation des bases de données<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Description des missions à exercer ou des tâches à éxécuter :<br>- Piloter et gérer les moyens domaniaux (8,7 M€ + subventions PdR et France 2030) et mettre en place un bilan domanial<br>- Assurer la cohérence du SI pour la partie SAMTRA (gestion des interfaces entre outils du SIFOB) en relation avec les directions et services métiers<br>- Piloter le reporting travaux : Mettre à disposition, déployer, mutualiser, expertiser, valoriser les pratiques, les restitutions et les indicateurs pour faciliter le pilotage et l'animation de l'activité SAMTRA, en particulier pour la programmation triennale en forêts domaniales et son suivi.<br>- Piloter le déploiement outils de suivi du renouvellement des peuplements en lien avec les services DT et agences, notamment en FD<br>- Représente la DT dans le cadre du projet national de construction de l'informationnel patrimonial partie Travaux<br>- Assure l'animation du réseau des responsables des services travaux des agences pour la partie travaux domaniaux et le lien avec l'agence travaux<br>- Soutien auprès des utilisateurs de la chaine Travaux et auprès des services DT et agences |

| | |
|---|---|
| **Observations** | SAVOIRS :<br>- Bonne connaissance des pratiques coeurs de métiers SAMTRA et TRA<br>- Bonne connaissance du SI et de la gestion des référentiels<br>- Bonne connaissance des insfrastructures informatiques, plus particulièrement des interfaces de la chaîne TRAVAUX (programmation, de production et de suivi des travaux)<br>- Construire et animer des formations ; créer et déployer des tutoriels<br><br>SAVOIR-ETRE<br>- Sens de l'organisation et aptitude à la gestion de projets<br>- Aptitude au travail en équipe et à l'animation de réseau<br>- Capacité d'écoute et sens relationnel, goût pour le transfert de compétences et savoir-faire techniques<br>- Capacités dans le domaine de la pédagogie et capacité à construire et animer des formations ;<br>- Aptitude à la communication écrite et orale<br>- Capacité d'adaptation à l'évolution des méthodes, des techniques et de besoins |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 6993 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 85 - DT SEINE-NORD<br>8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST<br>851507 - UT FONTAINEBLEAU |
| **Résidence administrative** | SEINE-ET-MARNE<br>FONTAINEBLEAU |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'Agence Ile-de-France Est, répartie sur quatre départements (Seine et Marne, Val de Marne, Seine-Saint-Denis et la partie orientale de l'Essonne), gère 51 800 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales.<br>Sur le terrain, l'Agence Territoriale s'appuie sur un maillage territorial constitué de « triages » (secteurs forestiers), regroupés en unités territoriales. Elles constituent le premier niveau de relation entre l'ONF et les acteurs locaux : élus, associatifs, institutionnels.<br>En 2022, les forêts publiques de l'Agence ont fourni 86 400 m3 de bois dont 62 300 m3 de bois vendus en bloc et sur pied à des acheteurs et 24 100 m3 de bois façonnés.<br><br>L'unité territoriale (UT) de Fontainebleau est constituée d'un responsable d'unité territoriale (RUT), d'un adjoint au RUT et de 18 techniciens forestiers territoriaux répartis sur 18 triages. Elle est en charge de la gestion du massif de Fontainebleau (forêts domaniales des Trois Pignons, de La Commanderie et de Fontainebleau) et de la forêt domaniale de Nanteau-Poligny, soit 24 300 ha, et de forêts communales et départementales pour environ 900 ha.<br><br>L'UT de Fontainebleau est caractérisé par un fort taux de surface hors sylviculture, puisqu'elle contient 2500 ha de réserves biologiques intégrales et dirigées. En outre, le massif de Fontainebleau bénéficie de nombreux statuts de protection : site classé, forêt de protection, Natura 2000. L'accueil du public représente près de 15 millions de visites par an. Le massif de Fontainebleau est labellisé « Forêt d'exception ». Enfin, la production de bois est caractérisée par des chênes de qualité, des feuillus divers, et des résineux (principalement pins sylvestres).<br>L'unité territoriale a désigné 52 000m3 de bois en 2022 soit 45% du volume désigné sur l'Agence. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Situé sur la partie Sud-Est du Massif de Fontainebleau, le triage de Bourron-Marlotte représente une surface de 1592 ha dont 1504ha en sylviculture. Il est caractérisé par une production de chênes de qualité et de résineux, présents sur les nombreux chaos rocheux. Le triage compte une réserve biologique intégrale.<br>Ce poste a également en gestion le Bivouac de la Grande Vallée, un des trois sites de bivouac autorisés sur le massif de Fontainebleau.<br>Enfin, le technicien forestier territorial de ce triage est référent auprès des élus des communes de Bourron-Marlotte et de Montigny-sur-Loing, en lien avec le RUT.<br><br>Missions transversales : Référent Infrastructure<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes |
| Observations | Au sein de l'Agence Île-de-France Est, le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable de forêts publiques et des espaces naturels de son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.<br>Il/elle représente l'ONF, suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception, élabore et présente un programme de travaux, contrôle les limites foncières, saisit des données en vue de leur informatisation.<br><br>Il/elle contribue à l'atteinte des objectifs de l'établissement en matière d'adaptation au changement climatique. Il/elle participe au dialogue et à la concertation avec les élus et la société afin d'agir pour rétablir la confiance en Ile-de-France. Enfin, il/elle répond à la demande de la filière bois tout en conciliant les autres usages de la forêt et en prenant en compte la protection de la biodiversité sur son triage. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 1520 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 85 - DT SEINE-NORD<br>8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN<br>853506 - UT BROTONNE - VALLEE DE SEINE |
| **Résidence administrative** | SEINE-MARITIME<br>VATTEVILLE-LA-RUE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels.<br>En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.<br>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.<br>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes.<br>Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.<br>Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.<br>L'agence territoriale de Rouen gère 62 000 ha de forêts majoritairement domaniales (56 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 320 000 m3 de bois mobilisés, 4M€ de travaux domaniaux, 18 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent 65% des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.<br><br>L'unité territoriale (UT) de Brotonne est constituée d'une responsable d'unité territoriale (RUT) et de 8 techniens forestiers. Elle a en charge la gestion des forêts domaniales de Brotonne (6720ha) et du Trait-Maulévrier (3012 ha) et un ensemble de forêts de collectivités (760 ha). |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Programmation et suivi des travaux du triage y compris en externe<br>Technicien responsable des lots de chasse<br>Suivi des concessions sur le territoire de l'UT.<br>Référent travaux pour le compte de l'UT.<br>Proposition d'état d'assiette, martelage et suivi de la commercialisation des bois en lien avec les coordinateurs BF.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | 30 à 40 jours de martelage par an.<br>Relations avec le public, les élus et les différents services de l'état (OFB, gendarmerie, police municipale...) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 13561 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 85 - DT SEINE-NORD<br>8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE<br>850510 - UT AVESNOIS |
| **Résidence administrative** | NORD<br>LOCQUIGNOL |
| **Logement** | LOGE<br>LOCQUIGNOL<br>M.F. DE LA MAITRISE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.<br>L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Maison-Alfort.<br><br>La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.<br>La direction territoriale Seine-Nord pilote 8 agences.<br>Son organisation repose sur :<br>- une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,<br>ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers .<br>- deux agences spécialisées, l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation<br>de prestations Arbre conseil,<br>- six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen)<br><br>L'Agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme.<br>Elle comprend des services supports situés au siège à Lille et trois unités territoriales (UT Somme-Côte d'Opale, UT Flandre-Hainaut et UT Avesnois)<br>Elle comporte 36 500 ha de forêts Domaniales, 5 000 ha AFR dont certaines appartenant aux collectivités (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...).<br>Elle assure un volume de 150 000 à 180 000 m3 de bois représentant un chiffre d'affaires de 5 à 6 millions d'euros<br><br>Importante UT à 11 triages sur un territoire d'environ 15 000 ha. Forêts domaniales (8) et des collectivités (22) de feuillus de qualité de plaine, à très fort enjeu de production de bois d'oeuvre, au sein d'un parc naturel régional.<br>Enjeux de conservation reconnus (Natura 2000,...) et eau (ruisseaux et eau potable en FD de Mormal).<br>Fort impact de la chasse sur l'activité : présence de la seule population de cerfs régionale, forte population de sanglier, maîtrise du chevreuil.<br>La production de bois d'oeuvre et bois énnergie reste stratégique dans les forêts domaniales dans le cadre du développement de la filière forêt-bois - (100 000 m3/an)<br>La production de bois façonné est prioritairement axée sur les contrats d'approvisionnement (10 000 m3/an)<br>L'UT met en oeuvre 1 100 k€ de travaux domaniaux par an. Activités concurrentielles (135 k€/an) liées aux travaux forestiers au profit des collectivités. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Assure le premier contact de la relation client<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux<br>Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles<br>Assure une veille<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Déplacements fréquents.<br>Contact avec un public très hétérogène.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 15221 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Chef(fe) de service bois** |
| **Structure de rattachement** | 85 - DT SEINE-NORD<br>8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE<br>850513 - SERVICE BOIS AG LILLE |
| **Résidence administrative** | NORD<br>LILLE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 05/01/2012 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.<br>L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Maison-Alfort.<br><br>La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.<br>La direction territoriale Seine-Nord pilote 8 agences.<br>Son organisation repose sur :<br>- une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,<br>ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers .<br>- deux agences spécialisées, l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation<br>de prestations Arbre conseil,<br>- six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen)<br><br>L'Agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme.<br>Elle comprend des services supports situés au siège à Lille et trois unités territoriales (UT Somme-Côte d'Opale, UT Flandre-Hainaut et UT Avesnois)<br>Elle comporte 36 500 ha de forêts Domaniales, 5 000 ha AFR dont certaines appartenant aux collectivités (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...).<br>Elle assure un volume de 150 000 à 180 000 m3 de bois représentant un chiffre d'affaires de 5 à 6 millions d'euros<br><br>Le service Bois est composé de 6 personnes :<br>- le chef du servie Bois, rattaché directement au directeur de l'agence<br>- 3 technico-commerciaux, rattachés au chef de service<br>- 2 assistants(es) commerciaux(les), rattachés au chef de Service.<br><br>La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial.<br>En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées.<br>La stratégie bois a pour objectif d'atteindre plus de 60% de volume contractualisé à horizon 2025 et de développer la contractualisation des forêts communales. |
| **Objectifs du poste** | Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes. |

| | |
|---|---|
| Activités | Prépare et communique les éléments de facturation<br>Prospecte<br>Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client<br>Ordonnance les dépenses<br>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations<br>Organise et planifie l'activité<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage un service ou un domaine<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Contribue à la stratégie commerciale<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Anime une revue de processus<br>Gère un portefeuille clients<br>Vend<br>Participe à la définition de l'offre de bois<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Prépare les offres commerciales bois<br>Participe à l'élaboration du planning de production<br>Organise et suit les chantiers d'exploitation<br>Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation<br>Dirige les ventes publiques<br>Suit l'activité<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Missions : produire et commercialiser le bois issu des forêts domaniales et des collectivités conformément au code forestier à la startégie commerciale de l'ONF,<br>soit :<br>- définir l'offre prévisionnelle de bois pour gagner en visibilité inter-annuelle et lisser les à-coups de production grâce à la connaissance de la ressource bois, du suivi des contrats (chêne, hêtre, bois énergie, résineux) et du suivi des volumes dans le cadre des objectifs de l'agence<br>- animer la production et la commercialisation grâce à la bonne définition des modes de vente, du lotissement, de la préparation des ventes et des négociations commerciales<br>- renforcer la démarche commerciale auprès des industriels du secteur bois et des ETF<br>- développer des actions de promotion et marketing<br>- piloter la production des BF et les contrats d'approvisionnement<br>- assurer le suivi de la relation client bois sur pied et bois façonné (écoute, relation client, précontentieux, contentieux)<br>- assurer la représentation de l'ONF auprès de la filière bois (scieurs, entreprises de travaux forestiers, interprofessions, ...)<br>- assurer et être garant de la bonne application de la statégie territoriale<br>- travailler en réseau avec les chefs de service bois pour le partage de connaissance et l'échange des bonnes pratiques<br>- assurer la gestion de votre service<br>- assurer un reporting de son activité (prévisionnel, volumes vendus, prix au m3)<br>- participer à la formation des personnels |
| Observations | Le poste necessite :<br>- de travailler avec les UT et les services fonctionnels de l'agence,<br>- de participer également au CODIR de l'agence,<br>- de participer au réseau des chef(fe)s de service bois animé par le directeur commercial de la DT,<br>- de travailler en étroite collaboration avec le direteur bois pour permettre la commercialisation des bois dans des conditions optimales,<br>- de prévoir des déplacements réguliers sur les Hauts de France ainsi que sur le périmètre de la Direction Territoriale.<br><br>Compte-tenu de la stratégie de la filière régionale Hauts de France (interne et externe via l'interprofession Fibois HdF, portefeuille clients, ETF contrats communs, etc...), vous interagissez régulièrement avec l'agence voisine et votre homologue basé à Compègne. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 21229 - Date de prise de poste : 14/06/2023**<br>**Gestionnaire de la dépense** |
| **Structure de rattachement** | 85 - DT SEINE-NORD<br>8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE<br>851001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE COMPIEGNE |
| **Résidence administrative** | OISE<br>COMPIEGNE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 17/02/2022 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'environnement professionnel :<br><br>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels.<br>En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.<br>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.<br><br>La Direction Territoriale Seine-Nord<br>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes.<br>Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.<br>Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.<br><br>Représentation territoriale de l'ONF pour les Hauts de France, les agences de Compiègne et de Lille fonctionnent en commun via un pole gestion de la dépense créé en 2022 pour la gestion de toute la chaîne de la dépense. Le pôle basé à Compiègne est placé sous l'autorité fonctionnelle du Service Finance Territorial et managé en agence par la Secrétaire Générale de Compiègne.<br><br>Il est composé de 3 gestionnaires de la dépense et 1 renfort CDD dans le cadre du plan de relance.<br><br>Le pôle gestion de la dépense Hauts de France gére les flux des 2 agences territoriales et assure de manière spécifique, l'approvisionnement de la commande, la gestion et comptabilisation des dépenses et de quelques recettes.<br>Il répond aux demandes des prescripteurs que sont les services fonctionnels des agences : services Bois, service forêt, service environnement et accueil du public, ainsi que les 7 unités territoriales réparties sur les départements de l'Oise, l'Aisne, la Somme, le Nord et le Pas-de-Calais.<br><br>L'agence de Compiègne compte environ 107 personnes et l'agence de Lille 60 personnes. |
| **Objectifs du poste** | Le (la) gestionnaire de la dépense prend en charge l'approvisionnement en produits et services nécessaires au fonctionnement de l'ONF. Il approvisionne, saisit, précomptabilise et ordonnance les dépenses. Il crée les immobilisations. |
| **Activités** | Saisit et précomptabilise les dépenses<br>Pré-comptabilise et facture les recettes<br>Tient les dossiers à jour<br>Approvisionne |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Missions principales sur un périmètre dédié :<br><br>- Saisir ou modifier des bons de commande dans l'outil SAP en le rapprochant du bon flux d'achat,<br>- Saisir les marchés sous SAP<br>- S'assurer de la bonne réception des fournitures, services et travaux,<br>- Assurer le traitement des factures fournisseurs dématérialisées, parfois papier et des autres pièces de dépenses (état de frais de déplacement notamment) en vue de leur mise en paiement par l'agent comptable public :<br>->Rapprochement du bon de commande<br>->Rapprochement comptable<br>->Contrôle et vérification de son niveau<br>- Effectuer les écritures comptables suivantes : ordre de reversement, ré-imputation, facturation de produits divers, suivi de l'annulation de recettes sur exercice antérieur<br>- Créer des comptes fournisseurs,<br>- Participer à la clôture comptable de l'exercice, |
| Observations | Poste basé à Compiègne.<br>La volumétrie est de l'ordre de 8 000 pièces traitées par an.<br>Le gestionnaire est responsable du traitement des pièces d'un secteur d'activité (exploitation forestière, travaux sylvicoles, travaux touristiques et environnementaux ou moyens généraux) mais est en capacité de traiter toutes les demandes.<br><br>Compétences particulières :<br><br>Savoir-être : sens de la rigueur et de l'organisation - aisance relationnelle<br>Savoir-faire : communiquer en interne et en externe - Capacité d'adaptation |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 868 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 85 - DT SEINE-NORD<br>8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE<br>851008 - UT VILLERS-COTTERETS |
| **Résidence administrative** | AISNE<br>VILLERS-COTTERETS |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.<br><br>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services<br>spécialisés de son ressort. Elle coordonne aussi la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.<br><br>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.<br><br>L'unité Territoriale de Villers Cotterêts<br>Elle gère 3 forêts domaniales pour 13 753 ha et 23 forêts des collectivités et établissements publics pour 2 109 ha, soit 15 862 ha. Les enjeux sylvicoles, commercialisation des bois et cynégétiques ainsi que le développement territorial sont tous à un très haut niveau. Pour synthèse : 100 000 m3 de bois sont désignés chaque année (soit 1/4 du volume de l'agence), le taux de contractualisation est de 70% et l'équilibre forêt gibier constitue une priorité d'action quotidienne pour réussir le renouvellement et la résilience forestière. Le plan de relance est très actif tant en domaniale qu'en forêt des collectivités, ces dernières constituant un axe de développement important pour l'UT. Par ailleurs, sa principale forêt, la domaniale de Retz est labélisée forêt d'exception® avec un contrat de projet ambitieux pour les 5 prochaines années en lien avec le château François 1er, future Citée internationale de la langue française. L'UT est organisée autour de 14 postes de TF et partage un assistant forestier avec l'UT de Compiègne. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | L'Unité territoriale de Villers-Cotterêts gère 15 862 ha (3 forêts domaniales de 13 753 ha et 23 forêts des collectivités et établissements publics pour 2 109 ha).<br>La taille et la volumétrie des activités de l'UT, ainsi que la place désormais centrale du dialogue forêt société et des projets de territoires portés par le RUT<br>en lien avec le SEAP rendent indispensable et urgente la mise en place d'adjoints au RUT pour le seconder activement.<br><br>Objectifs de l'UT :<br>- Forts enjeux sylvicoles, de commercialisation des bois et cynégétiques ainsi que développement territorial à très haut niveau.<br>- Désignation d'environ 100 000 m3 de bois chaque année et taux de contractualisation élevé (70%).<br>- Plan de relance très actif en domaniale et en forêt des collectivités, axe de développement important pour l'UT.<br>- Labellisation forêt d'exception® pour la forêt de Retz, forêt principale de l'UT, contrat de 5 ans en lien avec le château François 1er, future Citée<br>internationale de la langue française. |
| Observations | - Responsable de 364 ha de la forêt domaniale de Retz<br>- Missions bois sur l'UT<br>- Chargé des remises en état dans le cadre de convention<br>- Responsable local d'un lot de chasse à tir<br><br>Compétences métier requises : organisation, communication, sens des responsabilités.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 469 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Responsable aménagement forestier** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN<br>869309 - SERVICE FORET AG HAUT-RHIN |
| **Résidence administrative** | HAUT-RHIN<br>COLMAR |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/01/2006 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. |
| **Objectifs du poste** | Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe. |
| **Activités** | Anime une revue de processus<br>Recueille/traite des données<br>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle<br>Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production<br>Pilote une activité/un projet<br>Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements<br>Anime un réseau<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Responsable de la production aménagements de l'Agence :<br>- pilotage de l'élaboration des aménagements et accompagnement technique des aménagistes 30 %<br>- programmation, suivi, indicateurs, mise à jour RDF et REC-PREV-FSA-RESANA 10 %<br>- chef de projets aménagements 30 %<br>- dialogue territorial : démarche collaborative avec les différents partenaires et institutions 30 % |
| **Observations** | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 16948 - Date de prise de poste : 01/03/2023**<br>**Chef du service forêt** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN<br>869309 - SERVICE FORET AG HAUT-RHIN |
| **Résidence administrative** | HAUT-RHIN<br>COLMAR |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A2 à partir du : 25/03/2016 |
| **Personnels concernés** | IPEF<br>IDAE<br>IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>Salariés Gr. F'<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha).<br>Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. |
| **Objectifs du poste** | Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale. |
| **Activités** | Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion<br>Valide les données saisies dans la base de données naturalistes<br>Gère une réserve naturelle ou biologique<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage un service ou un domaine<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Anime une revue de processus<br>Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production<br>Pilote la politique environnementale<br>Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore"<br>Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles<br>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire<br>Développe des partenariats<br>Suit l'activité<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| **Contexte d'exercice** | Manage une équipe de 13 personnes réparties sur deux sites (Colmar et Didenheim) et dans 6 pôles : Elaboration des aménagements ; suivi des aménagements ; environnement ; sylviculture ; SIG ; chasse, manifestations et foncier.<br>Met en oeuvre des aménagements innovants.<br>Propose des stratégies d'adaptation de la gestion forestière face aux changements climatiques et aux crises sanitaires.<br>Prend part au déploiement du plan de Relance et plan de Rebond.<br>Prépare les bilans communaux en coordination avec les autres services<br>Met en avant la politique environnementale de l'agence auprès de tous les partenaires et intervient sur les dossiers sensibles notamment la protection des sols<br>Traite les dossiers fonciers en relation avec la cellule foncière de la DT<br>Participe au projet LIDAR du Massif Vosgien, pilote le projet LIDAR Sundgau<br>Contribue à la formation des nouveaux arrivants |
| **Observations** | Prendre contact avec la DA de l'agence Haut-Rhin<br>Stéphanie RAUSCENT<br>Tel 06.34.19.10.58<br>stephanie.rauscent@onf.fr<br><br>Déplacement sur les deux sites de l'agence |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23025 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Chargé(e) de sylviculture** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES<br>868103 - SV TRAVAUX AGENCE CHARLEVILLE-MEZIERES |
| **Résidence administrative** | ARDENNES<br>CHARLEVILLE-MEZIERES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 08/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'Agence Territoriale des Ardennes compte aujourd'hui environ 75 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain.<br><br>Les personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les personnels de soutien administratifs et techniques du site de Charleville-Mézières.<br><br>La gestion de 42% des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'agence territoriale des Ardennes (domaniales et communales). |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier. |
| **Activités** | Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique<br>Assure un soutien technique sylvicole<br>Analyse les pratiques sylvicoles<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>Évalue les effets des actions de progrès technique<br>Élabore et actualise des guides de sylviculture<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Anime un réseau<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime des sessions de formation<br>Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | - Sous la responsabilité du responsable appui travaux, apporte un appui sur l'activité sylvicole partie travaux<br>- Vient en soutien des UT en animation et formation sylvicole en lien avec le responsable SAM de l'agence et l'animateur sylvicole de l'ATX<br>- Anime et développe les procédures travaux et leur mise en œuvre sur la partie réalisation<br>- Arbitre chaque fois que nécessaire la conformité des travaux par rapport à la commande<br>- Assure une veille technique et développe auprès des UT les nouvelle pratiques et nouveaux outils liés aux travaux sylvicoles<br>- Contribue au montage des dossiers de subvention en forêt des collectivités<br>- Est le référent bas carbone de l'agence<br><br>Compétences :<br>- Bonne pratique des outils bureautiques et informatiques<br>- Capacité à animer un groupe ou un réseau<br>- Sens de l'initiative, de l'écoute, du dialogue<br>- Dynamisme<br>- Capacité à élaborer des projets<br>- Capacité à monter des dossiers de financement |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 423 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES<br>868109 - UT L'ARGONNE |
| **Résidence administrative** | ARDENNES<br>BUZANCY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 06/07/2020 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratifs et techniques du site de Charleville-Mézières.<br>La gestion de 42% des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'agence territoriale des Ardennes (domaniales et communales).<br><br>Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale de l'Argonne, composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Ce poste comprend la gestion de 6 forêts communales (763 ha) et de 4 forêts domaniales (572 ha).<br>Correspondant informatique de l'UT. |

| | |
|---|---|
| **Observations** | Chargé par délégation du RUT de l'organisation de la pose/dépose de barrières de dégel sur l'ensemble du réseau de RF de l'UT.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 75 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES<br>868112 - UT PLATEAU DE ROCROI ET SEMOY |
| **Résidence administrative** | ARDENNES<br>THILAY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'Agence Territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratif et techniques du site de Charleville-Mézières.<br><br>La gestion de 42 % des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'Agence Territoriale des Ardennes (domaniales et communales).<br><br>Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale du Plateau de Rocroi et Semoy, composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Ce poste comprend la gestion d'une forêt domaniale (898 ha) et d'un SIGF (997 ha).<br>Gestion de l'Environnement.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 4380 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES<br>868113 - UT CRETES ET RIEZES |
| **Résidence administrative** | ARDENNES<br>SIGNY-L'ABBAYE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'Agence Territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratif et techniques du site de Charleville-Mézières.<br>La gestion de 42 % des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'Agence Territoriale des Ardennes (domaniales et communales).<br><br>Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale des Crêtes et Rièzes, composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Ce poste comprend la gestion d'une forêt domaniale (884 ha) et de 4 forêts communales (182 ha).<br>Correspondant cynégétique.<br>Correspondant bois façonnés.<br>Correspondant environnement pour 20 % de son temps.<br>Membre du réseau avifaune et du réseau mammifère. |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 21124 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Chef de projet aménagement** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE<br>868302 - SERVICE FORET AGENCE DEP HAUTE-MARNE |
| **Résidence administrative** | HAUTE-MARNE<br>CHAUMONT |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 19/01/2022 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2300 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>Agence assurant la gestion de 31 000 ha de forêts domaniales, 103 000 ha de forêts communales, très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de hêtre et de chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.<br>L'équipe est constituée de 117 personnels répartis sur 3 sites : Chaumont - Saint Dizier - Langres<br>Elle est composée de 4 (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) et de 8 unités territoriales. |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat). |
| **Activités** | Gère la partie administrative des aménagements<br>Tient les dossiers à jour<br>Met en forme des documents<br>Gère les états d'assiette<br>Gère la partie administrative des programmes de travaux<br>Conduit un projet d'aménagement<br>Coordonne une équipe projet réduite<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement<br>Elabore l'aménagement<br>Met à disposition des données produites<br>Réalise un plan de gestion |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Répartition des missions :<br>80% du temps de travail sur les missions de Chef de projet aménagement et 20% en soutien technique et administratif à la production d'aménagement.<br><br>- Elaboration et suivi des courriers avec les communes et le "porter à connaissance" ainsi que la mise à jour de FSA,<br>- Gestion de la base documentaire du service et de la bobliothèque technique,<br>- Relai des états d'adhésion PEFC. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 8174 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Responsable du service appui travaux** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE<br>868304 - SV TRAVAUX AGENCE DEP HAUTE-MARNE |
| **Résidence administrative** | HAUTE-MARNE<br>SAINT-DIZIER |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A2 à partir du : 01/01/2006 |
| **Personnels concernés** | IPEF<br>IDAE<br>IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F'<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.<br><br>L'Agence comprend 119 postes en 2021, répartis de la manière suivante :<br><br>* 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (3 postes)<br>* 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)<br>- Appui Travaux (6 postes)<br>- Forêt (14 postes)<br>- Bois (7 postes)<br>* 8 Unités Territoriales (88 postes)<br>- 1 Référent Parc National de Forêts<br><br>Le Service Appui Travaux comprend actuellement 5 postes dont :<br>- Le Responsable<br>- 2 Assistant Administratif<br>- 2 Entrepreneurs de Travaux Routiers ayant d'autres tâches (dont 1 Contrat en Emploi d'Avenir) |
| **Objectifs du poste** | Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier. |
| **Activités** | Anime une revue de processus<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage un service ou un domaine<br>Manage une équipe opérationnelle<br>A un rôle d'interface dans la planification des chantiers<br>Propose et met en oeuvre les programmes de travaux<br>Recense et analyse les programmes de travaux<br>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux<br>Organise et planifie l'activité<br>Participe à l'élaboration du planning de production<br>Arbitre les travaux d'infrastructure à faire<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Suit l'activité<br>Suit les travaux |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | - Prégnance des FC (76 % de la surface, 80 % des programmes d'actions)<br><br>- Responsable des objectifs conventionnels CA externe concurrentiel 1 650 k€ en 2017<br><br>- Responsable de l'engagement des travaux domaniaux 1 875 k€ en 2017 |

| | |
|---|---|
| **Observations** | - Projets routiers nombreux en Forêt Communale<br>- Encadrement de 2 Chefs de Projet Infrastructure<br>- Connaissance des travaux forestiers nécessaire (sylviculture, infrastructure, maintenance) |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 10444 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Chef(fe) de projet Aménagement** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE<br>868202 - SERVICE FORET AGENCE INTERD AUBE-MARNE |
| **Résidence administrative** | MARNE<br>SAINT-MEMMIE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/09/2012 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)<br>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre<br>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux<br>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités<br>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.<br>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.<br><br>Le service Forêt est chargé du foncier, de l'élaboration des aménagements, du suivi de leur application, de la chasse et de l'animation sylvicole. En son sein, le pôle SIG travaille dans le cadre de ces activités mais également pour répondre aux commandes extérieures (essentiellement autres services de l'Agence). |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat). |
| **Activités** | Pilote une activité/un projet<br>Recueille/traite des données<br>Tient les dossiers à jour<br>Conduit un projet d'aménagement<br>Coordonne une équipe projet réduite<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement<br>Elabore l'aménagement<br>Met à disposition des données produites<br>Réalise un plan de gestion |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | L'agence Aube-Marne a une objectif de l'ordre d'environ 3 000 ha en FD et 3 000 ha en AFR.<br>Le Service Forêt est dans une période haute d'aménagement à réaliser.<br>Le poste peut être délocalisable sur Troyes(10)<br>Vous serez accompagné par le responsable aménagement en plus du chef de service.<br>Vous conduirez un projet d'aménagement dans les différentes étapes de son élaboration jusqu'à sa présentation.<br>Bonne maîtrise de l'outil informatique (excel) indispensable. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 3939 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE<br>868210 - UT CUNFIN |
| **Résidence administrative** | AUBE<br>BAYEL |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)<br>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre<br>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux<br>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités<br>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.<br>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.<br><br>UT Cunfin : 14 900 ha - 29 forêts. UT à effectif de 7 agents et 1 responsable opérationnel.<br>Surface gérée par l'UT : 15 000 ha pour 29 forêts, soit :<br>8 000 ha en FD - 6 000 ha en FC (20 communes) - 900 ha de forêts privées sous convention.<br>Récolte de l'UT : 49 500 m3 ; travaux patrimoniaux de l'UT : 91 K euros. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Gère la chasse<br>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Assure les fonctions de responsable de la place de dépôt et cubeur-classeur pour cette place de dépôt.<br>Est l'interlocuteur foncier pour la forêt de Clairvaux et correspondant foncier pour l'UT de Cunfin |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 4015 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE<br>868210 - UT CUNFIN |
| **Résidence administrative** | AUBE<br>VILLE-SOUS-LA-FERTE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence Aube-Marne : 83 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)<br>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre<br>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux<br>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités<br>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.<br>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.<br><br>UT Cunfin : 14 900 ha - 29 forêts. UT à effectif de 7 agents et 1 responsable opérationnel.<br>Surface gérée par l'UT : 15 000 ha pour 29 forêts, soit :<br>8 000 ha en FD - 6 000 ha en FC (20 communes) - 900 ha de forêts privées sous convention.<br>Récolte de l'UT : 49 500 m3 ; travaux patrimoniaux de l'UT : 91 K euros. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Gère la chasse<br>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 139 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Assistant(e) spécialisé(e) coupes** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE<br>868212 - SERVICE BOIS AG INTERD AUBE-MARNE |
| **Résidence administrative** | AUBE<br>TROYES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/01/2019 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)<br>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre<br>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux<br>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités<br>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.<br>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.<br><br>Le Service bois : 1 Chef de Service, 1 Responsable commercial adjoint au chef de service, 2 assistantes spécialisées bois sur le site de Troyes et 1 chargé de production bois façonnés (à pourvoir)<br>123.000 m3 de volume vendu en FD et 3,36 M€ de chiffres d'affaires net<br>153.000 m 3 de volume vendu en AFR - 55.000 m3 délivrés en forêts des collectivités<br>70.000 m3 de bois façonnés vendus. |
| **Objectifs du poste** | L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois. |
| **Activités** | Met en forme une offre commerciale<br>Gère le traitement administratif des ventes de bois<br>Suit les contrats de vente<br>Pré-comptabilise et facture les recettes<br>Suit l'activité<br>Fournit un appui logistique<br>Tient les dossiers à jour |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Gestion et suivi des bois sur pied et contrôle de gestion simple.<br>Traitement des contrats d'approvisionnement<br>AG02 90% (Assistant commercial bois et vente).<br>Facturation des contrats bois sur pied à la mesure<br>Gestion des catalogues résineux (2 par an) et feuillus du printemps |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5341 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862506 - UT CANNER ET PAYS-DE-SIERCK |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>KOENIGSMACKER |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Activités exercées au sein de l'unité territoriale Canner et Pays de Sierck composée de 9 triages avec une surface de 11319 ha |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Propose et met en oeuvre les programmes de travaux<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Affectation de l'agent au secteur de  Koenigsmacker (1.263 ha répartis sur 9 forêts communales et 1 forêt militaire) |

| | |
|---|---|
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5909 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862505 - UT PAYS MESSIN |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>GRAVELOTTE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Pays Messin composée de 9 triages. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Affectation de l'agent au secteur de Gravelotte (1227 ha répartis sur 2 FD, 2 FC et 1 FSyndicale). Mobilisation des bois réalisée majoritairement sous forme de bois façonnés. |
| **Observations** | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 878 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862510 - UT SAULNOIS |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>GERBECOURT |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Saulnois composée de 9 triages |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés<br>Organise et suit les chantiers d'exploitation<br>Organise la production de lots de bois vendus façonnés<br>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Assure le premier contact de la relation client<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Affectation de l'agent au secteur de Gerbecourt (1568 ha répartis sur 2 FD et 10 FC). |
| Observations | Correspondant chasse UT pour 20% du temps. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5137 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862510 - UT SAULNOIS |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>HEMILLY |
| **Logement** | LOGE<br>HEMILLY<br>M.F. DE LA VIERGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Saulnois composée de 9 triages |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés<br>Organise et suit les chantiers d'exploitation<br>Organise la production de lots de bois vendus façonnés<br>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Assure le premier contact de la relation client<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Le triage d'Hémilly  représente 1595 ha, répartis entre 2 FD, 5FC et 1 forêt syndicale.<br><br>Les enjeux  sont essentiellement :<br>- la production bois,<br>- le maintien de liens forts avec les communes,<br>- le maintien de l'équilibre sylvo-cinégétique. |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5445 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862504 - UT THIONVILLOIS |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>FONTOY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Thionvillois composée de 9 triages.<br>Unité territoriale de 11445 ha de forêts dont 33 % domaniales et militaires et 67 % communales (dont 56 communes forestières à fort niveau d'activité)<br>UT qui comporte le 10è de la population lorraine, avec un relationnel important avec les collectivités locales et les usagers de la forêt.<br>Importance du phénomène frontalier. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Activités exercées au sein de l'Unité Territoriale du THIONVILLOIS.<br>Affectation de l'agent au secteur de Fontoy (1 250 ha répartis sur 1 FD et 3 FC). |
| **Observations** | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5644 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862504 - UT THIONVILLOIS |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>PUTTELANGE-LES-THIONVILLE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Thionvillois composée de 9 triages.<br>Unité territoriale de 11445 ha dont 33 % domaniales et militaires et 67 % communales (dont 56 communes forestières à fort niveau d'activité).<br>UT qui comporte le 10è de la population lorraine, avec un relationnel important avec les collectivités locales et les usagers de la forêt.<br>Importance du phénomène frontalier. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Activités exercées au sein de l'Unité Territoriale du THIONVILLOIS.<br>Affectation de l'agent au secteur de Volmerange les Mines (1 299 ha répartis sur FD militaires, 9 FC). |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 5675 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862504 - UT THIONVILLOIS |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>THIONVILLE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Thionvillois composée de 9 triages.<br>Unité territoriale de 11445 ha dont 33 % domaniales et militaires et 67 % communales (dont 56 communes forestières à fort niveau d'activité).<br>UT qui comporte le 10è de la population lorraine, avec un relationnel important avec les collectivités locales et les usagers de la forêt.<br>Importance du phénomène frontalier. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Activités exercées au sein de l'Unité Territoriale du THIONVILLOIS.<br>Affectation de l'agent au secteur de Thionville (1262 ha répartis sur FD militaires, 7 FC). |
| Observations | Missions d'agent patrimonial délégué (APD), y compris soutien à la gestion des équipes de martelage.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 20289 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Spécialiste aménagement forestier** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862511 - SERVICE FORET AGENCE METZ |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>METZ |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 13/07/2021 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales.<br>L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold).<br>Elle est composée de 6 UT.<br><br>L'agence de Metz fait face à de nouveaux enjeux dans un département de plus d'1 million d'habitants avec 3 secteurs très périurbains (St Avold, Thionville, Metz) dont l'impact des changements climatiques sur l'élaboration des aménagements. |
| **Objectifs du poste** | Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes. |
| **Activités** | Pilote une activité/un projet<br>Recueille/traite des données<br>Conduit un projet d'aménagement<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement<br>Elabore l'aménagement<br>Met à disposition des données produites<br>Réalise un plan de gestion<br>Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Allier les compétences d'un chef de projet aménagement confirmé aux deux expertises :<br>- futaie irrégulière (généralisation de cette alternative sur plateaux et côtes calcaires), et<br>- adaptation des aménagements aux changements climatiques (de forêts dépérissantes ou en crise).<br>Au-delà de la technique, ces missions nécessitent de maîtriser le fonctionnement en réseau et imposent des déplacements fréquents sur l'ensemble de l'agence.<br><br>Porter une attention aux évolutions technologiques (Lidar / drone) et à l'usage des données en élaboratoin des aménagements.<br>Travail délocalisable sur le site ONF de Saint-Avold jusqu'à sa fermeture (31/12/2024). |
| **Observations** | Poste réservé service |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 15390 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technico-commercial bois** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ<br>862512 - SERVICE BOIS AGENCE METZ |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>METZ |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 05/07/2012 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.<br><br>Le service bois est constitué de 6 personnes :<br>- le chef de service<br>- le responsable de production bois<br>- le responsable commercial bois chêne<br>- le technico-commercial bois (l'agent)<br>- 2 assistants commerciaux |
| **Objectifs du poste** | Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois. |

| | |
|---|---|
| Activités | Gère le traitement administratif des ventes de bois<br>Prospecte<br>Vend<br>Organise la production de lots de bois vendus façonnés<br>Participe à l'élaboration du planning de production<br>Suit la commande du client<br>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Gère les aires de stockage<br>Organise et suit le transport des bois<br>Vérifie les livraisons<br>Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation<br>Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client<br>Contribue à la stratégie commerciale<br>Gère un portefeuille clients<br>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés<br>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres<br>Suit l'activité<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Le Technico-Commercial Bois (TCB) est chargé de la coordination, sur le terrain, des chantiers d'exploitation de bois façonnés.<br>Il a la responsabilité du contrôle, ou réalise (selon les produits), le classement et le cubage des bois façonnés.<br>Il est responsable de la logistique d'approvisionnement des contrats qui lui sont confiés.<br>Il est chargé des réceptions avec les clients.<br>Il participe à l'estimation des coupes et aux propositions d'orientations par produits : dans ce cas, il intervient en appui et complément de l'ARC.<br>Il participe aux achats de prestations d'exploitation, dans le respect des directives.<br>Il peut avoir un rôle de responsable contrat sur des contrats infra-agence.<br>Prise en charge possible de suivi de l'activité bois énergie |
| Observations | Activité A159 : sur aspects débardages<br>Activité A189 : uniquement sur aspect saisie des PVD des contrats d'approvisionnement dans l'application VEG, suivis des contrats dans VEG<br><br>Correspondance classement droit privé depuis passage CCN --> E2 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23043 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Responsable foncier / infrastructure DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG<br>863009 - SERVICE FORET AGENCE SARREBOURG |
| **Résidence administrative** | MOSELLE<br>BITCHE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 10/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Sarrebourg gère 50 665 ha de forêts domaniales, 7 554 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence comprend 72 postes sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche). Elle est composée de 5 UT. Enjeux marqués de production (300 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parce régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)<br><br>Le service forêt est chargé de l'élaboration des aménagements, de leur mise en oeuvre, du SIG, du suivi de l'équilibre forêt-gibier, du foncier, de la gestion des infrastructures et de la DFCI.<br>C'est une équipe de 10 personnes intrevenant sur l'ensemble du territoire de l'agence.<br>Le chargé d'infrastructure travaille également avec le chef du service Travaux-Développement |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue. |

| | |
|---|---|
| Activités | Pilote une activité/un projet<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Réalise des études et des expertises<br>Assure la coordination de projets complexes<br>Met en place l'organisation du projet<br>Analyse la faisabilité de l'offre<br>Recherche des partenaires<br>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Réalise l'ingénierie financière du projet<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Prépare et suit les chantiers<br>Conseille la maîtrise d'ouvrage<br>Anime un réseau<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | *Infrastructure 45 % - Etat des lieux, schéma desserte, en lien SIG, planification des entretiens et investissements, réalisation de cahiers des charges de travaux et suivi chantiers complexes, dossier routes revêtues + validation plans d'action EAM + RATD Desserte forestière<br>*Foncier 45 % - Instruction des dossiers d'acquisition-échange-soumission et FD et en lien SIG, préparation de l'estimation en FD, articulation offre-demande pour les dossiers d'échange, dossiers particuliers + exonération TFNB en FD et FC<br>*Débardage - aide au développement de projets transversaux (câble-mât en plaine ou montagne, mécanisation et travaux mixtes, petite mécanisation, DEB ...)<br>*SAM - participation aux opérations collectives de terrain, expertises ponctuelles dont application d'aménagement, achat : conseil de l'acheteur agence<br><br>Congés restreints en période de réalisation des travaux |
| Observations | Connaissance en réseau de desserte et techniques d'infrastructure et de débardage.<br>Connaissance des dossiers fonciers et règlements.<br>Sens de l'innovation<br>Gestion multifonctionnelle<br><br>Savoir être<br>- Sens du dialogue<br>- Sens de l'innovation<br>- Capacité d'analyse et de synthèse<br>- Bonne expression orale publique<br><br>Résidence administrative à BITCHE avec possibilité de délocalisation à SARREBOURG |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 3556 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8692 - AGENCE TERRITORIALE DE SCHIRMECK<br>869203 - UT HASLACH |
| **Résidence administrative** | BAS-RHIN<br>STILL |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Schirmeck s'étend sur un territoire au sud du Bas-Rhin, allant de Saverne à Sélestat sur l'axe Nord-Sud et des crêtes Vosgiennes jusqu'au Rhin sur l'axe Est-Ouest. L'agence assure la gestion de 63 400 ha de forêts dont les deux tiers sont des forêts des collectivités avec plus de 157 collectivités propriétaires. Les 19 forêts domaniales de l 'agence couvrent une surface de 21 000 ha. En matière d'espaces protégés : 9 réserves biologiques, 3 réserves naturelles et 5 sites Natura 2000 sont présents sur le périmètre de l'agence.<br><br>L'agence compte 80 personnes. Sur le terrain, les effectifs sont organisés en 7 unités territoriales : Saverne-Montagne, Haslach, Domaniale Bruche, Haute-Bruche, Piémont, Val de Villé et Sélestat. Les services fonctionnels sont au nombre de 4 : secrétariat général, service bois, service forêt et service travaux-développement.<br><br>L'UT de Haslach couvre une surface de 7 088 ha. Entièrement communale, elle est répartie sur 6 triages. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.<br><br>Gestion du triage de Westhoffen (triage de montagne) composé de 4 forêts des collectivités pour une surface d'environ 1 400 ha.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | CAPACITES REQUISES :<br>- Bonne aptitude physique<br>- Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain<br>SAVOIR-ETRE ATTENDU :<br>- Disponibilité<br>- Sens de l'écoute et du dialogue<br>- Sens des responsabilités<br>- Rigueur<br>- Autonomie<br><br>Bonne condition physique requise.<br>Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées<br>Possibilité de logement<br><br>possibilité de logement communal |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 4441 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Technicien(ne) forestier (ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8692 - AGENCE TERRITORIALE DE SCHIRMECK<br>869205 - UT PIEMONT |
| **Résidence administrative** | BAS-RHIN<br>GRENDELBRUCH |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence de Schirmeck s'étend sur un territoire au sud du Bas-Rhin, allant de Saverne à Sélestat sur l'axe Nord-Sud et des crêtes Vosgiennes jusqu'au Rhin sur l'axe Est-Ouest. L'agence assure la gestion de 63 400 ha de forêts dont les deux tiers sont des forêts des collectivités avec plus de 157 collectivités propriétaires. Les 19 forêts domaniales de l 'agence couvrent une surface de 21 000 ha. En matière d'espaces protégés : 9 réserves biologiques, 3 réserves naturelles et 5 sites Natura 2000 sont présents sur le périmètre de l'agence.<br><br>L'agence compte 80 personnes. Sur le terrain, les effectifs sont organisés en 7 unités territoriales : Saverne-Montagne, Haslach, Domaniale Bruche, Haute-Bruche, Piémont, Val de Villé et Sélestat. Les services fonctionnels sont au nombre de 4 : secrétariat général, service bois, service forêt et service travaux-développement.<br><br>L'UT Piémont couvre une surface d'environ 10 854 ha. Essentiellement communale (à part une forêt domaniale de 155 ha et une forêt privée de 30 ha), elle est répartie sur 10 triages. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.<br><br>Gestion du triage de la Magel (triage de montagne) composé d'une forêt syndicale (partie) pour une superficie totale d'environ 1 100 ha.<br>Enjeux forts :<br>- Forêt de production : résineux et chênes de qualité<br>- Gestion de restauration de l'équilibre forêt/gibier : suivi d'indicateurs ; contrôle du respect de la réglementation de la gestion de la chasse<br>- Fréquentation touristique importante<br><br>Partenaires métiers : services fonctionnels de l'agence, animateur sylvicole, RATD.<br>Autres partenaires : Club Vosgien, LPO.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | CAPACITES REQUISES :<br>- Bonne aptitude physique<br>- Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain<br>SAVOIR-ETRE ATTENDU :<br>- Disponibilité<br>- Sens de l'écoute et du dialogue<br>- Sens des responsabilités<br>- Rigueur<br>- Autonomie<br><br>Bonne condition physique requise.<br>Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées<br>Poste non logé avec éventuelle possibilité de logement<br><br>Susceptible d'être logé en logement communal |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 11703 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Conducteur (trice) de travaux** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST<br>865602 - UP NORD-ALSACE |
| **Résidence administrative** | BAS-RHIN<br>HAGUENAU |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/07/2015 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 6 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier et d'une unité de production dite UP Arbre Conseil et Travaux publics qui intervient dans le domaine concurrentiel pour la partie arbre conseil mais également dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics.<br><br>26 conducteurs de travaux encadrent 290 bûcherons sylviculteurs domaniaux.<br>Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 2 personnes. |
| **Objectifs du poste** | Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes. |
| **Activités** | Prescrit les achats<br>Pilote une activité/un projet<br>Vérifie les livraisons<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Organise l'exécution des commandes de travaux<br>Aide à l'élaboration des devis ou des offres<br>Planifie les chantiers<br>Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers<br>Conduit la réalisation des chantiers<br>Veille à la mise en sécurité du chantier<br>Participe à la gestion des RH<br>Participe aux achats techniques<br>Gère matériels et locaux<br>Participe à la gestion des déchets<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Organiser le travail d'une vingtaine d'ouvriers forestiers répartis en plusieurs équipes.<br>Suivi administratif et technique des OF en lien avec le responsable d'UP.<br>Contact et coordination des entreprises extérieures sous traitantes, récéption de leurs travaux.<br><br>Réduire les coûts d'encadrement des chantiers en OET.<br>Gérer le plein emploi ouvrier organisé.<br>Piloter la réalisation d'un chantier de travaux en OET.<br><br>Partenaires métier : AP et RUT |
| Observations | - Capacité à gérer les personnels<br>- Sens de l'animation et du dialogue<br>- Autorité<br>- Expérience de l'encadrement d'équipes |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12463 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Conducteur(trice) de travaux** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE<br>865503 - UP BAR-LE-DUC |
| **Résidence administrative** | MEUSE<br>BAR-LE-DUC |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/07/2015 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'Agence Travaux LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE assise sur les départements de la Meurthe-et-Moselle (54), Meuse (55), Moselle (57), Vosges (88), Ardennes (08), Aube (10), Marne (51) et Haute-Marne (52) est composée de 9 unités de production et d'un service fonctionnel.<br>39 conducteurs de travaux encadrent 450 ouvriers forestiers. |
| **Objectifs du poste** | Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes. |
| **Activités** | Prescrit les achats<br>Pilote une activité/un projet<br>Vérifie les livraisons<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Organise l'exécution des commandes de travaux<br>Aide à l'élaboration des devis ou des offres<br>Planifie les chantiers<br>Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers<br>Conduit la réalisation des chantiers<br>Veille à la mise en sécurité du chantier<br>Participe à la gestion des RH<br>Participe aux achats techniques<br>Gère matériels et locaux<br>Participe à la gestion des déchets<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Encadre l'activité d'une équipe d'ouvriers forestiers  sylviculteurs et 3 ouvriers forestiers tractoristes<br><br>- Pilote l'exécution des travaux réalisés par les équipes d'ouvriers forestiers et par les sous-traitants<br>Met en oeuvre de nouvelles techniques sylvicoles.<br>Conseille et fait valoir son expérience professionnelle auprès des responsables d'opérations et principalement des agents patrimoniaux pour le client C.<br><br>- Assure une gestion du parc et des matériels permettant : une utilisation optimale (nbre d'heures), un bilan économique équilibré : adéquation coût/prix de vente,<br>une assise solide et prospective de l'internalisation de mécanisation<br><br>-20% (une journée par semaine) a un rôle d'animateur sylvicole : contrôle et réception des chantiers.<br>Travail en étroite collaboration avec les animateurs sylvicoles ATX et ATE<br>Objectifs : contrôler, réceptionner, être source de propositions de formation afin de s'assurer de la compétence des OF<br><br>Encadrement des équipes de chauffeurs<br>Gestionnaire du parc et matériel<br>Maîtrise en organisation logistique<br>Capacités techniques sur les engins et outils<br>Adaptation des outils informatiques facilitant les décisions logistiques, techniques et économiques<br><br>Participe au réseau méca de l'ATX |
| Observations | Capacité à élaborer des propositions de travaux chiffrées, à piloter leur réalisation, à encadrer.<br><br>Connaissances techniques sur les matériels et outils : formations acquises ou à acquérir<br>Réactivité<br>Capacité à la priorisation et à l'arbitrage<br>Rigueur dans la gestion administrative (rubriques de paie et bilans financiers des chantiers)<br>Anime et encadre les activités des ETF dans le cadre de la sous traitance |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 20339 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Adjoint au RUT** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST<br>866012 - UT DARNEY-BAINS |
| **Résidence administrative** | VOSGES<br>DARNEY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 28/07/2021 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).<br><br>L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 2 adjoints (travaux et bois) qui gèrent également quelques forêts et 12 TFT.<br>Unité territoriale de 19 202 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion.<br>Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils). |
| **Objectifs du poste** | Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire. |

| | |
|---|---|
| Activités | Manage un service ou un domaine<br>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette<br>Manage une unité territoriale<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Contribue à la prospective RH<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Arbitre les propositions de coupes<br>Dirige la désignation des tiges à exploiter<br>Coordonne l'activité bois<br>Participe à l'élaboration des aménagements<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement<br>Donne un avis sur les dossiers fonciers<br>Coordonne l'activité chasse et pêche<br>Assure un appui technique<br>Organise les tournées de surveillance<br>Suit les travaux<br>Coordonne les activités de développement<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Représente l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Assiste le RUT dans ses missions générales sur l'UT, en particulier, prend en charge des missions techniques.<br>Référent sylviculture de l'UT.<br>Collabore à la mise en œuvre du contrat d'actions avec le responsable d'UT.<br>Assure un soutien technique auprès des agents patrimoniaux, notamment sur les aspects sylvicoles.<br><br>Réactivité, autonomie, sens des responsabilités. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 9434 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST<br>866006 - UT RAMBERVILLERS |
| **Résidence administrative** | VOSGES<br>PADOUX |
| **Logement** | LOGE<br>PADOUX<br>MF DE PADOUX |
| **Classement** | B2 à partir du : 01/02/2014 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).<br><br>L'unité territoriale de Rambervillers compte 8 postes : 1 RUT et 7 agents patrimoniaux.<br>Sa superficie totale est de 10 744 ha : 2 forêts domaniales pour 889 ha, 44 forêts communales pour 9855 ha et 1 forêt de groupement syndical de 231 ha, soit 47 unités de gestion. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Le titulaire est chargé de la gestion de 7  forêts communales d'une superficie totale de 1681 ha.<br><br>- Relations avec les élus des communes forestières.<br>- Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie,<br>- Capacité du travail en équipe . |
| Observations | Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23023 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Chargé(e) de mission SRH DROIT PUBLIC** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8600 - SIEGE DT GRAND-EST<br>860012 - Service ressources humaines de droit public DT Grand Est Gpe Est |
| **Résidence administrative** | ARDENNES<br>CHARLEVILLE-MEZIERES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 08/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés).<br>L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent. |
| **Activités** | Pilote une activité/un projet<br>Élabore une stratégie<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime un réseau<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Identifie et accompagne le besoin en évolution professionnelle au sein de la DT.<br>Assure le suivi complet des bâtiments en charge (bureaux, locaux techniques, logements de fonction) sur le département des Ardennes<br><br>Poste partagé à 50% sur les missions de CEP et 30 à 40% sur des missions de gestionnaire immobilier et 10 à 20% en soutien au secrétariat général de l'agence.<br><br>Le Conseiller en évolution professionnelle :<br>- Identifie et accompagne le besoin en évolution professionnelle au sein de la DT,<br>- Conseille et accompagne les collaborateurs dans la mise en œuvre d'un projet professionnel,<br>- Apporte assistance conseil et expertise,<br>- Saisit les données dans le SIRH,<br>- Communique et pomeut l'évolution professionnelle dans son périmètre<br><br>Le gestionnaire immobilier :<br>- Est l'interlocuteur privilégié pour la gestion des occupations (états des lieux), la programmation et la mise en œuvre des travaux ainsi que la gestion des sinistres<br>- Assure les activités de commercialisation pour les biens prévus à la vente<br>- Assure l'encadrement d'un opérateur logistique.<br><br>Des déplacements fréquents sur le département des Ardennes sont à prévoir. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 448 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Gestionnaire RH et paie salariés de droit privé** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8600 - SIEGE DT GRAND-EST<br>860032 - Service ressources humaines de droit privé DT Grand Est |
| **Résidence administrative** | MEURTHE-ET-MOSELLE<br>NANCY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/01/2016 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br>Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat ) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général.<br>Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux services RH Est et Ouest comprenant chacun 3 pôles de proximité :<br>- un pôle de gestion des personnels de droit public,<br>- un pôle de gestion des personnels de droit privé,<br>- un pôle Santé et sécurité au travail<br>Ces deux services partagent un pôle transverse Formation et Compétences qui oeuvre pour l'ensemble<br>des personnes de la DT. |
| **Objectifs du poste** | Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement. |
| **Activités** | Suit les temps, absences et congés<br>Suit le planning des temps, absences et congés<br>Gère le personnel fonctionnaire & agents publics<br>Gère le personnel salarié<br>Gère les éléments liés à la santé<br>Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics<br>Prépare et valide les données de paie des salariés<br>Constitue le dossier de retraite<br>Accueille le personnel<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Prépare les éléments pour le dialogue social<br>Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs<br>Etablit les déclarations obligatoires<br>Gère un dossier particulier<br>Tient les dossiers à jour |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| **Contexte d'exercice** | En appui au Responsable du pôle de gestion des ressources humaines droit privé pour le groupe ouest, en charge de la gestion administratives et de la paie de personnels de droit privé relevant du groupe Ouest (population à définir).<br><br>Interlocuteur de proximité des salariés et managers de la population gérée.<br><br>Pour une population de salariés de droit privé relevant de plusieurs établissements de la DT GE (Unités de production de l'ATX LCA, ATE, site DT)<br>en charge de :<br>- la gestion administrative du personnel<br>- la gestion des temps et activités<br>- la gestion des absences pour raison médicale - relations avec les organismes sociaux, traitement des IJSS<br>- la paie<br><br>Ne gère pas les activités suivantes :<br>RH11 Gère le personnel fonctionnaire & agents publics<br>RH05 Saisit les données de paie des fonctionnaires et<br>agents publics |
| **Observations** | Poste avec contraintes fortes du fait de l'obligation de respecter des délais stricts : pas de prise de congés et de RTT en période de paie.<br>Obligation de confidentialité.<br>Résidence administrative : NANCY<br><br>Restriction sur les congés en période de paie<br>Travail en cohésion avec l'ensemble de l'équipe RH droit privé du pôle de gestion RH ouest.<br><br>Formation et expérience :<br>Bonnes connaissances en gestion des ressources humaines de droit privé et en paie<br><br>Goût du travail en équipe.<br>Sens de l'organisation et rigueur.<br>Disponibilité |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23024 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Chargé(e) de mission PSI** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8600 - SIEGE DT GRAND-EST<br>860016 - POLE SYSTEME D'INFORMATION GROUPE OUEST DT GRAND EST |
| **Résidence administrative** | MEURTHE-ET-MOSELLE<br>NANCY |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 08/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>Dans le contexte du dispositif « renouvellement forestier » du plan de relance en faveur de l'adaptation des forêts au changement climatique, puis du dispositif France 2030 (annoncé 2023) et autres dispositifs (Région, Département, Label bas carbone, mécénat), l'ONF DT Grand Est va mener d'importantes campagnes de renouvellement et d'enrichissement sur les saisons à venir, en forêt domaniale et des collectivités (ONF position d'assistant technique à donneur d'ordre et OET). Les dossiers aidés concerneront majoritairement des reconstitutions après peuplements scolytés ou derrière des frênaies chalarosées. Dans un contexte de massification des achats au niveau territorial, d'exigences en matière de contrôles, d'engagements nationaux de l'ONF, l'activité nécessite un renforcement de la coordination avec les agences territoriales et du pilotage (outils de suivi et de bilans techniques et financiers). |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent. |
| **Activités** | Pilote une activité/un projet<br>Élabore une stratégie<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime un réseau<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | - appui opérationnel terrain à l'approvisionnement, la réception des plants forestiers et contribution à l'évolution des guides sur le sujet<br>- appui au suivi administratif des besoins /plants réservés dans le cadre de marchés de fourniture et mis en place de plants.<br>- appui opérationnel sur les récoltes de graines analyses,<br>- bilan territoriaux Grand Est réguliers pour rendre compte en interne (DT, DG) et externe (COFOR, MASA, futur ADEME)<br>- rédaction d'outils méthodologiques sur les travaux aidés (fiches techniques sur les dispositions France 2030, contrôles, regarnis de plants) au bénéfice des services travaux<br>- Animation autour de l'alimentation des outils de suivis pluriannuels (dont suivi dossiers plan de relance) et renforcement de la gestion documentaire<br>- Référent territorial pour l'outil Traçabilité des plants : complétude à l'issue des campagnes de plantations, interface avec l'outil Suivi des plantations<br>- Contribue au développement d'outils d'identification du potentiel de renouvellement et d'adaptation, dont en essences atypiques<br>- Ponctuellement, participation aux mesures des dispositifs expérimentaux, appui sur les outils mobiles liés au domaine d'activité<br><br>En interne : collaboration étroite avec les référents territoriaux travaux, ponctuellement référents changement climatique, les agences territoriales (services travaux et services forêts), avec les agences travaux (UP) et DFRN (ponctuellement DSI).<br>Missions liées aux graines et plants sous coordination du référent territorial graines et plants.<br>En externe : relations avec les pépiniéristes partenaires, les institutionnels (DRAAF, DDT au besoin)<br><br>Déplacements fréquents sur le groupe ouest voire DT Grand-Est, en fonction des projets de renouvellement aidés (terrain, réunions) |
| Observations | Renfort à la réalisation du renouvellement forestier (reconstitution et adaptation), dont effort de plantation en hausse, dans le cadre du plan de relance, puis France 2030 et autres dispositifs de financement. Au sein du réseau des services travaux et forêt, contribuer à la planification, le pilotage, le suivi pluri-annuel intégrant les contrôles et au rendu compte vers la DG. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 19551 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Référent(e) territorial travaux** |
| **Structure de rattachement** | 86 - DT GRAND-EST<br>8600 - SIEGE DT GRAND-EST<br>860036 - POLE SYSTÈME D'INFORMATION GROUPE EST DT GRAND EST |
| **Résidence administrative** | BAS-RHIN<br>STRASBOURG |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 29/01/2021 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.<br><br>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.<br><br>La direction territoriale Grand Est est répartie en 2 pôles géographiques : pôle Est (Massif Vosgien et Plaine d'Alsace) et Ouest.<br>Poste au sein de la cellule applicatifs-Métiers du groupe d'agences Est de la Direction Territoriale Grand Est. |
| **Objectifs du poste** | Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier. |
| **Activités** | Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur<br>Anime une revue de processus<br>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Élabore une stratégie<br>Anime un réseau<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage un service ou un domaine<br>Manage une équipe opérationnelle<br>A un rôle d'interface dans la planification des chantiers<br>Propose et met en oeuvre les programmes de travaux<br>Recense et analyse les programmes de travaux<br>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux<br>Organise et planifie l'activité<br>Participe à l'élaboration du planning de production<br>Arbitre les travaux d'infrastructure à faire<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Suit l'activité<br>Suit les travaux |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | - Anime en lien avec l'adjoint au directeur territorial chargé de la forêt, le réseau travaux de la DT constitué des chefs de services travaux des agences, de l'agence Travaux Rhin Vosges et des personnes ressources associées en fonction des sujets à traiter.<br>- Organise, participe ou anime, rédige les compte-rendus des comités de Planification d'Activités et d'Emplois (CPAE) avec les agences territoriales et l'agence travaux.<br>- Identifie les besoins en achats groupés des agences et suit le volet technique de la procédure des achats (dossier de consultation des entreprises, analyse des offres et réponse, commission d'appel d'offres le cas échéant) en lien avec le service achats.<br>- Assure la veille et la mise à jour du référentiel travaux<br>- Fournit les données compilées des programmes de travaux en FD des agences et propose une analyse technique pour les arbitrages budgétaires de la DT.<br>- Valorise les données du Système d'Information travaux pour l'animation sylvicole et le suivi de l'activité travaux.<br>- Référent Teck pour la DT (dont interface avec la DG) pour les données de paie et l'interface avec Pléiades pour la régie communale. |
| Observations | Poste rattaché au pôle Systèmes d'information - cellule Métier<br>Contribue à l'activité travaux de l'ONF.<br>Déplacements sur l'ensemble du groupe Est (Alsace - Moselle - Vosges).<br><br>Ne fait pas l'activité MN11.<br>Compétences métier : travaux sylvicoles, gestion forestière<br>Autres compétences : outils informatiques, capacité d'analyse et de synthèse, capacité d'animation.<br>Environnement de travail : agences territoriales et travaux du groupe Est de la DT GE, référent travaux du groupe Ouest, référent métiers du PSI, RATD. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23009 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI Adjoint(e) RUT** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V<br>874503 - UT DES ALPILLES COLLINES PROVENCALES |
| **Résidence administrative** | BOUCHES-DU-RHONE<br>PELISSANNE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Présentation de la structure : L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha.<br>Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de<br>Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraine une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés.<br>Caractéristiques :<br>U.T. composée de 7 triages, s'étendant sur 21 700 hectares (massifs Alpilles - la Montagnette - chaîne des côtes -Trévaresse), où les enjeux environnementaux et DFCI sont très marqués.<br>Les relations avec nos partenaires, les actions de surveillance, l'aménagement, les propositions de travaux et les coupes de bois sont prioritaires pour l'unité territoriale.<br>- 2 Parcs Naturels Régionaux (PNR) : Alpilles et Camargue.<br>- 2 zones Natura 2000 : "Alpilles", "Garrigues de Lançon et chaînes alentour" et "Rhône Aval" avec 3 documents d'objectifs (DOCOB) approuvés par arrêté préfectoral. 1 arrêté préfectoral de biotope (APB) : "La Caume" sur Saint Rémy<br>2 massifs inscrits : "Les Alpilles" et "la Montagnette" 1 directive paysage : Les Alpilles<br>Plusieurs sites classés : "Plateau des Antiques" sur Saint Rémy, "terrains et des carrières communales dites "des Grands Fronts", "des Bringasses" sur Les Baux de Provence et "Les grottes de Calès" sur Lamanon. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Gestion patrimoniale dans un contexte de forte population et d'enjeux environnementaux et de risques très marqués.<br>Participation au développement du secteur conventionnel de l'unité territoriale (clients C et P) : participation à la mise en oeuvre d'études et de travaux.<br>participation aux patrouilles de Défense des Forêts contre lincendie( DFCI) et au contrôle des OLD.<br>Adjoint au RUT:<br>- Appui à la gestion des intérims dans l'UT<br>- Au titre des missions d'adjoint, des missions spécialisées seront confiées par le RUT.<br>- Appui à l'UT pour les relations supra triage, notamment avec les PNR, SDIS, conseil départemental, etc...<br>-Assure l'intérim du RUT |
| Observations | Compétences attendues :<br>Compétences relationnelles requises,<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux.<br>Le périmètre du triage susceptible d'évoluer : prendre contact avec le RUT et le Directeur d'agence.<br>Bureau à Pélissanne<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22999 - Date de prise de poste : 01/07/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V<br>874502 - UT LUBERON |
| **Résidence administrative** | VAUCLUSE<br>AVIGNON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br>L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha.<br>Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraine une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés.<br>La gestion des forêts au sein du département de Vaucluse est réalisée grâce à deux Unités territoriales :<br>L'UT Luberon et l'UT Ventoux.<br>L'UT Luberon gère une surface de 29 000 ha composée majoritairement de forêts des collectivités (53 UG) et 4 forêts domaniales. Celle-ci est composée d'un RUT et de 8 TFT. Elle est implantée sur la moitié sud du département du Vaucluse : Monts de Vaucluse, Massifs du Luberon, collines de Basse Durance, Massif du St Sépulcre. Les forêts de l'UT sont toutes dans les périmètres des PNR Luberon et Ventoux où les enjeux environnementaux et DFCI sont très marqués.<br>L'UT Ventoux couvre quant à elle, 23 800 ha (Mont Ventoux, Gorges de la Nesque, Dentelles de Montmirail) à forts enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserve de Biosphère, Parc Naturel Régional), d'accueil du public, d'activités traditionnelles (travaux, bois, chasse, grande faune)et de missions d'intérêt général : D.F.C.I., R.T.M.<br><br>Observations : Le TFT spécialisé DFCI pour le département de Vaucluse sera rattaché hiérarchiquement à l'UT Lubéron et sera localisé à Avignon |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Missions DFCI (60%):<br>1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>Missions Patrimoniales (40%)<br>- Appui aux Ut sur les missions patrimoniales (liste non exhaustive : martelage, description d'aménagement, foncier et inventaire LIDAR |
| **Observations** | Compétences attendues :<br><br>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier, qualités redactionnelles<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2654 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES<br>873508 - UT VEYNES SERRE LARAGNE |
| **Résidence administrative** | HAUTES-ALPES<br>VEYNES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Présentation de la structure :<br><br>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence<br>travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt<br>général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt<br>communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale Hautes Alpes :<br>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts.<br>90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts.<br>71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels.<br>100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie.<br>1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses<br>dirigées.<br>Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs<br>Naturels Régionaux.<br>La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.<br>La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.<br><br>L'unité territoriale Veynes Serres Laragne est composée de 1 RUT et de 11 techniciens forestiers territoriaux pour gérer 36 090 ha.<br>Soit 12 unités de gestion domaniales pour 17 973 ha et 64 unités de gestion communales pour 18 117 ha.<br>L'UT est la partenaire privilégiée des deux communautés de communes du Sisteronais Buëch et du Buëch Dévoluy ainsi que du Parc Régional des<br>Baronnies provençales. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Fonctions spécifiques dans l'UT:<br>- Membre de la cellule des brûlages dirigés<br>- Membre du réseau police de l'Agence<br>- Référent de l'UT en terme de convention de paturage |
| **Observations** | RUT par intérim<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2002 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES<br>873515 - UT BRIANCONNAIS-ARGENTIEROIS |
| **Résidence administrative** | HAUTES-ALPES<br>VAL-DES-PRES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Présentation de la structure :<br><br>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence<br>travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt<br>général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt<br>communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale Hautes Alpes :<br>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts.<br>90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts.<br>73 postes organisés au 01/01/2023 avec 5 UT et 4 services fonctionnels.<br>85 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie.<br>1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses<br>dirigées.<br>Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs<br>Naturels Régionaux.<br>La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.<br>La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.<br><br>UT BRIANCONNAIS-ARGENTIEROIS :<br>1 RUT et 9 techniciens forestiers territoriaux.<br>21 communes et 2 communautés de communes<br>6 FD pour 9505 ha<br>22 FC pour 27631 ha<br>14 000 m3 annuels de bois mobilisés (mélèze, pins de montagne)<br>4 000 m3 annuels de bois exploités en régie<br>Suivi de 366 sites avalanche<br><br>Grande variété de règlementations environnementales :<br>- 6 sites Natura 2000<br>- Parc National des Ecrins<br>- 2 réserves biologiques<br>- 1 réserve naturelle régionale<br>- 1 forêt de protection<br>- grand site classé de la vallée de la Clarée et site classé du Pelvoux |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | 2 forêts communales - 1 forêt domaniale - Forêts situées dans le grand site classé de la Vallée de la Clarée, en site Natura 2000.<br>Zone très touristique.<br>Problématique environnementale.<br>FD RTM à fort risque naturel.<br>Surveillance en période estivale.<br>Correspondant faune.<br>Observateur EPA<br>Référent environnement<br>Référent animation et communication<br>Gestion d'un gite APAS |
| Observations | Restriction de congés en période estivale<br>Déplacement en montagne et haute montagne<br>Pratique du ski obligatoire<br>Membre du réseau police de l'agence<br>Porteur d'arme<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22962 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Animateur(rice) sylvicole** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES<br>873516 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES-ALPES |
| **Résidence administrative** | HAUTES-ALPES<br>GAP |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 01/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence<br>travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt<br>général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt<br>communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale des Hautes-Alpes gère 32 forêts domaniales pour 60 000 ha, et 170 forêts communales pour 90 000 ha.<br>L'agence compte 73 postes organisés au 31/12/2022, répartis dans 5 UT et 4 services fonctionnels.<br>85 000 m3 de bois sont vendus annuellement, avec une répartition équilibrée entre le bois d'œuvre de Mélèze ou de Pin noir et le bois énergie.<br>1 M€ de chiffre d'affaires concurrentiel (3-CP et 3-CL) est réalisé chaque année par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département, dont 100 k€ sur la chasse en licence dirigée.<br>Prise en compte importante des questions environnementales avec la présence du Parc national des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux et de la quasi-totalité des forêts situées en zone Natura 2000.<br>La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018. |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier. |
| **Activités** | Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique<br>Assure un soutien technique sylvicole<br>Analyse les pratiques sylvicoles<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>Évalue les effets des actions de progrès technique<br>Élabore et actualise des guides de sylviculture<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Anime un réseau<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime des sessions de formation<br>Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Le poste est rattaché au service forêt de l'agence territoriale 05 sous l'autorité fonctionnelle du chef du service forêt.<br>Déplacements fréquents sur la totalité du département.<br>En collaboration étroite avec le chef de service forêt et à partir d¿un plan d¿action sylvicole annuel validé par le Codir de l¿agence, l¿animateur sylvicole interviendra sur l¿ensemble des processus SAM, notamment les processus désignation et exploitation des bois, travaux sylvicoles, équilibre sylvo-cynégétique et équilibre sylvo-pastorale.<br>Il assurera le développement et l'appropriation des guides de sylviculture et des itinéraires techniques de travaux sylvicoles (ITTS) à l¿ensemble des personnels techniques de l¿agence, notamment dans le cadre de notre politique d¿adaptation de nos forêts au changement climatique. Il accompagnera plus particulièrement les nouveaux arrivants et participera à la mise en œuvre du projet ALCOTRA SYLVAFORES développant une sylviculture adaptive pour des forêts plus résilientes.<br>Au sein de l¿agence territoriale des Hautes-Alpes, l¿animateur sera le référent « graines et plants » et « régénération ». Dans ce cadre, il pilotera notamment pour l¿agence les applicatifs : traçabilité des plants, suivi des plantations, suivi des enclos-exclos, BDR qui sera remplacée demain par FOREGE. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23010 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8720 - AGENCE TERRITORIALE LOZÈRE<br>872005 - SERVICE FORET AGENCE LOZERE |
| **Résidence administrative** | LOZERE<br>MENDE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence<br>travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du<br>secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public.<br>Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br>L'Agence territoriale assurant la gestion de 57 700 ha, dont 32 700 ha de forêts domaniales et 25 000 ha de forêts des collectivités (nombreuses forêts<br>sectionales). Contextes géographiques, stationnels et de montagnes variés.<br>Taux d'aménagement : 100 % en forêts domaniales et 93 % en forêts des collectivités. 180 000 m3/an de bois mobilisés. 1 M€/an de travaux domaniaux.<br>Contexte de hausse du niveau des activités patrimoniales.<br>Sylviculture de production avec enjeux environnementaux en zone du parc national des Cévennes ; réserves biologiques ; FD Aigoual forêt d'exception<br>avec l'agence 30-34.<br>Contractualisation ventes de bois façonnés avec la profession à hauteur de 35 000 m3 annuel, en progression.<br>500 K€ de chiffre d'affaires dans le domaine conventionnel : partenariat ONF-PNC, mesures compensatoires.<br>Activités DFCI (défense des forêts contre l'incendie). Forêts domaniales d'origine RTM (restauration des terrains en montagne).<br>L'agence est organisée en 4 unités territoriales, 1 service bois-aménagement, 1 service forêt-développement, 1 service fonctionnel<br>Service forêt-développement : 6 postes<br>* programmation et suivi des travaux en forêts domaniales et en forêts des collectivités<br>* mise en oeuvre des aménagements, animation sylvicole<br>* correspondant du Parc national des Cévennes<br>* gestion des chantiers d'insertion : recrutement, gestion administrative et financière, mise en oeuvre, accompagnement socio-professionnel, relations<br>institutionnelles<br>* coordination et suivi des activités concurrentielles propres à l'Agence<br>* correspondant incendies et risques naturels<br>* gestion de la chasse et de la pêche<br>* coordination police de l'environnement et animation contentieux<br>* correspondant "santé des forêts"<br>* correspondant "graines et plants"<br>* référent PEFC |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |

| | |
|---|---|
| Activités | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Missions DFCI (60%)<br><br>1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br><br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI<br><br>Suivi des travaux routiers (40%) :<br>- Conception des projets, préparation des pièces des marchés de travaux et des demandes d'autorisation dans le cadre du Parc National des Cévennes, en lien avec les UT<br>- Suivi et réception de chantiers<br>- Montage et suivi jusqu'à mise en paiement des dossiers de subventions FEADER de desserte forestière et DFCI. Maîtrise d'œuvre pour projets portés par les collectivités |
| Observations | Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2783 - Date de prise de poste : 01/03/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE<br>879014 - UT HAUTE BIGORRE ET COTEAUX |
| **Résidence administrative** | HAUTES-PYRENEES<br>ASQUE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80 % en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels. Mobilise 180 000 m3 de bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées.<br>Unité Territoriale dont le siège se situe à Lannemezan. Elle comprend 1 forêt domaniale RTM pour 112 ha et 117 forêts des Collectivités pour 17 750 ha.<br>Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'aux chênaies des côteaux et du Magnoac du Nord.<br>Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) notamment en matière de réinvestissement forestier et développement du bois façonné.<br>12 Techniciens Forestiers constituent l'équipe de l'U.T. Haute Bigorre Côteaux.<br><br>Poste disposant d'un bureau à LANNEMEZAN |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Poste comprenant 9 forêts de collectivités (Asque, Basse Montagne des Baronnies, Bourg de Bigorre, Bulan, Castillon, Espèche, Gramont, Lomné et<br>Sarlabous) pour un total de 2 740 ha. La liste des forêts composant le poste pourra subir des évolutions à court terme (notamment venue au régime forestier des communes d'Escots et Fréchendets dans un premier temps)<br>- Participation aux missions collectives de l'UT<br>- Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale<br>- Poste susceptible de spécialisation<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Le (la) technicien (ne) dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques et de terrain de base (word, excel, Canopée,<br>Mobile, GPS, etc) et s'adapte au contexte de l'évolution des procédures, de l'informatique et de l'informatique de terrain à l'ONF.<br>Il se forme dans tous les domaines nécessaires à l'exercice de ses missions<br>Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés y compris dans les domaines commerciaux et conventionnel.<br>Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation.<br>Observateur EPA ;<br>Participation possible à diverses missions naturalistes (comptages tétra, circuits écoute chouette de Tengmalm, réseau ROB, )<br>Délocalisable à Lannemezan. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 9887 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE<br>879014 - UT  HAUTE BIGORRE ET COTEAUX |
| **Résidence administrative** | HAUTES-PYRENEES<br>BAGNERES-DE-BIGORRE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale  et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 6 UT employant  98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles  pour 2 200 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées.<br><br>Unité Territoriale dont le siège se situe à Lannemezan. Elle comprend 1 forêt domaniale RTM pour 112 ha et 117 forêts des Collectivités pour 17 750 ha.<br>Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'aux chênaies des côteaux et du Magnoac du Nord.<br>Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) notamment en matière de réinvestissement forestier et développement du bois façonné.<br>12 Techniciens Forestiers et 1 Responsable constituent l'équipe de l'U.T. Haute Bigorre Côteaux. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Organise la production de lots de bois vendus façonnés<br>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste comprenant 2 forêts des collectivités<br>Campan, parcelles 1 à 29, 53 à 62 et 83 à 89, et Aspin-Aure, parcelles 1 à 33, pour un total de 1270 ha<br>- Participation aux missions collectives de l'UT<br>- Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale<br>- Développement du bois Façonné et des contrats d'approvisionnement sur le périmètre du poste<br>- Excellentes aptitudes aux déplacements en montagne<br>Conditions particulières<br>Possibilité d'intégration d'un réseau naturaliste selon les besoins identifiés au niveau national<br>L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base (word, excel, TECK, ProdBoi, MDS, GPS et Canopée)<br>et est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du<br>poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité<br>d'adaptation. |
| Observations | Poste à composante importante liée à la multifonctionalité forestière (secteur de Payolle)<br>Activité marquée de bois façonnés sur le périmètre du poste<br>Observateur EPA , sur les couloirs d'Aspin et Aure prioritairement mais possibilité d'apporter un appui sur le réseau EPA hors secteur du poste en fonction des nécessités de sécurité du dispositif<br>Possibilité de participer aux observations des réseaux naturalistes (OGM, ROB, Rapaces, etc) et d'intégrer à court terme un un réseau naturaliste<br><br>Poste réservé service<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 14093 - Date de prise de poste : 01/03/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE<br>879014 - UT  HAUTE BIGORRE ET COTEAUX |
| **Résidence administrative** | HAUTES-PYRENEES<br>BEAUDEAN |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts<br>de montagne à enjeux environnementaux élevés (80 % en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service<br>général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels. Mobilise 180 000 m3 de bois par an et commercialise des prestations<br>conventionnelles pour 2 000 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours<br>en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt.<br>Présence du Parc National des Pyrénées.<br><br>Unité Territoriale dont le siège se situe à Lannemezan. Elle comprend 1 forêt domaniale RTM pour 112 ha et 120 forêts des Collectivités pour 17 750 ha.<br>Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'aux chênaies des côteaux et du Magnoac du Nord.<br>Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) notamment en matière de réinvestissement forestier et développement du bois façonné.<br>12 Techniciens Forestiers constituent l'équipe de l'U.T. Haute Bigorre Côteaux. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Organise la production de lots de bois vendus façonnés<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste comprenant  4 forêts des collectivités (IV Véziaux, Arreau, Différent, Beaudéan) pour un total de 1 110 ha.<br>- Participation aux missions collectives de l'UT<br>- Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale<br>- Développement du bois façonné et des contrats d'approvisionnement<br>- Poste susceptible de spécialisation<br>- Excellentes aptitudes aux déplacements en montagne |
| Observations | L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base (word, excel, GPS et Canopée) et est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation.<br>Poste comprenant une composante importante liée à la multifonctionalité forestière (secteur de Payolle)<br>Possibilité de participer aux observations des réseaux naturalistes (OGM, ROB, Rapaces, etc)<br>Observateur EPA.<br>Appui bois façonnés (montagne).<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23006 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD<br>876509 - SERVICE FORET AGENCE MONTPELLIER |
| **Résidence administrative** | GARD<br>NIMES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence Hérault-Gard :<br>- assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année,<br>- met en œuvre la MIG DFCI.<br>L'agence est organisée avec les services suivants :<br>- 1 direction<br>- 1 secrétariat général<br>- 1 service Forêt<br>- 1 service Bois<br>- 6 unités territoriales<br>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.<br><br>Le service Forêt est composé d'une équipe de 18 personnes : le responsable du service, en résidence administrative à Montpellier, et 15 collaborateurs. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br><br>2/Patrouilles:<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI<br><br>4/ missions complémentaires:<br>- Encadrement de VSC<br>- Suivi des applicatifs métiers et référent outils informatiques |
| Observations | Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23007 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD<br>876509 - SERVICE FORET AGENCE MONTPELLIER |
| **Résidence administrative** | HERAULT<br>MONTPELLIER |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence Hérault-Gard :<br>- assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année,<br>- met en œuvre la MIG DFCI.<br>L'agence est organisée avec les services suivants :<br>- 1 direction<br>- 1 secrétariat général<br>- 1 service Forêt<br>- 1 service Bois<br>- 6 unités territoriales<br>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.<br><br>Le service Forêt est composé d'une équipe de 18 personnes : le responsable du service, en résidence administrative à Montpellier, et 15 collaborateurs. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br><br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI<br><br>4/ missions complémentaires<br>- Formation des saisonniers<br>- Suivi des applicatifs métiers et référent outils informatiques |
| Observations | Compétences attendues :<br>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22998 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES<br>876007 - UT CANIGOU ALBERES |
| **Résidence administrative** | PYRENEES-ORIENTALES<br>PERPIGNAN |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br><br>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales.<br>Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production).<br>Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols.<br>Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines.<br>Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes et Travaux.<br>Enjeux Environnementaux :<br>4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou<br>- 10 Réserves Biologiques<br>- Présence OURS et LOUP<br>- Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne<br>- Gestion Amont de la ressource en eau<br>- Gestion Forêts Littorales avec CENRL<br>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE<br>MIG :<br>- Bio dans les Réserves Biologiques<br>- DFCI dans les 2 départements littoraux<br>- RTM en 09 et 66<br>Originalité<br>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09.<br>- Chasse en Licences<br>-Une dizaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel.<br>UT Canigou Albères à effectif de 9 personnels dans une zone bénéficiant de nombreux statuts de protection (3 sites natura 2000, sites classés, 4 réserves naturelles) et comprenant le massif du Canigou, objet d'une opération grand site co-gérée par l'ONF, le conseil général des PO et un syndicat de communes rassemblées dans un syndicat mixte de gestion. |

| | |
|---|---|
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Contribution aux activités de l'UT ( Partelage, Production de bois façonnés ...)<br>Missions DFCI (40%):<br>OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>Patrouilles<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br>Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br>Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI |
| Observations | Compétences attendues :<br><br>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22997 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**TFT spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES<br>876003 - UT OUEST-AUDOIS |
| **Résidence administrative** | AUDE<br>CARCASSONNE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br><br>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales.<br>Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production).<br>Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols.<br>Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines.<br>Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes et Travaux.<br><br>Enjeux Environnementaux :<br>4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou<br>- 10 Réserves Biologiques<br>- Présence OURS et LOUP<br>- Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne<br>- Gestion Amont de la ressource en eau<br>- Gestion Forêts Littorales avec CENRL<br>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE<br><br>MIG :<br>- Bio dans les Réserves Biologiques<br>- DFCI dans les 2 départements littoraux<br>- RTM en 09 et 66<br><br>Originalité<br>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09.<br>- Chasse en Licences<br>Une dizaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel.<br><br>UT Ouest Audois à effectif de 9 personnels et d'une surface gérée de 17 292 ha dont 8000 ha domanial avec 4 forêts domaniales et 58 forêts communales et 6 forêts départementales. |

| | |
|---|---|
| Objectifs du poste | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | 1/Contribution aux activités de l'UT ( Partelage, Production de bois façonnés ...)<br><br>2/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br>3/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br>4/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI |
| Observations | Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br><br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23008 - Date de prise de poste : 06/05/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE<br>877512 - SERVICE FORET AGENCE CASTRES |
| **Résidence administrative** | TARN<br>CASTRES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br>L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales.<br>Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle.<br>26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%<br>27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %.<br>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.<br>L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs.<br>Le service forêt de l'agence est assuré par (1) un chef de service A+ tech (en résidence à Rodez) et une assistante spécialisée travaux B adm (en résidence à Rodez) qui assurent le pilotage des pôles EAM, SAM bois et SAM travaux, (2) 1 responsable élaboration des aménagements en poste à Millau accompagné par 2 chefs de projets aménagement et (3) 1 responsable suivi des aménagements A Tech (en résidence à Castres) assisté d'une assistante C adm (en résidence à Castres),<br>Le champ d'action de l'activité du service forêt porte sur<br>- FD : 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités - volume annuel mobilisé = 90 000/95 000 m3 - 1 forêt grevée de droits d'usage<br>- AFRF : 27 128 ha AFRF pour 208 unités dont 3 forêts départementales et près de 80 forêts sectionnales - nombreux contrats FFN - volume annuel mobilisé = 65 000/ 68 000 m3 |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | 1/OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br>2/Patrouilles :<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou patrouille de police PPR ), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI dans les 4 départements<br>- Montage et suivi des dossiers de subventions FEADER sur la mise en place d'équipements DFCI<br>4/ missions complémentaires<br>- Animation des OLD sur les UT de l'agence<br>- Mise en œuvre dispositif de financement FEADER<br>- Referent DFCI pour l'ensemble de l'Agence |
| Observations | Compétences attendues :<br>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23005 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR<br>877014 - UT TOULON PROVENCE PAYS DES MAURES |
| **Résidence administrative** | VAR<br>LE PRADET |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 3 millions d'euros.<br>Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une UP travaux et une UP études.<br>Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon).<br>Sur les deux départements du Var et des Alpes Maritimes, le pôle DFCI est chargé de la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique), de la réalisation des études expertises et maîtrise d'œuvre DFCI<br>Au sein de l'agence territoriale Alpes-Maritimes/Var, l'UT Toulon-Provence/Pays des Maures dont le périmètre s'étend sur le littoral varois à l'exception de l'Estérel, le massif des Maures et la plaine des Maures, est chargée de la gestion de 27 693 ha de forêts et milieux naturels, dont la moitié en forêts domaniales (dont la DF des Maures) et l'autre moitié en espaces communaux, départementaux ou du conservatoire du littoral répartis en 47 unités de gestion différentes. L'UT est chargé de la gestion de la réserve biologique des Maures. Plus de la moitié de la surface gérée est en sites Natura 2000. Elle est en charge de la gestion d'espaces péri-urbains et littoraux, et de milieux méditerranéens.<br>L'UT est tout particulièrement concernée par la thématique feux de forêts, dans une configuration périurbaine aux forts niveaux de risques induit et subi.<br>L'équipe est actuellement composée de 11 techniciens forestiers. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br><br>2/Patrouilles:<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI<br><br>4/ missions complémentaires:<br>- Participation aux activités des UT (martelage, inventaire, mission de police de l'environnement) |
| Observations | Compétences attendues :<br>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12312 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR<br>877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON |
| **Résidence administrative** | VAR<br>COMPS-SUR-ARTUBY |
| **Logement** | LOGE<br>COMPS-SUR-ARTUBY<br>M.F. DE COMPS II (ARMEE) |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Adj Admin<br>CDF |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>Au sein de l'agence territoriale Alpes Maritimes  Var, l'UT Estérel Dracénie Verdon est en charge de la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens.<br>L'équipe est particulièrement concernée par la problématique DFCI sur la période estivale, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année.<br>Les acticités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie<br>Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€.<br>L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |
| **Activités** | Apporte assistance, conseil et expertise<br>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés<br>Prospecte<br>Élabore une offre commerciale<br>Prépare et suit les chantiers<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Situé dans le Haut-Var en zone rurale, les activités du poste se réalisent en situation fréquente d'isolement.<br>Mission de gestion d'une partie des forêts du camp militaire de Canjuers (32 000 ha), partie Ouest.<br>Participe au dispositif DFCI (25 j minimum et patrouilles de police pilotée).<br>Participation aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence (minimum 10j/an).<br>Les interventions sur le terrain militaire imposent une rigueur permanente dans l'exécution des missions et dans la présentation (tenue, comportement).<br>Forêts gérées : FC COMPS/ARTUBY : 339,36 ha ; FC TRIGANCE : 1529,39 ha. |
| Observations | Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre)<br>Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10 j/an).<br>Interventions fréquentes possibles sur les incendies pendant les périodes de repos<br>Conditions particulières :<br>- Travail en conditions isolées et milieux difficiles (montagne, maquis, fortes chaleurs)<br>- Capacités physiques requises<br>- Interventions en contexte périurbain et en zone touristique à forte fréquentation<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23004 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR<br>877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON |
| **Résidence administrative** | VAR<br>DRAGUIGNAN |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 3 millions d'euros.<br>Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une UP travaux et une UP études.<br>Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon).<br>Sur les deux départements du Var et des Alpes Maritimes, le pôle DFCI est chargé de la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique), de la réalisation des études expertises et maîtrise d'œuvre DFCI<br>Au sein de l'agence territoriale Alpes Maritimes Var, l'UT Estérel Dracénie Verdon est chargée de la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens. Son vaste périmètre englobe plusieurs grands massifs forestiers à forts enjeux : l'Estérel, la Dracénie et le Pays du Verdon, auxquels s'ajoute le camp militaire de Canjuers.<br>L'UT est tout particulièrement concernée par la thématique feux de forêts, dans une configuration périurbaine ou de sites très touristiques aux forts niveaux de risques induit et subi.<br>L'équipe est actuellement composée de 16 techniciens forestiers.<br>L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une solidarité transversale pour les missions collectives imposées par la saisonnalité des activités, en particulier la DFCI, et la contribution collective aux nombreuses missions de police de l'environnement. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br><br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI<br><br>4/ missions complémentaires :<br>- Participation aux activités des UT (martelage, inventaire, mission de police de l'environnement) |
| Observations | Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 16377 - Date de prise de poste : 06/06/2023**<br>**Assistant(e) Etudes, Travaux** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8791 - AGENCE RTM DES PYRÉNÉES<br>879102 - RTM PYRENEES-ORIENTALES |
| **Résidence administrative** | PYRENEES-ORIENTALES<br>PERPIGNAN |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 01/01/2016 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>L'agence Restauration des Terrains de Montagnes Pyrénées regroupe 25 personnels techniques dans 5 départements avec de nombreux échanges entre services et une organisation territoriale basée sur 3 services départementaux (Pyrénées-Orientales basé à Perpignan, Ariège / Haute-Garonne basé à Saint-Gaudens, Hautes-Pyrénées / Pyrénées-Atlantiques basé à Tarbes).<br>La mission principale de l'agence RTM Pyrénées est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de l'Agriculture et de l'Ecologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités.<br>Ces principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités.<br>Un volume important de travaux est mis en œuvre annuellement avec un positionnement de l'agence RTM en tant que maître d'œuvre, tant pour le compte de l'Etat dans les terrains domaniaux RTM que pour le compte des collectivités territoriales. |
| **Objectifs du poste** | L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études. |
| **Activités** | Ordonnance les dépenses<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Suit les devis<br>Suit l'activité<br>Participe à la réalisation d'appels d'offres<br>Met en forme une offre commerciale<br>Approvisionne<br>Pré-comptabilise et facture les recettes<br>Gère les moyens de production<br>Tient les dossiers à jour<br>Participe à la réalisation des travaux<br>Gère un dossier particulier<br>Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs<br>Met en forme des documents |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | - Référente RH<br>- Budget, contrôle de gestion<br>- Référente habillement<br>- Référente flotte auto<br>- Référente téléphonie<br>- Référente teck démultiplicateur<br>- Saisie E-Desia<br>- Comptabilité dépense (engagements, suivi des bugdets)<br>- Gestion du matériel<br>- facturation recettes (évolution à terme avec la mise en place du pôle DTMM-ADV)<br><br>Soutien production<br>- Soutien administratif pour les travaux (marchés publics)<br>- Suivi de l'activité<br>- Appui aux chefs de projets<br><br>- DF 3 saisie devis teck, suivi, facturation, avoir<br>- DF 2 - saisie programme OET<br>Suivi dossiers européens FEDER et Montclima<br>Logistiques bureaux RTM Perpignan |
| Observations | Poste delocalisable à TARBES |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 1747 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Assistant(e) de recherche & développement** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE<br>870006 - RDI - POLE AVIGNON |
| **Résidence administrative** | VAUCLUSE<br>AVIGNON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/01/2006 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | - La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>- Le pôle Recherche, Développement et Innovation d'Avignon travaille notamment sur l'adaptation des forêts au changement climatique et sur la sylviculture dans le domaine méditerranéen. Son activité est pilotée par le département RDI national. Il est composé d'un responsable de pôle, de deux chargés de R&D et de deux assistants de R&D. |
| **Objectifs du poste** | L'assistant de recherche & développement met en œuvre les projets R&D et notamment les dispositifs expérimentaux, en adaptant, si nécessaire, les protocoles et techniques. Il est responsable des sites, du matériel. Il encadre les équipes de terrain. Il participe à la diffusion des résultats. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Gère les moyens de production<br>Assure une veille<br>Met en oeuvre des projets R&D<br>Organise les expérimentations<br>S'assure du bon fonctionnement du matériel d'expérimentation<br>Recueille, vérifie, analyse des données scientifiques<br>Renseigne des bases de données recherche<br>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique<br>Valorise les résultats des recherches et leur diffusion<br>Coordonne une équipe projet réduite<br>Gère matériels et locaux<br>Veille à l'application des règles SST sur sa structure<br>Anime des sessions de formation<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Sous la conduite du responsable de pôle:<br>1- participation à la mise en oeuvre des projets R&D du Pôle<br>2- Suivi et mise en oeuvre opérationnelle des essais<br>3- Analyse et valorisation (comptes rendus) d'essais monosites<br>4- Gestion du parc de matériel du site<br><br>Mise en oeuvre de projets R&D (études et expérimentations)<br>Encadrement de l'équipe de mesure locale, réalisation et assurance qualité des mesures<br>Maintenance des dispositifs et mise en oeuvre des travaux (devis, suivi de l'exécution et réception de travaux)<br>Renseignement des bases de données nationales recherche<br>Rédaction des comptes rendus de mesures et d'analyses (en monosite)<br>Responsable du matériel technique<br>Veille technique et participation aux colloques<br>Contribution à la mise en oeuvre du réseau RENECOFOR |
| Observations | Déplacements fréquents en région méditerranéenne et ponctuellement sur l'ensemble du territoire métropolitain |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2273 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Chargé(e) de réponse aux appels d'offres** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE<br>870010 - Pôle Développement prestations Services |
| **Résidence administrative** | HERAULT<br>MONTPELLIER |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 01/01/2016 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA).<br>Elle comprend 9 agences territoriales.<br>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse<br>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard-<br>Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne<br>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.<br><br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission<br>communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.<br>La mission commerciale bois et services intervient sur l'ensemble du territoire de la DT Midi Méditerranée. Elle prend en charge en lien avec les autres<br>services de la DT :<br>- le pilotage de la commercialisation des bois : mise en place d'une stratégie, suivi de l'activité, négociation des contrats d'approvisionnement, pilotage<br>des ventes publiques, animation de la commercialisation par massif, animation technique, représentation filière, animation des personnels administratifs<br>bois<br>- le pilotage de la commercialisation des services : mise en place d'une stratégie, accompagnement pour la définition et la mise en place des stratégies des<br>ATe, suivi de l'activité, organisation de la réponse aux appels d'offres (veille, montage administratif des dossiers), animation des commerciaux en agence,<br>animation des responsables développement, gestion des grands comptes en lien avec l'ANET, action de démarchage, mise en place de partenariat et suivi<br>de la concurrence<br>- le pilotage de l'ingénierie financière et de l'environnement |
| **Objectifs du poste** | L'assistant spécialisé commercial services réalise le soutien commercial et administratif pour le compte des équipes commerciales services. |

| | |
|---|---|
| Activités | Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure le premier contact de la relation client<br>Met en forme une offre commerciale<br>Effectue des relances sur devis<br>Suit les devis<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Suit l'activité<br>Tient les dossiers à jour |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Chargé, au sein de la cellule marchés, de réponses aux appels d'offre (une centaine de réponses /an) études, travaux DFCI, RTM : analyse du document de consultation des<br>entreprises, recueil des documents pour la partie<br>administrative, remplissage des références détaillées, CV et présentation des structures, assemblier pour équipe projet en interne et en externe si sous<br>traitants ou co-traiants , réponse dans délais (dépôts sur plates-formes), contact avec maitre d'ouvrage et si refus offres, analyse des causes.<br>Réalisation des fiches de référence et des CV.<br>Appui aux agences Travaux et Etudes pour les relations administratives avec sous-traitants et co-traitants.<br>Assure la veille marchés par intérim. Participe au suivi des opportunités dans CRM et au reporting sur l'activités marchés au niveau DT.<br>Contribue à l'élaboration de certains documents commerciaux.<br>Soutien aux activités commerciales (démarchage ciblé, suivi d'indicateurs, communications commerciales...) et interface avec le service juridique<br>Apporte un appui administratif au service Ingénierie du Développement.<br>Conditions particulières<br>Travail en binôme (en assurant une continuité de service)<br>ales...) |
| Observations | Suivi d¿un contrat pluriannuel par Ate et par an (notamment suivi de la marge nette).<br>Participe au suivi des dossiers subventionnés, en lien avec le pôle Ingéniérie Financière et Environnement du Service : tableaux de bord, demandes de paiement. 20%<br><br>connaissance et maîtrise du code des marchés publics, maîtrise des outisl informatiques<br>autres compétences : bonnnes capacités d'autonomie; travail en temps contraint, goût pour les relations multiservices, capacités d'adaptation<br>contrainte de continuité du service pour le binôme en charge des réponses aux A Offres : coordination exigée des absences (congés) avec le second titulaire |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22961 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Chargé(e) d'études Loisirs Nature** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE<br>878004 - BE PROVENCE ALPES |
| **Résidence administrative** | BOUCHES-DU-RHONE<br>AIX-EN-PROVENCE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de<br>biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€.<br>Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence études comprend 4 bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière.<br>Le poste est situé dans l'unité de production Provence Alpes composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 13, 84, 04 et 05, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels.<br>Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique.<br>Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), dans le domaine patrimonial ou des missions d'intérêt général.<br>Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées.<br>En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes |
| **Objectifs du poste** | Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste. |
| **Activités** | Réalise des études et des expertises<br>Coordonne une équipe projet réduite<br>Aide à l'élaboration des devis ou des offres<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Elabore et/ou présente les livrables d'un projet<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du Bureau d'Etudes, le chargé d'études interviendra sur :<br>- Des études de conception dans le domaine des loisirs, sports de nature et d'accueil du public : étude d'accueil du public à l'échelle d'un territoire, étude de faisabilité, aménagement de site, conception de sentiers/panneaux d'interprétation, parcours sportifs, sentier PMR, etc.<br>- Consultation des entreprises<br>- Suivi de chantier<br><br>Le chargé d'étude apporte son expertise et pilote une équipe projet restreinte (nombre d'intervenants ou domaines de compétences ou territoire concerné).<br>Il peut intervenir seul sur certains projets, en binôme avec un paysagiste, ou en tant que contributeur au sein d'une équipe projet plus complexe.<br>Il anime des réunions (de concertation, de restitution, de chantier, )<br>Il participe, en appui à son responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques : méthodologie et estimation du temps.<br>Le chargé d'études assure également une veille technique et règlementaire sur son domaine de compétence.<br><br>Connaissance des territoires  méditerranéen et alpin appréciés<br>Nombreux déplacements (parfois sur plusieurs jours), prioritairement sur le territoire d'études, mais également sur l'ensemble du territoire de la Direction Territoriale Midi Méditerranée, voire du territoire national.<br>Force de proposition sur projets innovants, goût pour les nouvelles technologies.<br>Capacité à rendre compte. |
| Observations | Conception de projets en accueil, loisir et sport de nature, étude infrastructure en milieu naturel, maîtrise d¿œuvre (consultations à réception avec suivis des travaux) notion de génie civil et de géotechnique appréciés<br>Maîtrise des logiciels de DAO et PAO (Adobe Illustrator, Photoshop et Indesign), SIG (ArGis), Autocad (création de plan et dessin technique).<br>Connaissance en développement durable et aménagement touristique de territoire.<br>Développement de stratégie de destination (ingénierie touristique, marketing territorial).<br>Conception et réalisation de projets en lien avec les loisirs et sports de nature.<br>Capacité à la vulgarisation, médiation scientifique et à l'animation territoriale.<br>Capacité relationnelle et rédactionnelle, aptitude à travailler en équipe, diplomatie, écoute, aisance orale.<br>Aptitude pour le travail partenarial et la concertation. Esprit de synthèse, rigueur, sens de l'organisation, autonomie, persévérance |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 19778 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Chargé(e) de mission DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870201 - SF AGENCE DFCI |
| **Résidence administrative** | VAUCLUSE<br>AVIGNON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 19/04/2021 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br><br>L'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de soutien.<br>La direction de l'agence DFCI est chargée du pilotage de l'agence, des relations avec les partenaires, mais aussi du pilotage des dossiers techniques les plus complexes. |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent. |
| **Activités** | Pilote une activité/un projet<br>Élabore une stratégie<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime un réseau<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Rédaction de guides techniques DFCI<br>Contribution à des expertises DFCI de niveau régional, zonal ou national.<br>Contribution à des expertise DFCI locales complexes.<br>Contribution à la mise en place du réseau DFCI France entière<br>Participation au suivi opérationnel des campagnes feux de forêt.<br><br>Compétences métier : Expertise DFCI vérifiable par des productions antérieures<br>Capacité d'expression et de rédaction en anglais permettant de piloter un programme de coopération se déroulant uniquement en anglais. |

| | |
|---|---|
| **Observations** | Déplacements fréquents et éloignés et appui national pour des expertises DFCI.<br>Forte disponibilité en période estivale.<br>Expertise en DFCI indispensable vérifiable par des productions antérieures.<br>Forte capacité de synthèse et de rédaction de documents techniques et de vulgarisation<br>Compétence en SIG appréciée.<br>Aptitude au déplacement en terrain escarpé.<br>Agrément brûlage dirigé<br>Passage régulier sur le site d'Aix en Provence<br>partenaire métier : DDT et services de l'Etat<br><br>Poste délocalisable à Aix en Provence |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23011 - Date de prise de poste : 06/06/2023**<br>**expert national DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870201 - SF AGENCE DFCI |
| **Résidence administrative** | PYRENEES-ORIENTALES<br>PERPIGNAN |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.<br>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse<br>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne<br>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud inclut 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence - Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées inclut 3 services RTM :Pyrénées Orientales, Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées et Ariège/Haute Garonne.<br>La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT est marquée par l'importance du secteur conventionnel, qu'il s'agisse de l'activité concurrentielle (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (MIG RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale services, d'une mission commerciale bois, d'un service ressources humaines, d'une mission communication, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique et d'une agence comptable secondaire.<br><br>L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. L'agence intervient pour la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, le pilotage et l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, le pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique) et la réalisation des études, expertises et mission de maîtrise d'œuvre DFCI.<br><br>Depuis 2021 , l'agence DFCI assure la prise en compte du risque feu de forêt sur l'ensemble du territoire national et l'animation d'un réseau de référents DFCI. |
| **Objectifs du poste** | Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence. |

| | |
|---|---|
| Activités | Intervient en ingénierie et expertise du risque<br>Pilote une activité/un projet<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Met en place l'organisation du projet<br>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres<br>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Établit un cahier des clauses techniques<br>Assure le pilotage financier du projet<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Anime un réseau<br>Gère les risques<br>Assure une gestion de crise<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Au titre de la mission de d'expert DFCI, le titulaire du poste est placé sous l'autorité du directeur de l'agence DFCI, responsable national incendie de forêt et assure 3 missions principales :<br>Référent technique et juridique assurant le déploiement de la MIG France entière :<br>- Relations avec les partenaires de niveau national, zonal ou régional<br>- Communication institutionnelle sur la DFCI<br>- Animation et montée en compétence des référents territoriaux en ATE et DT<br>- Formation<br>Réalisation d'expertise de niveau national :<br>- Contribution à des expertises de niveau régional, zonal ou national faisant appel aux outils géomatiques ; SIG, images satellites.<br>- Rédaction de guide technique<br>Participation aux dispositifs opérationnels estivaux :<br>- Appui aux pôles DFCI en DTMM (Région Occitanie).<br>- Animation des Retours d'Expérience<br>Contraintes de congé en période estivale :<br>Possibles astreintes et travail le week-end, en cas de situation à risque ou de sinistre<br>Congés limités en période estivale (maximum 10 jours de congés consécutifs soit deux semaines d'absence).<br>Déplacements réguliers et éloignés pour le déploiement de l'appui national et pour des expertises DFCI. |
| Observations | Compétences métier :<br>Expertise DFCI vérifiable par des productions antérieures<br>Géomatique, utilisation outils SIG<br><br>Autres compétences :<br>Savoir-faire :<br>Expérience du risque incendie au plan technique et réglementaire<br>Expérience des réunions en préfecture, connaissance des politiques d'Etat et de leur déploiement<br>Maitrise des outils bureautiques et géomatiques<br>Forte capacité de synthèse et de rédaction de documents techniques et de vulgarisation<br><br>Savoir-être :<br>Rigueur et efficacité dans le management fonctionnel et l'animation de réseau<br>Capacité à travailler en interservices<br>Clarté et pédagogie dans la transmission de consignes et de connaissances<br>Capacité à communiquer auprès des médias |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23013 - Date de prise de poste : 06/07/2023**<br>**Spécialiste géomatique** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870201 - SF AGENCE DFCI |
| **Résidence administrative** | ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE<br>VILLENEUVE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.<br>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse<br>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne<br>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud inclut 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence - Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées inclut 3 services RTM :Pyrénées Orientales, Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées et Ariège/Haute Garonne.<br>La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT est marquée par l'importance du secteur conventionnel, qu'il s'agisse de l'activité concurrentielle (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (MIG RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale services, d'une mission commerciale bois, d'un service ressources humaines, d'une mission communication, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique et d'une agence comptable secondaire.<br><br>L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. L'agence intervient pour la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, le pilotage et l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, le pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique) et la réalisation des études, expertises et mission de maîtrise d'œuvre DFCI.<br><br>Depuis 2021 , l'agence DFCI assure la prise en compte du risque feu de forêt sur l'ensemble du territoire national et l'animation d'un réseau de référents DFCI. |
| **Objectifs du poste** | Le spécialiste géomatique produit et réalise des analyses géographiques. Il assure, à son niveau, l'assistance aux autres utilisateurs de géomatique. |
| **Activités** | Produit, analyse et restitue des données géographiques<br>Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique<br>Assure un support technique aux utilisateurs de géomatique<br>Réalise des scripts et/ou utilitaires<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Définit et anime des sessions de formation<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Au titre de la mission de spécialiste géomatique, le titulaire du poste est placé sous l'autorité du responsable du pôle innovation et appui technique et met en oeuvre les missions suivantes :<br><br>- Administration de la BD Incendie de Forêt=> Remise à jour des contours cercle + mise à jour annuelle + recherche feux historiques, appui aux pôles DFCI + contrôle cohérence<br>- Appui Pôles DFCI => suivi reprise des feux<br>- Appui études (ex : RTE, OLD)<br>- Appui contour feux de plus de 20HA (Traitements bruts)<br>- Appui à la préparation des données pour les études OLD<br>- Appui à la production des cartes de sensibilité au feu<br>- Appui à la mise à jour des données pour l'application compte rendu de patrouilles<br>- Appui à la préparation des tablettes utilisées en patrouille<br>- Appui cartographie (publication, communication)<br>- Appui Cartopé (mise à jour des path dans les mxd)<br>- Appui Aléa (préparation des données source, contour des forêts et de la bande des 200m)<br>- Appui Portail SIG (préparation de nouveaux services à publier ex : couche des zones ind + Métadonnées)<br>- Appui Administration des données (constitution des métadonnées)<br>- Mise en forme, traitement analyse de données géographiques, croisement de couches et de bases de données SIG sur la thématique DFCI. |
| Observations | -Contraintes de congé en période estivale :<br>Possibles astreintes et travail le week-end, en cas de situation à risque ou de sinistre<br>Congés limités en période estivale (maximum 10 jours de congés consécutifs soit deux semaines d'absence).<br><br>-Déplacements longues distances possibles pour le déploiement de l'appui national et pour des expertises DFCI.<br><br>-Compétences métier :<br>Expertise DFCI vérifiable par des productions antérieures<br>Géomatique, traitement images satellites<br><br>-Autres compétences :<br>Savoir-faire :<br>Expérience du risque incendie au plan technique et réglementaire<br>Maitrise des outils bureautiques et géomatiques<br>Maîtrise des outils de télédétection et de modélisation<br>Savoir-être :<br>Rigueur et efficacité dans le management fonctionnel et l'animation de réseau<br>Capacité à travailler en interservices<br>Clarté et pédagogie dans la transmission de consignes et de connaissances |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23014 - Date de prise de poste : 06/06/2023**<br>**expert national DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870201 - SF AGENCE DFCI |
| **Résidence administrative** | VAUCLUSE<br>AVIGNON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IPEF<br>IDAE<br>IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F'<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Présentation de la structure ;<br>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.<br>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse<br>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne<br>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud inclut 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence - Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées inclut 3 services RTM :Pyrénées Orientales, Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées et Ariège/Haute Garonne.<br>La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT est marquée par l'importance du secteur conventionnel, qu'il s'agisse de l'activité concurrentielle (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (MIG RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale services, d'une mission commerciale bois, d'un service ressources humaines, d'une mission communication, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique et d'une agence comptable secondaire.<br>L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. L'agence intervient pour la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, le pilotage et l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, le pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique) et la réalisation des études, expertises et mission de maîtrise d'œuvre DFCI.<br><br>Depuis 2021 , l'agence DFCI assure la prise en compte du risque feu de forêt sur l'ensemble du territoire national et l'animation d'un réseau de référents DFCI. |
| **Objectifs du poste** | Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités. |

| | |
|---|---|
| Activités | Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Réalise des études et des expertises<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Prospecte<br>Intervient en ingénierie et expertise du risque<br>Assure une veille des risques naturels<br>Assure une gestion de crise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Étudie et/ou propose un montage financier<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Contexte d'exercice du poste<br><br>Au titre de la mission de d'expert national DFCI, le titulaire du poste est placé sous l'autorité du directeur de l'agence DFCI, responsable national incendie de forêt et assure 3 missions principales :<br>Référent technique et juridique national assurant le déploiement de la MIG France entière :<br>- Relations avec les partenaires de niveau national ; Sécurité Civile, MASA, MTE<br>- Communication institutionnelle sur la DFCI<br>- Animation et montée en compétence des référents territoriaux en ATE et DT<br>- Missions internationales<br>- Formation<br><br>Réalisation d'expertise de niveau national :<br>- Contribution à des expertises de niveau régional, zonal ou national faisant appel aux outils géomatiques ; SIG, images satellites.<br>- Rédaction de guide technique<br><br>- Participation aux dispositifs opérationnels estivaux :<br>- Appui aux pôles DFCI en DTMM.<br>- Animation des Retours d'Expérience |
| Observations | Poste délocalisable à Aix-en-Provence<br>Compétences métier :<br>Expertise DFCI vérifiable par des productions antérieures<br>Géomatique, traitement images satellites<br><br>Autres compétences :<br>Savoir-faire :<br>Expérience du risque incendie au plan technique et réglementaire<br>Expérience des réunions en préfecture, connaissance des politiques d'Etat et de leur déploiement<br>Maitrise des outils bureautiques et géomatiques<br>Forte capacité de synthèse et de rédaction de documents techniques et de vulgarisation<br><br>Savoir-être :<br>Rigueur et efficacité dans le management fonctionnel et l'animation de réseau<br>Capacité à travailler en interservices<br>Clarté et pédagogie dans la transmission de consignes et de connaissances<br>Capacité à communiquer auprès des médias |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23015 - Date de prise de poste : 02/07/2023**<br>**Coordonnateur zonal DFCI et expert national DFC** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870201 - SF AGENCE DFCI |
| **Résidence administrative** | GIRONDE<br>BRUGES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IPEF<br>IDAE<br>IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F'<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.<br>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse<br>Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne<br>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud inclut 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence - Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées inclut 3 services RTM :Pyrénées Orientales, Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées et Ariège/Haute Garonne.<br>La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT est marquée par l'importance du secteur conventionnel, qu'il s'agisse de l'activité concurrentielle (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (MIG RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale services, d'une mission commerciale bois, d'un service ressources humaines, d'une mission communication, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique et d'une agence comptable secondaire.<br>L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. L'agence intervient pour la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, le pilotage et l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, le pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique) et la réalisation des études, expertises et mission de maîtrise d'œuvre DFCI.<br><br>Depuis 2021 , l'agence DFCI assure la prise en compte du risque feu de forêt sur l'ensemble du territoire national et l'animation d'un réseau de référents DFCI. |
| **Objectifs du poste** | Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités. |
| **Activités** | Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Réalise des études et des expertises<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Prospecte<br>Intervient en ingénierie et expertise du risque<br>Assure une veille des risques naturels<br>Assure une gestion de crise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Étudie et/ou propose un montage financier<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |

| Conditions particulières d'exercice | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Au titre de la mission de coordonnateur inter-zonal DFCI, le titulaire du poste est placé sous l'autorité du directeur de l'agence DFCI, responsable national incendie de forêt et assure 3 missions principales :<br>Référent technique inter-zonal de l'ONF pour les Zones de Défense Sud-Ouest et Ouest :<br>- Relations avec les partenaires de niveau zonal (Etat-Major Interministériel de Zone, Préfecture de Région, Direction Interrégionale Centre-Est de Météo France, DRAAF, DREAL, URCOFOR, etc)<br>- Relations avec la DT COA<br>- Communication institutionnelle DFCI<br>- Animation et appui aux deux coordonnateurs zonaux<br>- Participation au suivi opérationnel des campagnes feux de forêt.<br><br>Réalisation d'expertise de niveau national :<br>- Contribution à des expertises de niveau régional, zonal ou national faisant appel aux outils géomatiques ; SIG, images satellites, Lidar.<br>- Rédaction de guide technique<br>- Contribution à la mise en place du réseau DFCI France entière<br><br>Pilotage technique et financier de la MIG DFCI pour la DT COA :<br>- Pilotage du suivi financier et technique de la MIG DFCI dans la DT COA : suivi TECK et e-desia, remontées d'informations vers l'agence DFCI pour l'établissement du bilan annuel de l'activité.<br><br>Conditions particulières:<br><br>Contraintes de congé en période estivale :<br>Possibles astreintes et travail le week-end, en cas de situation à risque ou de sinistre<br>Congés limités en période estivale (maximum 10 jours de congés consécutifs soit deux semaines d'absence).<br>Déplacements fréquents et éloignés pour le déploiement de l'appui national et pour des expertises DFCI.<br>poste délocalisable à Aix-en-Provence |
| Observations | Compétences métier :<br>Expertise DFCI vérifiable par des productions antérieures<br>Géomatique, traitement images satellites<br><br>Autres compétences :<br>Savoir-faire :<br>Expérience du risque incendie au plan technique et réglementaire<br>Expérience des réunions en préfecture, connaissance des politiques d'Etat et de leur déploiement<br>Maitrise des outils bureautiques et géomatiques<br>Forte capacité de synthèse et de rédaction de documents techniques et de vulgarisation<br><br>Savoir-être :<br>Rigueur et efficacité dans le management fonctionnel et l'animation de réseau<br>Capacité à travailler en interservices<br>Clarté et pédagogie dans la transmission de consignes et de connaissances<br>Capacité à communiquer auprès des médias |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 13779 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Responsable Pôle DFCI et Coordinateur DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870202 - POLE DFCI ALPES HAUTE PROVENCE |
| **Résidence administrative** | ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE<br>VOLX |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/12/2013 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>l'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction.<br>Le pôle DFCI 04/05 est une des 7 unités de production de l'agence DFCI Midi-Méditerranée qui a compétence sur les 2 départements des hautes alpes et les Alpes de Haute Provence.<br>Il est chargé de :<br>-la mise en oeuvre des programmes d'action des APFM<br>-du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte<br>-du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussailllement, réseau hydrique....)<br>- de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI |
| **Objectifs du poste** | Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités. |
| **Activités** | Apporte assistance, conseil et expertise<br>Élabore une offre commerciale<br>Pilote une activité/un projet<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Réalise des études et des expertises<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Prospecte<br>Intervient en ingénierie et expertise du risque<br>Assure une veille des risques naturels<br>Assure une gestion de crise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Étudie et/ou propose un montage financier<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Mise en Oeuvre des MIG DFCI nationales et zonales sur le 04 et le 05.<br>Mise en oeuvre des prestations de service DFCI.<br>Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le 04.<br>Réalisation d'études et expertises DFCI |

| | |
|---|---|
| **Observations** | congés limités en été (pas plus de 2 semaines  de congés du 1er juillet au 15septembre)<br>compétence et expérience en DFCI indispensable<br>Aptitude au déplacement en terrain escarpé<br><br>Les CTF/TFP et SACE/SACS sont éligibles si ils ont occupé précedemment un poste classé A1 |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23002 - Date de prise de poste : 06/06/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870202 - POLE DFCI ALPES HAUTE PROVENCE |
| **Résidence administrative** | ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE<br>VILLENEUVE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br>L'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction.<br><br>Le poste est rattaché au pôle DFCI 04/05 qui est une des unités de production de l'agence DFCI et qui a compétence sur les 2 départements des Alpes-de-Haute-Provence et des Hautes-Alpes. Le pôle DFCI est composé d'un responsable de pôle également coordinateur du département 04, d'un coordinateur du département 05, d'un chargé d'études, d'un conducteur de travaux et de 10 ouvriers APFM.<br>Le titulaire du poste est chargé de :<br>- Mettre en œuvre des actions commandées par l'Etat dans le cadre de la MIG DFCI (patrouilles de surveillance et contrôle, patrouilles de police renforcée (armées), contrôle des Obligations Légales de Débroussaillement, appui opérationnel, ), en renfort de l'agence territoriale.<br><br>Le technicien interviendra également dans la réalisation d'études et expertises dans le domaine concurrentiel (maîtrise d'œuvre, plans communaux OLD, expertises<br>)<br><br>Le poste de technicien spécialisé est basé dans les locaux du pôle DFCI 04/05, situés sur la commune de Villeneuve |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br><br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI |
| Observations | Compétences attendues :<br>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23003 - Date de prise de poste : 06/05/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870203 - POLE DFCI HAUTES ALPES |
| **Résidence administrative** | HAUTES-ALPES<br>GAP |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.<br>L'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction.<br><br>Le poste est rattaché au pôle DFCI 04/05 qui est une des unités de production de l'agence DFCI et qui a compétence sur les 2 départements des Alpes-de-Haute-Provence et des Hautes-Alpes. Le pôle DFCI est composé d'un responsable de pôle également coordinateur du département 04, d'un coordinateur du département 05, d'un chargé d'études, d'un conducteur de travaux et de 10 ouvriers APFM.<br>Le titulaire du poste est chargé de :<br>- Mettre en œuvre des actions commandées par l'Etat dans le cadre de la MIG DFCI (patrouilles de surveillance et contrôle, patrouilles de police renforcée (armées), contrôle des Obligations Légales de Débroussaillement, appui opérationnel,), en renfort de l'agence territoriale.<br><br>Le technicien interviendra également dans la réalisation d'études et expertises dans le domaine concurrentiel (maîtrise d'œuvre, plans communaux OLD, expertises)<br><br>Le poste de technicien spécialisé est basé dans les locaux de l'agence territoriale sur le site de Gap. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |
| **Activités** | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br><br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br><br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI |
| Observations | Compétences attendues :<br>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23000 - Date de prise de poste : 02/07/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870206 - POLE DFCI BOUCHES DU RHONE |
| **Résidence administrative** | BOUCHES-DU-RHONE<br>AIX-EN-PROVENCE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.<br>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse ;<br>Pour la Région Occitanie : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne<br><br>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT est marquée par l'importance du secteur conventionnel, qu'il s'agisse de l'activité concurrentielle (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (MIG RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale services, d'une mission commerciale bois, d'un service ressources humaines, d'une mission communication, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique et d'une agence comptable secondaire.<br><br>L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. L'agence intervient pour la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, le pilotage et l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, le pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique) et la réalisation des études, expertises et mission de maîtrise d'œuvre DFCI.<br><br>Depuis 2021, l'agence DFCI assure la prise en compte du risque feu de forêt sur l'ensemble du territoire national et l'animation d'un réseau de référents DFCI.<br><br>Le poste ici proposé est intégré au pôle DFCI 13/84. Dans le cadre de la MIG DFCI, le pôle DFCI est chargé de :<br>Mettre en œuvre les programmes d'action des 6 équipes d'Agents de Protection de la Forêt Méditerranéenne (APFM ouvriers forestiers spécialisés en DFCI) ;<br>Piloter et contribuer à la mise en œuvre du contrôle des obligations légales de débroussaillement (OLD) ;<br>Piloter la participation de l'ONF aux dispositifs départementaux de surveillance et d'alerte ;<br>Contribuer directement aux dispositifs départementaux, par les patrouilles mais aussi notamment au travers de missions spécialisées (cartographie opérationnelle des feux, appuis aux services de lutte, recherche des causes et circonstances des incendies, ).<br><br>Dans le cadre de l'activité concurrentielle de l'ONF, le pôle DFCI 13/84 est chargé de réaliser des études, expertise |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |

| | |
|---|---|
| Activités | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI<br>4/ missions complémentaires<br>- Réalisation de missions connexes : tenue du poste de régulation forestier dans le 13 et permanence forestière estivale<br>- Référent applications métier (tablettes, applications ONF, ) pour le pôle DFCI, appui à la préparation des tablettes utilisées en patrouille<br>- Contribution à la réalisation des formations des saisonniers en amont de la saison estivale |
| Observations | Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier. qualités redactionnelles;<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23001 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870208 - POLE DFCI HERAULT |
| **Résidence administrative** | HERAULT<br>MONTPELLIER |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 03/03/2023 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.<br>Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse ;<br>Pour la Région Occitanie : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne<br><br>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.<br>L'activité de la DT est marquée par l'importance du secteur conventionnel, qu'il s'agisse de l'activité concurrentielle (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (MIG RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.<br>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€<br>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale services, d'une mission commerciale bois, d'un service ressources humaines, d'une mission communication, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique et d'une agence comptable secondaire.<br><br>L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. L'agence intervient pour la mise en œuvre des programmes d'action des APFM, le pilotage et l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte, le pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique) et la réalisation des études, expertises et mission de maîtrise d'œuvre DFCI.<br><br>Depuis 2021, l'agence DFCI assure la prise en compte du risque feu de forêt sur l'ensemble du territoire national et l'animation d'un réseau de référents DFCI.<br><br>Le poste ici proposé est intégré au pôle DFCI Gard/Hérault/Lozère. Dans le cadre de la MIG DFCI, le pôle DFCI 30/34/48 est chargé de :<br>Mettre en œuvre les programmes d'action des 6 équipes d'Agents de Protection de la Forêt Méditerranéenne (APFM ouvriers forestiers spécialisés en DFCI) ;<br>Piloter et contribuer à la mise en œuvre du contrôle des obligations légales de débroussaillement (OLD) ;<br>Piloter la participation de l'ONF aux dispositifs départementaux de surveillance et d'alerte ;<br>Contribuer directement aux dispositifs départementaux, par les patrouilles mais aussi notamment au travers de missions spécialisées (cartographie opérationnelle des feux, appuis aux services de lutte, recherche des causes et circonstances des incendies, ).<br><br>Dans le cadre de l'activité concurrentielle de l'ONF, le pôle DFCI 30/34/48 est chargé de réal |
| **Objectifs du poste** | Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité. |

| | |
|---|---|
| Activités | Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données<br>Pilote et réalise les bilans périodiques<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM<br>S'assure de l'actualisation des bases<br>Saisit des données en vue de leur informatisation |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | 1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>1/ OLD :<br>- Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)<br>- Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD<br>2/Patrouilles<br>- Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou PPR), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux<br>- Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département<br>3/Etudes DFCI :<br>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG<br>- Suivi de projet DFCI<br>4/ missions complémentaires<br>- Réalisation de missions connexes : tenue du poste de régulation forestier dans le 13 et permanence forestière estivale<br>- Référent applications métier (tablettes, applications ONF, ) pour le pôle DFCI, appui à la préparation des tablettes utilisées en patrouille<br>- Contribution à la réalisation des formations des saisonniers en amont de la saison estivale |
| Observations | Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.<br>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.<br>Compétences en SIG et cartographie<br>Assermentation pour la réalisation des missions. Port d'armes B ou D<br>Congés limités en été entre le 1/7 et le 15/9 (maximum 2 semaines d'absence consécutive).<br>Intervention le weekend en période estivale<br>Permis B, déplacements nombreux. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 13836 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Coordonnateur DFCI et encadrant APFM** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870210 - POLE DFCI PYRENEES ORIENTALES |
| **Résidence administrative** | PYRENEES-ORIENTALES<br>PERPIGNAN |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1 à partir du : 01/12/2013 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>L'agence DFCI Midi- Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 5 Unités de production interdépartementales, une unité de soutien et un service fonctionnel de direction.<br>Le pôle DFCI 09/11/66 est une des 5 unités de production du l'agence DFCI midi Méditerranée qui a compétence sur les 3 départements de L'Aude, des Pyrénées Orientales et de l'Ariège<br>Il est chargé de :<br>-la mise en oeuvre des programmes d'action des APFM (auxiliaire de protection de la forêt méditeranéenne)<br>-du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte<br>-du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussailllement, réseau hydrique....)<br>-de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI<br>-des relations avec les partenaires institutionnels ; préfet, SDIS, DDTM |
| **Objectifs du poste** | Le coordonnateur départemental DFCI (défense des forêts contre les incendies) assure la mise en œuvre de la mission d'intérêt général DFCI sur le département dont il a la charge, selon le cahier des charges défini par l'Etat, avec les moyens ONF mis à sa disposition. Il est l'interlocuteur référent de l'autorité administrative en charge du risque sur son secteur. |
| **Activités** | Prépare et suit les chantiers<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Réalise des études et des expertises<br>Gère l'outillage, le matériel, les consommables<br>Pilote une activité/un projet<br>Organise et pilote un dispositif de surveillance incendie<br>Gère les risques<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Assure une gestion de crise<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans l'Aude. (Fonctions de coordinateur DFCI)<br>Coordination des missions DFCI dans l'Aude en lien avec la DDTM et le SDIS.<br>Etudes relatives aux risques naturels et à la protection des forês contre l'incendie.<br>Encadrement et pilotage de l'activité des deux unités APFM de l'Aude (15 OF) basées à Thézan |

| | |
|---|---|
| **Observations** | Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. interventions assez fréquentes sur les incendies.<br>Poste délocalisable à Carcassonne |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 15203 - Date de prise de poste : 06/05/2023**<br>**Responsable du pôle DFCI** |
| **Structure de rattachement** | 87 - DT MIDI-MEDITERRANEE<br>8702 - AGENCE DFCI<br>870213 - POLE DFCI MIDI PYRENEES |
| **Résidence administrative** | HAUTE-GARONNE<br>TOULOUSE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/04/2015 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.<br>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.<br><br>L'agence DFCI Midi Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales et un service fonctionnel de direction.<br>Le pôle DFCI Midi Pyrénées est une des 6 unités de production territoriales de l'agence DFCI Midi Méditerranée qui a compétence sur les 8 départements de l'ex région Midi Pyréenées<br><br>Il est chargé de :<br>-du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte lorsqu'ils existent<br>-du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (cartographie des incendies, contrôles des obligations de débroussailllement, réseau hydrique, contrôle des écobuages....)<br>- de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI<br>-de la mise en oeuvre des aspects DFCI de la mission d'intérêt général "risques naturels" |
| **Objectifs du poste** | Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités. |
| **Activités** | Élabore une offre commerciale<br>Veille à la disponibilité des crédits<br>Pilote une activité/un projet<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Réalise des études et des expertises<br>Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels<br>Conçoit des projets d'études et expertises<br>Prospecte<br>Intervient en ingénierie et expertise du risque<br>Assure une veille des risques naturels<br>Assure une gestion de crise<br>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire<br>Étudie et/ou propose un montage financier<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | Mise en oeuvre des MIG DFCI locales<br>Mise en oeuvre des prestations de service DFCI<br>Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feux de forêts en région Midi Pyréenées.<br>Réalisation d'études et expertises DFCI<br>Mise en oeuvre de prestations géomatiques DFCI |

| | |
|---|---|
| **Observations** | Contrainte de présence estivale<br>Déplacements fréquents<br><br>Les CTF/TFP et SACE/SACS sont éligibles si ils ont occupé précédemment un poste classé A1. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2179 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE<br>880511 - UT DE LA LOIRE |
| **Résidence administrative** | LOIRE<br>RENAISON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels.<br>En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.<br>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.<br><br>La Direction Territoriale Auvergne-Rhône-Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.<br><br>L'Agence territoriale Ain Loire Rhône est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central.<br>Elle est composée de 6 UT dont deux départementales (Loire et Rhône).<br><br>Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales.<br><br>La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le Massif Central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. 4M€ de travaux conventionnels (sylviculture, loisir nature, arbre conseil, biodiversité) sont réalisés sur le territoire, avec l'appui de l'UP Travaux et de l'UP Etudes.<br><br>Les sapinières de l'Ain et du Rhône sont fortement touchées par le dépérissement. La Loire est pour le moment beaucoup moins impactée.<br><br>L'UT Loire est une UT départementale composée d'un RUT, de 7 techniciens forestiers,1 technicien forestier spécialiste forêts péri-urbaines et d'un assistant forestier, gérant plus de 9 000 ha de forêts communales (55 %), sectionales (20 %), départementales (10 %).<br><br>Forêts résineuses traitées majoritairement en futaie par parquets ou irrégulières.<br><br>Partenariats stratégiques avec la ville de Saint Etienne et le Département de la Loire pour la gestion de leur patrimoine boisé.<br>Récolte moyenne de l'UT : 40-45 000 m3 / an<br>CA conventionnel de l'UT : 430 k€ (TRA) + 160 k€ (ETU) |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés<br>Participe aux activités de cubage classement<br>Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Poste gérant 1500 ha de forêts résineuses productives, réparties sur 31 unités de gestion (propriétaires)<br>Contexte de forêts communales, sectionales et départementales - Gestion de forêts privées.<br><br>Forte activité conventionnelle avec des maîtrises d'oeuvre de travaux forestiers. Enjeu important de reconquète et de stabilisation d'un volume d'activité OET en 3-CP.<br><br>Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la technicien(ne) forestier(ère) :<br><br>- Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités<br><br>- Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc)<br><br>- Développe la contractualisation de bois façonnés en lien avec le Service Bois et le référent bois façonnés de l'UT. A ce titre le/la titulaire du poste assure une mission de référent(e) bois façonné pour les 3 triages du Nord de l'UT.<br><br>- Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance)<br><br>- Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage)<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | Réferent(e) Bois façonné pour le Nord de l'UT<br><br>Massif Départemental de Lespinasse : peuplements chênes de qualité, accueil du public, suivi marché de travaux<br><br>Aptitude physique au travail en forêt de montagne et en terrain accidenté.<br><br>Bon relationnel avec les élus locaux.<br><br>Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom.<br><br>Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives<br><br>Poste étendu géographiquement avec de nombreux interlocuteurs |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 22964 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) services - Chargé(e) d'adm des ventes** |
| **Structure de rattachement** | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE<br>881501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE ISERE |
| **Résidence administrative** | ISERE<br>GRENOBLE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 01/03/2023 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales.<br>L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels.<br><br>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne).<br>Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.<br><br>L'agence ISERE en quelques chiffres:<br>- 106 000 ha de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels<br>- Désignation de 180 000 M 3<br>- Travaux sylvicoles à hauteur de 900 k€<br>- Dessertes 150 k€ par an<br>- Activités conventionnelles 2 000 k€ dans un panel de domaines très diversifié.<br>- Effectifs de 85 personnes et relations étroites suives et constructives avec Agence Travaux et Agence Etudes<br>- Composition de 7 Unités territoriales, un service Forêt un service bois et un secrétariat général<br><br>Le Secrétariat général apporte le soutien à tous les services localisés en Isère : soutien production, RH et logistique, communication, pôle recettes, au bénéfice des Services de l'Agence (Forêt, Bois, SG, 7 UT, Agence Travaux, Agence Etudes, RTM).<br>Le Secrétariat Général pilote l'ensemble du soutien et une cellule DT Recettes.<br>Au sein du secrétariat général, le poste d'assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) et service fait partie du pôle recettes interagence situé au sein de l'agence Isère. Il est actuellement constitué de 3 collaborateurs et une responsable de pôle.<br>Les collaborateurs ont à leur charge de traiter les recettes concurrentielles, domaine 3, pour l'Isère, la Savoie et la Haute-Savoie (quel que soit le prescripteur : ATE, ATX, AET ou RTM). |
| **Objectifs du poste** | L'assistant spécialisé commercial services réalise le soutien commercial et administratif pour le compte des équipes commerciales services. |
| **Activités** | Prépare et communique les éléments de facturation<br>Pré-comptabilise et facture les recettes<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure le premier contact de la relation client<br>Met en forme une offre commerciale<br>Effectue des relances sur devis<br>Suit les devis<br>Assure la relation prescripteur et client<br>Suit l'activité<br>Tient les dossiers à jour |

| | |
|---|---|
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | L'assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) et service est chargé(e) de l'administration pour les recettes du domaine concurrentiel.<br>Il/Elle Intervient pour l'Isère, la Savoie et la Haute-Savoie (quel que soit le prescripteur : ATE, ATX, AET ou RTM).<br>Ce métier est exercé au sein d'un pôle Recettes Concurrentielles dans lequel une complémentarité sera assurée.<br><br>Missions<br>- Prendre en charge le traitement des dossiers de la date de la signature du devis jusqu'à l'émission de la facture Client en passant par les phases d'appui à la production (DAI, CPD)<br>- Assurer un appui Teck auprès des personnels de terrain et autres chefs de projets, notamment pour la saisie des dossiers complexes (marchés à bons de commande et sous-traitance paiement direct entre autre)<br>- Traiter sous Teck les chantiers domaniaux et les USS (DAI,CPD). |
| Observations | Congés limités en novembre-décembre et pendant la période estivale.<br><br>Profil recherché :<br>Formation :<br>- BTS / DUT<br>- Licence<br>Savoir-faire :<br>- Connaissance du logiciel SAP<br>- Traitement comptable<br><br>Savoir-être :<br>- Sens des responsabilités<br>- Autonomie dans l'exercice des missions<br>- Rigueur et organisation - respect des règles<br>- Travail en équipe<br>- Aisance relationnelle en particulier dans les relations internes inter-Agences |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 2532 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE<br>881508 - UT CHARTREUSE VOIRONNAIS |
| **Résidence administrative** | ISERE<br>SAINT-JOSEPH-DE-RIVIERE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels.<br><br>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.<br><br>L agence territoriale de l Isère présente une forte dominante de forêts de montagne très fréquentées et quelques forêts de plaine pour un total de 106 000 ha dont 35 000 ha de forêts domaniales.<br>L agence comprend 85 personnes : 3 services fonctionnels (Forêt-Environnement, Bois, Secrétariat général) et 7 unités territoriales. Elle travaille en relations très étroites avec l Agence Travaux, l Agence Etudes, l agence RTM et le Service Commercial de l ONF.<br>La forêt publique Iséroise présente de forts enjeux multi fonctionnels : production de 150 000 m3 de bois, forte fréquentation du public et attentes sociétales très présentes, protection contre les risques naturels, forts enjeux de biodiversité notamment dans les espaces gérés.<br>Les défis à relever par l agence concilient ces enjeux et s inscrivent dans les 3 piliers du développement durable :<br>*Anticipation et gestion des premières conséquences du changement climatique par une augmentation des efforts de travaux en forêt,<br>* Activités conventionnelles en forêt et au profit des collectivités et du grand public, notamment environnement et accueil du public en forêt.<br>* Objectifs généraux d amélioration de la production de bois pour alimenter la société en un matériau local et vertueux,<br>* D innovations techniques d'amélioration de la performance et de poursuite du dialogue avec la société.<br>Enjeux relationnels majeurs avec les collectivités : Département, 2 parcs naturels régionaux, 1 parc national, EPCI, qui s impliquent fortement dans des programmes forestiers et le développement territorial, présence de la forêt d exception de la Grande Chartreuse. Lien forts et réguliers avec filière bois. |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Triage de montagne diversifié, au sein de l'UT Chartreuse Voironnais. L UT est située entre Grenoble et Chambéry sur un massif périurbain de forêt de montagne, et est très regroupée autour de la forêt domaniale de Grande Chartreuse, forêt d exception depuis 2015. Les enjeux (production, protection et accueil) y sont forts et concentrés, tout comme les attentes des nombreux partenaires locaux (PNR notamment).<br>Le travail en équipe y est favorisé (7 agents). Objectif ambitieux de façonnage de 100% des bois sur la FD.<br><br>Le triage est composé de 2000 ha boisés (dont 1100 en sylviculture) et 750ha de pâturages. Il se répartit entre 2600ha de forêt domaniale de Grande Chartreuse et 3 petites forêts communales (Saint Joseph de Rivière, Saint Nicolas de Macherin et Voiron).<br><br>Les enjeux principaux du poste sont :<br><br>* Gestion sylvicole de la futaie irrégulière hêtraie-sapinière, nécessitant des investissements :<br>- dans les parties basses : peuplements souvent jeunes, avec un basculement des essences objectifs à conduire du fait du CC, nombreux travaux sylvicoles à programmer ;<br>- desserte à améliorer (projets routiers, coupes à câble).<br>* Relationnel avec les alpagistes de la Sure et autres concessionnaires (monastère de Currière, usine Vicat), ainsi que plusieurs lots de chasse domaniaux sur le triage.<br>* Enjeux environnementaux, d accueil et de gestion de la fréquentation le long du Guiers Mort (label Rivière Sauvage et projet d ENS) et sur l alpage de la Sure.<br>* Renforcement du relationnel avec les communes forestières du triage.<br><br>Le poste comprend également une mission transversale de correspondant( e) chasse de l UT : une bonne expérience de gestion de la chasse et des questions cynégétiques est souhaitée. |
| Observations | Poste en zone de montagne souvent escarpée et mal desservie, nécessitant une bonne condition physique.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 11925 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Responsable UP** |
| **Structure de rattachement** | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>8830 - AGENCE TRAVAUX AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>883003 - UP ATX DROME ARDECHE |
| **Résidence administrative** | DROME<br>VALENCE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/09/2013 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>CTF<br>TFP<br>SACE<br>SACS<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.<br><br>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.<br><br>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.<br><br>L'Agence travaux Auvergne-Rhône-Alpes gère l'ensemble des travaux de la région. Cela représente une production très importante, exercée à plus de 80 % dans le domaine conventionnel. Cette activité porte près du tiers des effectifs, soit environ 500 personnes.<br><br>L'agence travaux AuRA est composée de 6 unités de production, dont l'UP Drôme Ardèche.<br>Cette UP compte trois conducteurs de travaux sur les bassins d'emplois : Ardèche, vallée du Rhône et Vercors/Diois. |
| **Objectifs du poste** | Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Prescrit les achats<br>Élabore une offre commerciale<br>Vend<br>Manage un service ou un domaine<br>Vérifie les livraisons<br>Gère les moyens de production<br>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle<br>Manage une équipe opérationnelle<br>Prend part à la stratégie de l'ONF<br>Pilote une activité/un projet<br>Contribue à la prospective RH<br>Participe à la gestion des RH<br>S'implique dans le dialogue social<br>Veille à l'application des règles SST sur sa structure<br>Pilote l'activité d'une unité de production<br>Participe aux achats techniques<br>Optimise la performance<br>Gère matériels et locaux<br>Aide à l'élaboration des devis ou des offres<br>Négocie, valide la commande interne<br>A un rôle d'interface dans la planification des chantiers<br>Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production<br>Contribue à ou assure une veille commerciale<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Assure la promotion de l'Etablissement |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | UP à dominante mixte de domaniale et clients P<br><br>Rôle commercial (20% de l'activité) en sus des misssions classiques de management des hommes et de la production (mission commerciale travaux : chiffrage, réponse à appels d'offre...) ; avec un soutien administratif de l'ATE dédié<br><br>Nombreux contacts externes<br><br>Relationnel à développer et entretenir avec les RUT et au sein de l'Agence Drome Ardèche<br><br>UP d'une trentaine d'ouvriers avec en management direct 3 conducteurs de travaux |
| Observations | Contraintes de déplacements sur deux départements<br><br>Résidence administrative délocalisable à Valence |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 985 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Responsable territorial(e) des achats** |
| **Structure de rattachement** | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>880060 - SERVICE FINANCIER DT AUVERGNE-RHONE-ALPES |
| **Résidence administrative** | RHONE<br>LYON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 01/01/2018 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels.<br>En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales.<br>L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels.<br><br>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne).<br>Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires.<br>Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.<br><br>Au sein du Service Financier et Juridique, le pôle Achats est en charge des achats des différents services de la Direction territoriale. Achats de fournitures, de travaux (immobiliers et d infrastructures) et de services forestiers.<br>Le/la Responsable territorial(e) des achats est le/la responsable d une équipe de deux personnes. |
| **Objectifs du poste** | Le responsable achats définit et met en œuvre une politique des achats dans le respect des cadrages nationaux. Il est garant du respect des procédures. |
| **Activités** | Participe à la réalisation d'appels d'offres<br>Assure la prospection commerciale<br>Négocie les conditions commerciales<br>Evalue les besoins<br>Rédige les marchés<br>Analyse les offres<br>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie<br>Pilote et met en oeuvre une politique<br>Anime un réseau<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Optimise la performance<br>Assure une veille économique<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Objectif : assurer l organisation des achats pour la Direction territoriale Auvergne Rhône-Alpes.<br>Achats de fournitures, de travaux (immobiliers et d infrastructures) et de services forestiers.<br>Être le/la référent(e) de l application du Code de la Commande Publique et des procédures Achats.<br><br>Missions et activités:<br>*) Il/elle est le/la représentant(e) de la Direction territoriale dans le réseau Achats national. Décline la politique Achats. Assure la programmation annuelle des achats et le reporting auprès de la DG des marchés passés en DT.<br><br>*) Il/elle participe au recueil des besoins.<br>Il/elle prépare les marchés publics et autres consultations. Organisation des CAO et de l analyse des offres.<br>Il/elle est en charge de la notification des marchés.<br><br>*) Il/elle suit l exécution des marchés publics et autres consultations.<br><br>*) Activités de sourcing (recherche de fournisseurs et de produits) sur le domaine d activité<br>Propositions d amélioration des achats<br><br>*) Assure l interface administrative et le relationnel avec les fournisseurs de l ONF. Il/elle est en charge de la préparation et de la mise au point d accords tarifaires.<br><br>*) En raison des compétences dans le domaine de la Commande Publique, il/elle pourra être chargé(e) d une mission d animation auprès des assistantes qui interviennent en appui commercial (réponse à des appels d offres) et sur la maitrise d œuvre.<br><br>Responsable d une équipe de 2 personnes sur le site de Lyon<br><br>Travail collaboratif avec les Agences, plus particulièrement l Agence Travaux, l Agence RTM et le réseau Bois.<br>Communication fluide à assurer avec les équipes en charge de l approvisionnement<br><br>Prévoir des déplacements sur les sites ONF et pour des contacts fournisseurs. |
| Observations | Pré-requis : connaissance du Code de la Commande Publique, des Procédures Achats publics, des techniques d achat<br><br>Expérience professionnelle souhaitée : relations avec des clients ou des fournisseurs<br><br>Qualités requises :<br>Capacité à organiser et animer le pôle de deux personnes<br>Capacité à communiquer en interne et en externe<br>Rigueur administrative<br><br>Délocalisation possible à Grenoble |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 12010 - Date de prise de poste : 01/06/2023**<br>**Gestionnaire achats (H/F)** |
| **Structure de rattachement** | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>880060 - SERVICE FINANCIER DT AUVERGNE-RHONE-ALPES |
| **Résidence administrative** | RHONE<br>LYON |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/01/2019 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales.<br><br>L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels.<br>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.<br><br>Au sein du Service Financier et Juridique, le pôle Achats est en charge des achats des différents services de la Direction territoriale. Achats de fournitures, de travaux (immobiliers et d infrastructures) et de services forestiers.<br>Le pôle Achats est constitué de deux gestionnaires encadrés par le responsable territorial des achats. |
| **Objectifs du poste** | Le gestionnaire achats met en œuvre la procédure d'achat adaptée, en assure la gestion administrative suivant les règles de la commande publique. |
| **Activités** | Rédige les marchés<br>Analyse les offres<br>Prépare et suit les consultations<br>Suit les marchés publics<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Assure les interfaces<br>Tient les dossiers à jour |
| **Conditions particulières d'exercice** | |
| **Contexte d'exercice** | En lien avec le/la Responsable territorial(e) des achats, préparer, publier et suivre les marchés publics et d autres consultations<br>Sera en charge de marchés et de consultations<br>Assurer l interface administrative avec les fournisseurs (ETF)<br>Veiller à la conformité réglementaire des fournisseurs (ETF)<br>Assurer le suivi financier des marchés dans le SI Financier<br>Assurer le déploiement dans la Direction territoriale des marchés passés au niveau national<br><br>Communication fluide à assurer avec les prescripteurs et les équipes en charge de l approvisionnement.<br><br>Prévoir des déplacements sur les sites ONF et pour des contacts fournisseurs.<br><br>Autre activité : Fonction de responsable immobilier du site de Lyon : taches de suivi de la maintenance et de logistique<br>Fonction de responsable du pool des véhicules du site de Lyon : suivi de l¿entretien |

| | |
|---|---|
| **Observations** | Pré-requis : notions sur les procédures Achats publics<br><br>Expérience professionnelle souhaitée : relations avec des clients ou des fournisseurs<br><br>Qualités requises :<br>Capacité d adaptation<br>Capacité à suivre les consignes et à proposer des améliorations<br>Goût pour le contact téléphonique et le relationnel<br>Rigueur dans le suivi des dossiers<br><br>Permis B nécessaire |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 1673 - Date de prise de poste : 01/05/2023**<br>**Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)** |
| **Structure de rattachement** | 88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES<br>8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc<br>884510 - UT BELLEDONNE-LAUZIERE |
| **Résidence administrative** | SAVOIE<br>SAINT-ETIENNE-DE-CUINES |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B2 à partir du : 20/12/2013 |
| **Personnels concernés** | TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.<br>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.<br>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.<br><br>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.<br><br>L'UT Belledonne Lauzière regroupe 7 techniciens patrimoniaux, gère 37 forêts publiques pour une surface de 14.330Ha environ avec 84% de forêts communales et 16% de forêts domaniales.<br>Ces forêts de montagne et haute montagne ont un rôle de production et protection, avec pour certaines, en zone touristique, une fonction d'accueil du public.<br>Le volume de bois mobilisé est de 10 000m3 /an dont 3 000m3 en bois façonnés. L'activité concurrentielle représente 230 000€ de CA annuel.<br>Le triage de Saint Etienne de Cuines gère 2450ha et comprend : FC de St Etienne de Cuines (659 ha), FC Saint Alban des Villards (290 ha), FC St François Longchamps (973 ha), FC Notre Dame du Cruet (12ha), FC La Chambre (55 ha), FD RTM des Villards - Miolans (312 ha), FD RTM de la Madeleine (312 ha). |
| **Objectifs du poste** | Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. |

| | |
|---|---|
| Activités | Représente l'ONF<br>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception<br>Elabore et présente un programme de travaux<br>Contrôle les limites<br>Saisit des données en vue de leur informatisation<br>Propose, gère et participe aux réceptions des produits<br>Elabore et présente un devis de prestation<br>Suit l'exécution du devis accepté<br>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche<br>Réalise des aménagements simplifiés<br>Accueille le public<br>Assure une veille commerciale<br>Suit les concessions et le foncier<br>Recherche et constate des infractions<br>Vend des menus produits |
| Conditions particulières d'exercice | |
| Contexte d'exercice | Aptitude physique au travail en terrain très difficile de montagne.<br>Zone où l'enneigement réduit l'activité hivernale de terrain, prise obligatoire de RTT en hiver (cf. règlement intérieur DT).<br>Aptitudes aux contacts avec les communes, partenaires et clients.<br>Gestion de l'approvisionnement et de la plate-forme bois-énergie communale.<br>Référent(e) arbre conseil de l'UT.<br><br>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.<br>Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes. |
| Observations | |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 10267 - Date de prise de poste : 15/05/2023**<br>**Assistant(e) Affaires Générales** |
| **Structure de rattachement** | 92 - DIRECTION GENERALE<br>9200 - DIRECTEUR GENERAL<br>920004 - Service RH et Affaires Générales |
| **Résidence administrative** | VAL-DE-MARNE<br>MAISONS-ALFORT |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | B3-B4 à partir du : 01/01/2019 |
| **Personnels concernés** | CTF<br>TFP<br>TF<br>SACE<br>SACS<br>SACN<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III<br>Adj Admin<br>CDF<br>Salariés Gr. B-C-D<br>ANT Type I |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.<br>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.<br><br>Le service est composé de 3 pôles, dont le pôle des affaires générales qui :<br>- planifie et coordonne la logistique, le fonctionnement et la maintenance du siège de l'ONF.<br>- assure le suivi hygiène et sécurité des locaux.<br>- facilite l'organisation de la vie des services.<br>- est chargé du suivi des projets immobiliers concernant le Siège. |
| **Objectifs du poste** | L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager. |
| **Activités** | Prépare et communique les éléments de facturation<br>Saisit et précomptabilise les dépenses<br>Contrôle les opérations comptables<br>Pilote une activité/un projet<br>Recueille/traite des données<br>Gère un dossier particulier<br>Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs<br>Suit l'activité<br>Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus<br>Met en forme des documents<br>Tient les dossiers à jour |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| **Contexte d'exercice** | Au sein du pôle des Affaires générales, l'assistant(e) Affaires Générales est en charge de l'appui du responsable dans le bon fonctionnement du pôle. Il suit et participe aux différentes missions assurées par l'équipe :<br>- pilote et participe aux opérations logistiques de l'équipe (internes et prestataires), en appui du responsable : opérations de manutention lors des livraisons ou de réaménagements d'espaces ;<br>- rangement des salles de réunions ; mise à disposition des divers consommables et matériels ; signalement à son responsable de tous dysfonctionnements ; conditionnement et de l'envoi de colis ;<br>- mise en place des accueils, buffets et cocktails et supervision du bon déroulement et du rangement des espaces ; accueil et accompagnement des différents prestataires ; participation à la validation du service fait.<br>- pilote et participe à la bonne réalisation des travaux de reprographie : planification des travaux d'impression et de finition des documents ; mise à disposition des consommables ; demandes de maintenance des matériels et première maintenance ; gestion des commandes de consommables et contrôle des factures et du service fait (inventaires + devis).<br>- pilote les opérations liées au courrier, en appui du responsable : distribution/affranchissement/envoi des plis ; réclamations auprès des services postaux ; gestion des commandes de consommables et contrôle des factures et des services faits.<br>- participe en binôme au suivi de la flotte des VA de la DG (pool et rattachés) : bon état des véhicules (contrôle entrée/sortie, signalement des anomalies, nettoyage intérieur/exterieur, suivi des cartes assurance/grises/vertes + suivi des dépenses de carburant) ; première maintenance ; prise de RDV et l'acheminement des véhicules vers le garage ; réalisation des contrôles techniques et périodiques ; validation du service fait.<br>- assure le suivi des dossiers : cartes d'accès et cartes professionnelles, habillement, signalétique, plans et autres dossiers qui sont ou pourraient être confiés au pôle des affaires générales : veille au suivi des demandes et réclamations inhérentes à ces divers dossiers ; complète, voire crée, les différentes bases de données et assure leur mise à jour.<br>- en l'absence du manager, il a un rôle de représentation (réunions de travail) au sein de son service et auprès des différentes directions.<br>Pour raison de service, la prise de poste quotidienne se fait à 08h30. |
| **Observations** | L'assistant(e) participe :<br>aux prescriptions techniques des cahiers des charges (CCATP) et aux achats/commandes de matériel et fournitures<br>à la recherche de prestataires/fournisseurs<br>au suivi des tableaux et indicateurs du pôle<br>à la coordination de la réalisation des inventaires des stocks<br>au pilotage de la prestation Factotum<br>est en appui aux traitements du service fait (avec le pôle facturation).<br>Expérience souhaitée en manutention, port de charges et reprographies.<br>Permis B ; Habilitation électrique BS + Formation "Gestes et postures"<br>logiciels bureautiques courants (Office), code du travail, appétance pour le domaine technique, sens de l'organisation, force de proposition, très bon relationnel, capacité à synthétiser/restituer, bonne condition physique.<br><br>Contacts :<br>N+1 : Eddy GOGUILLON ; responsable du pôle logistique ; eddy.goguillon@onf.fr<br>RH : Sandrine REBOH ; Responsable de recrutement ; sandrine.reboh@onf.fr<br>RH DOSSIER CANDIDATURE : Nora HAJET; nora.hajet@onf.fr |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 23021 - Date de prise de poste : 15/05/2023**<br>**Chargé(e)de R&D, adjoint(e) au responsable du réseau RENECOFOR** |
| **Structure de rattachement** | 92 - DIRECTION GENERALE<br>9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS<br>928002 - DEPART RECHERCHE, DEVLOPT ET INNOVATION |
| **Résidence administrative** | SEINE-ET-MARNE<br>FONTAINEBLEAU |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 07/03/2023 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.<br>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.<br><br>Basée à Fontainebleau, l'équipe RENECOFOR a en charge la coordination et l'animation du réseau national de suivi à long terme des écosystèmes forestiers. Ce réseau est constitué de 102 placettes permanentes réparties en France métropolitaine, et sur lesquelles sont suivis de nombreux paramètres liés aux différentes composantes de l'écosystème forestier (arbre, sol, atmosphère, diversité floristique). Il implique en interne à l'ONF la contribution d'environ 250 correspondants positionnés dans les services des territoires, et en externe de nombreux partenariats scientifiques et techniques.<br><br>Créé en 1992, sous l'égide de la convention des Nations-Unies pour les pollutions transfrontalières à longue distance, RENECOFOR s'inscrit plus largement dans un monitoring international des forêts (programme international concerté ICP Forests ou PIC Forêt). Il répond :<br>- à des enjeux scientifiques, par son apport essentiel à l'évaluation et la compréhension des impacts des changements globaux sur les écosystèmes forestiers ;<br>- et aux besoins de politiques publiques liées à la forêt et à l'environnement, en contribuant notamment au rapportage de données requis par des engagements internationaux dans le cadre des Nations Unies et de l'UE.<br><br>Depuis 2021, il constitue une Mission d'Intérêt Général financée par l'Etat. |
| **Objectifs du poste** | Le chargé de recherche & développement conçoit et pilote des projets de recherche en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il apporte une expertise dans son domaine de spécialité. |
| **Activités** | Identifie les besoins en recherche et développement<br>Conçoit et pilote des projets R&D<br>Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche<br>Met en place l'organisation du projet<br>Coordonne, pilote une équipe projet importante<br>Assure la coordination de projets complexes<br>Développe des partenariats<br>Valorise les résultats des recherches et leur diffusion<br>Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches<br>Apporte assistance, conseil et expertise<br>Apporte une expertise dans son domaine de spécialité<br>Anime un réseau<br>Anime des sessions de formation<br>Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique<br>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Chargé(e) de R&D, Adjoint(e) au responsable du réseau RENECOFOR travaillera en lien étroit avec le responsable du réseau RENECOFOR, pour contribuer à la coordination nationale de ce dispositif dans ses différents aspects :<br><br>-Missions techniques (élaboration-révision de manuels de référence, planning des opérations, développement des bases de données, conservation des collections d'échantillons, choix des équipements, ...),<br>-Missions scientifiques (valorisation des données du réseau par leur analyse en propre et par leur mise à disposition des chercheurs, pilotage ou contribution à de nombreux partenariats de recherche au niveau français et international, veille ...),<br>-Missions administratives et financières (conventions, demandes de subventions, réalisation et réponse AO, budget annuel du réseau, bilan financier, rapportage annuel auprès de l'Etat),<br>-Animation d'un réseau d'environ 250 correspondants répartis dans les services des territoires métropolitains,<br>-Préparation et discussion des orientations stratégiques du réseau dans le cadre de son Comité de pilotage scientifique, et dans le cadre du pilotage de la Mission d'intérêt général,<br>-Représentation de la France dans le cadre des réunions du programme ICP Forests (task force, panel d'experts),<br>-Communication des résultats de manière vulgarisée auprès des agents impliqués, et à destination du grand public (site Internet, participation à des événements)<br><br>A votre arrivée, Chargé(e) de R&D, Adjoint(e) au responsable du réseau RENECOFOR contribuera en particulier au montage et au suivi des nouvelles activités et partenariats nécessaires à la pérennisation, au développement, et à la valorisation du réseau RENECOFOR.<br><br>Observations particulières : déplacements fréquents à prévoir en France métropolitaine et au moins une fois par an en Europe, importance du travail en présentiel à Fontainebleau pour la cohésion de l'équipe RENECOFOR et les relations entre services. |
| Observations | Profil pour le poste :<br><br>- Formation de niveau thèse ou ingénieur ou master 2 dans le domaine des sciences forestières (écologie, gestion)<br>- Expérience d'au moins 3 ans dans le champ de la recherche ou du développement appliqué au domaine forestier (y compris expérience à l'étranger)<br>- Expérience en analyse de données et maîtrise du logiciel R<br>- Aptitude à la représentation et à l'animation d'un collectif<br>- Anglais écrit et oral avancé indispensable (capacité d'expression fluide , niveau B2, idéalement niveau C1, voire C2)<br><br>Contacts :<br>N+1 : Manuel NICOLAS ; Responsable RENECOFOR, Chargé R&D ; manuel.nicolas@onf.fr<br>RH : Sandrine REBOH ; Responsable du recrutement ; sandrine.reboh@onf.fr<br>RH DOSSIER CANDIDATURE : Nora HAJET ; nora.hajet@onf.fr |

APPEL DE CANDIDATURE

| | |
|---|---|
| | **Code Poste : 21153 - Date de prise de poste : 15/05/2023**<br>**Référent(e) géomatique et développement MIG risques naturels** |
| **Structure de rattachement** | 92 - DIRECTION GENERALE<br>9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS<br>928004 - DEPARTEMENT RISQUES NATURELS |
| **Résidence administrative** | HAUTE-GARONNE<br>TOULOUSE |
| **Logement** | NON LOGE |
| **Classement** | A1bis à partir du : 28/01/2022 |
| **Personnels concernés** | IAE<br>Attaché P<br>Attaché<br>CATE<br>Salariés Gr. F<br>ANT Type IV<br>Salariés Gr. E<br>ANT Type III |
| **Contacts** | |
| **Présentation de la structure** | Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.<br>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.<br><br>Au sein de la Direction Forêts et Risques naturels (DFRN) de l'ONF, le département Risques Naturels (DRN) est chargé du pilotage national des actions menées par l'ONF dans les 3 domaines que sont :<br>- Le risque incendie de forêt (DFCI),<br>- Le risque érosion éolienne et submersion marine sur les dunes,<br>- Le risques en montagne (RTM, restauration des terrains en montagne).<br><br>Chacun de ces risques fait l'objet d'une mission d'intérêt général (MIG) nationale, financée par l'Etat.<br><br>Le département anime les réseaux techniques nationaux mis en place dans le cadre de chaque risque. Il s'appuie également sur des agences spécialisées risques naturels (DFCI, RTM Alpes du Nord, Alpes du Sud et Pyrénées) placées auprès des directions territoriales, ainsi que sur le réseau national littoral/dunes.<br><br>La mise en œuvre des activités sur les risques naturels, notamment RTM, nécessite de gérer des données métiers spécifiques dans des outils dédiés, comportant en général un fort aspect géomatique. |
| **Objectifs du poste** | L'administrateur de données géographiques met en œuvre la politique d'administration des données géographiques de l'établissement. Il est en lien avec les utilisateurs de l'outil informatique, les producteurs de données et le responsable local de l'activité géomatique. |
| **Activités** | Produit, analyse et restitue des données géographiques<br>Décline la stratégie géomatique<br>Réalise des scripts et/ou utilitaires<br>Gère les évolutions techniques<br>Administre des données<br>Diffuse en externe des données<br>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.<br>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur |
| **Conditions particulières d'exercice** | |

| | |
|---|---|
| Contexte d'exercice | Objectifs du poste : développer les outils nationaux, les administrer, exploiter les données et les valoriser, pour les MIG RTM.<br>Le/la titulaire du poste sera rattaché(e) au pôle SI RTM, au sein du DRN. Il/Elle aura pour mission de :<br>- Être le/la référent.e SIG pour les risques naturels RTM, notamment dans le cadre du déploiement de la stratégie d'accès aux ressources SIG de l'ONF (Infra SIG 3G, Infra Télédétection). Participer également au réseau SIG national ONF ;<br>- Piloter et assurer l'animation de la thématique SIG des agences RTM, sous l'autorité du responsable du pôle SI RTM, permettant de valoriser les différents développements dans le domaine via le réseau technique RTM ; plus largement, contribuer aux synergies entre risques naturels (dunes et DFCI notamment) ;<br>- Assurer une veille technique dans le domaine SIG pour les services RTM et les échanges techniques SIG avec les partenaires externes (IGN, BRGM, Cerema) ;<br>- Établir et déployer les standards de fonctionnement SIG au sein du RTM, et anticiper la mise en place des évolutions, en relation avec les référents SIG des agences RTM, les responsables SIG des DT et le pôle SIG national, ;<br>- Administrer les données RTM de niveau national, en lien avec la base de données RTM, en passant par l'inventaire et catalogage des données, le contrôle de leur qualité et la mise à disposition des données en interne ;<br>- Administrer, de manière secondaire et en remplacement de l'administratrice principale, la base de données RTM ;<br>- Développer et administrer les outils, animer et gérer les plateformes du SIG (consultation et saisie mobile de la BD RTM, webcarto sur les risques glaciaires PAPROG, sur les données RTM) ;<br>- Accompagner la diffusion des données par la création des géoproduits et métadonnées / modèles conceptuels de données associées, le test et la gestion des flux entre les outils (BD RTM, SIG, webcarto, portail biblio, données de gestion des forêts), et le rappel des règles et processus de diffusion des données ;<br>- Produire, exploiter et valoriser les données dans des projets nationaux (fiches EBR, identification et homogénéisation des enjeux, base aléas, division domaniale RTM, forêts à fonction de protection) ; si besoin, réaliser, valoriser et déployer les scripts et/ou utilitaires nécessaires ;<br>- Apporter un appui au DRN pour la production et la diffusion de données, bases de données, cartes et outil.<br>Les CTF/TFP et SACE/SACS sont éligibles si ils ont occupé un poste classé A1. |
| Observations | Compétences et connaissances attendues :<br>Bonne vision d'ensemble d'un système d'information dans une organisation de la taille de l'ONF (8 200 agents)<br>Savoir appréhender et accompagner les usages d'un SIG d'entreprise<br>Connaissance pratique en informatique (infrastructure et développement) et sur les geodatabases (fichiers et SGBDR)<br>Connaissance des différents processus de production d'outils de traitement de la donnée géographique<br>Bonne compréhension du domaine des risques naturels en montagne<br>Connaissance de la gestion en mode projet<br><br>Profil :<br>Formation en géomatique, développement et administration de base de données<br>Expérience de 8 ans dans la réalisation de projets géomatiques des technologies ESRI.<br>Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la France entière. Permis B nécessaire.<br><br>Contacts :<br>N+1 : Simon CARLADOUS ; simon.carladous@onf.fr<br>RH : Sandrine REBOH Responsable recrutement ; sandrine.reboh@onf.fr<br>RH Dossier candidature Nora HAJET nora.hajet@onf.fr |

# NOTE DE SERVICE

**N°** NDS-22-G-2138

le 28 décembre 2021

Diffusion interne : G

Diffusion externe : 0

Service rédacteur : DRH

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

**Objet :** Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

**Mots-clés :** mobilité, agent de droit public et salariés

**Processus principal impacté :** Gérer les ressources humaines - GRH

**Autre(s) processus concerné(s) :** Sans objet

**Date d'application :** Dès parution

**Textes(s) de référence :**

- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

**Document(s) abrogé(s) :**

- Note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021

**Document(s) annexe(s) :**

- Annexe 1 : Imprimé de mutation
- Annexe 2 : Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Annexe 3 : Formulaire d'évaluation
- Annexe 4 : Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

**Résumé :**

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'établissement, elle abroge la note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021 sur la mise en place des lignes directrices de gestion.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

DOCUMENT
À USAGE INTERNE

Ce document est la propriété de l'ONF. Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement.

## I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emploi et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

## II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes ;
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs….

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.



Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

**Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)**

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » …).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois.

## 2.1. Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps :** publication des postes en mai, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés.

- **Des cycles de mobilité au « fil de l'eau » via publication le vendredi toutes les 2 semaines selon un calendrier diffusé sur Intraforêt au début de chaque année.** Ces cycles doivent permettre de pourvoir des postes vacants ou certains de l'être. Les services de départ et d'arrivée s'accordent sur la date de prise de poste, celle-ci devant s'effectuer au maximum 3 mois après la décision d'attribution du poste. Ces publications sont suspendues pendant la période estivale, de mi-juillet à mi-août.

Durant la période de réalisation du cycle principal de mobilité du printemps (entre début avril et mi-juillet), cette mobilité « au fil de l'eau » se poursuit pour les seules publications de postes répondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et plus,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le délai lié au cycle principal de mobilité du printemps ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans ce cadre sont alors validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.



Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'Emploi Public (PEP) (https://www.place-emploi-public.gouv.fr/) pendant un délai d'un mois.

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution initiée par une direction centrale n'emporte pas cette obligation.

L'annexe 4 répertorie les règles de gestion associées à l'ouverture de poste.

- **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont accessibles sur Intraforêt à partir de la page d'accueil. Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures d'agents de la fonction publique hors ONF sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi…) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- **Cas particuliers : postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers ;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé ;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile…
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).



Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

### 2.2. La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.) peuvent être examinées.

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (copie annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale…).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

- **La sélection des candidats**

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, l'aptitude du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

Les candidatures répondant aux critères de gestion (cf. annexe 4) et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Pour les candidatures présélectionnées répondant aux critères ci-dessus, il est proposé au(x) candidat(s) de participer à un entretien de recrutement.



Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite[1] :

- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;
- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs ;
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Âge ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée, par le candidat, au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG est remis au candidat.

Tout candidat est informé, par courrier ou courriel adressé dans un délai d'un mois par le service recruteur ou le service RH de proximité, des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels est ensuite diffusée par la DRH nationale.

### 2.3. Les priorités légales

En tenant compte des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régis par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

### 2.4. Les priorités supplémentaires

En tenant des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peuvent bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;

[1] C. trav. art. L1132-1
Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.



Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

**Rappel :** Les CDD, les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

### 2.5. Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques

Ces dispositions sont établies sans préjudice :

- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'établissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisition de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur, de directeur d'agence, de chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandé pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).



Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

## III. Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

## IV. Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

## V. Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Le Directeur Général

Bertrand MUNCH



Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

# DEMANDE DE MOBILITE

**IDENTIFICATION**

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année
ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

**SITUATION ACTUELLE**

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____ _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : ____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :

CORPS: _____

GRADE: _____

Pour les salariés :

GROUPE : _____

NIVEAU : _____

**AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)**

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

| Priorité | DT - DR - DC | Agence ou département (pour le siège) | Service | N° de poste | Intitulé du poste | Motif de demande* | AVIS SERVICE ACTUEL | | AVIS SERVICE ACCUEIL | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Avis DR/Agence | Avis DT | Avis DR/Agence | Avis DT |
| 1 | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | |

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature:

*** Motifs de demande**
(joindre éventuellement un complément d'informations)

**C** - Convenance personnelle

Priorité légale :

***R*** *- Rapprochement de conjoint*
***O*** *- Originaire DOM*
***Co*** *- Conjoint originaire DOM*
***H*** *- Travailleur handicapé*
***PH*** *- Parent enfant handicapé*
***PS*** *- Poste supprimé*
***P*** *- Proche aidant*

Autre motif :

***S*** *- Rapport social*
***LAM*** *- Lauréat astreint à mobilité*
***RCLD*** *- Réintégration après CLD*
***RCP*** *- Réintégration après congé parental*
***RD*** *- Réintégration après détachement*
***RFOP*** *- Réintégration après congés FOP*
***IDS*** *- Intérêt de service*
***D - Autre*** *(à étayer)*

| Date: | Date: | Date: | Date: |
|---|---|---|---|
| Signature: | Signature: | Signature: | Signature: |
| Nom du signataire: | Nom du signataire: | Nom du signataire: | Nom du signataire: |

**LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE**

**Rappel: Toute demande de mobilité doit être accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.**

# ANNEXE 2 : PIECES A FOURNIR DANS LE DOSSIER DE CANDIDATURE

## I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ Un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

## II. Cas particulier des mobilités prioritaires

### 1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

### 2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

### 3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

### 4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

### 5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

# ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

| Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe) | | | |
|---|---|---|---|
| andidature au poste de (numéro et intitulé) | | | |
| NOM et Prénom du candidat : | | Corps et Grade : | |
| Candidat vivier (OUI/NON) : | | | |
| Tests techniques effectués si requis (date) : | | | |
| Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) : | | | |
| Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) : | | | |

| Synthèse des entretiens effectués | |
|---|---|
| Points d'appuis pour le poste | Axes d'amélioration - Niveau attendu |
| Motivations et projet professionnel | |
| Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques) | |
| Personnalité et comportement | |
| Autres éléments | |
| CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et Identification du potentiel pour réussir et évoluer : | |
| VISA DT (nom du signataire et date) : | VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) : |

## ANNEXE 4 : CRITERES DE GESTION DES CANDIDATURES PAR CLASSEMENT DE NIVEAU DE POSTE

*L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est privilégié. Le tableau ci-dessous précise ces critères de gestion selon le classement du poste. Les candidatures répondant aux critères de gestion et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.*

| | A4 et + | A3 | A2 | A1 bis | A1 | B3-B4 | B2 | C |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| IGPEF | oui | | | | | | | |
| ICPEF | oui | oui | | | | | | |
| IPEF | oui | oui | oui | | | | | |
| IAE HC | oui | oui | | | | | | |
| IDAE | oui | oui | oui | | | | | |
| IAE | | | oui | oui | oui | | | |
| Attaché HC | oui | oui | | | | | | |
| Attaché P | oui | oui | oui | oui | | | | |
| Attaché | | | oui | oui | oui | | | |
| CATE | | | oui | oui | oui | | | |
| CTF | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | | |
| TFP | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | oui | |
| TF | | | | | | oui | oui | |
| SACE | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | oui | |
| SACS | | | | Oui après occupation d'un poste A1 | oui | oui | oui | |
| SACN | | | | | | oui | oui | |
| Adjoints Adm. tous grades | | | | | | oui | oui | oui |
| CDF tous grades | | | | | | oui | oui | oui |
| Salariés Gr-G-GH | oui | oui | | | | | | |
| Salariés Gr. F' | oui | oui | oui | | | | | |
| Salariés Gr. F | | | oui | oui | oui | | | |
| Salariés Gr. E | | | | oui | oui | oui | oui | |
| Salariés Gr. B-C-D | | | | | | oui | oui | oui |
| ANT Type VI | oui | | | | | | | |
| ANT Type V | oui | oui | | | | | | |
| ANT Type IV | | | oui | oui | oui | | | |
| ANT Type III | | | | oui | oui | oui | oui | |
| ANT Type I | | | | | | oui | oui | oui |

# DEMANDE DE MOBILITE

**IDENTIFICATION**

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

**SITUATION ACTUELLE**

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : ____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

| Pour les fonctionnaires : | Pour les salariés : |
|---|---|
| CORPS: _____ | GROUPE : _____ |
| GRADE: _____ | NIVEAU : _____ |

**AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)**

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

| Priorité | DT - DR - DC | Agence ou département (pour le siège) | Service | N° de poste | Intitulé du poste | Motif de demande* | AVIS SERVICE ACTUEL | | AVIS SERVICE ACCUEIL | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Avis DR/Agence | Avis DT | Avis DR/Agence | Avis DT |
| 1 | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | |

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature:

*** Motifs de demande**

(joindre éventuellement un complément d'informations)

**C** - Convenance personnelle

Priorité légale :

***R*** *- Rapprochement de conjoint*

***O*** *- Originaire DOM*

***Co*** *- Conjoint originaire DOM*

***H*** *- Travailleur handicapé*

***PH*** *- Parent enfant handicapé*

***PS*** *- Poste supprimé*

***P*** *- Proche aidant*

Autre motif :

***S*** *- Rapport social*

***LAM*** *- Lauréat astreint à mobilité*

***RCLD*** *- Réintégration après CLD*

***RCP*** *- Réintégration après congé parental*

***RD*** *- Réintégration après détachement*

***RFOP*** *- Réintégration après congés FOP*

***IDS*** *- Intérêt de service*

***D - Autre*** *(à étayer)*

| Date: | Date: | Date: | Date: |
|---|---|---|---|
| Signature: | Signature: | Signature: | Signature: |
| Nom du signataire: | Nom du signataire: | Nom du signataire: | Nom du signataire: |

**LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE**

**Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.**